

MỤC LỤC

CHƯƠNG TRÌNH	2
BÁO CÁO	3
Phần thứ nhất.....	3
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024	3
I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH	3
II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TRÊN CÁC LĨNH VỰC	4
III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.....	13
Phần thứ hai.....	15
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025.....	15
I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM.....	15
II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.....	18
THAM LUẬN CỦA CÁC ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG	24
HƯỚNG DẪN VỀ NGHIỆP VỤ.....	36
TRAO ĐỔI NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC CỦA CÁC ĐƠN VỊ	45

CHƯƠNG TRÌNH
Hội nghị triển khai nhiệm vụ công tác năm 2025
ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên
(Thời gian từ 15 giờ 10 phút, ngày 13/01/2025)

TT	Thời gian	Nội dung công việc	Người chủ trì, thực hiện
1	14 giờ 40 đến 15 giờ 10 phút	Đón tiếp đại biểu	Ban Tổ chức
2	15 giờ 10 phút đến 15 giờ 40 phút	Văn nghệ chào mừng	Đội Văn nghệ Sở Nội vụ
3	15 giờ 40 đến 15 giờ 45 phút	Tuyên bố lý do, giới thiệu Đại biểu.	Đ/c Vũ Minh Hồng Phó Giám đốc Sở
4	15 giờ 45 đến 15 giờ 55 phút	Phát biểu khai mạc Hội nghị	Đ/c Trịnh Hoàng Thắng - Giám đốc Sở Nội vụ
5	15 giờ 55 phút đến 16 giờ 20 phút	Trình chiếu video clip kết quả công tác năm 2024 của ngành Nội vụ	Ban Tổ chức Đ/c Vũ Minh Hồng
6	16 giờ 20 phút đến 17 giờ 00 phút	Các đại biểu dự Hội nghị phát biểu tham luận, thảo luận	Các đ/c Chủ trì Hội nghị Đ/c Lê Đình Tuyên
7	17 giờ 00 phút đến 17 giờ 20 phút	Phát biểu chỉ đạo của đồng chí Lãnh đạo UBND tỉnh	
8	17 giờ 20 phút đến 17 giờ 35 phút	Đáp từ, tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Lãnh đạo UBND tỉnh	Đ/c Trịnh Hoàng Thắng - Giám đốc Sở Nội vụ
9	17 giờ 35 phút đến 18 giờ 00 phút	Vinh danh các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác	Ban Thi đua - khen thưởng, Văn phòng Sở
10	18 giờ	Bế mạc Hội nghị	Đ/c Trịnh Hoàng Thắng - Giám đốc Sở Nội vụ

UBND TỈNH ĐIỆN BIÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-SNV

Điện Biên, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Kết quả công tác năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2025 ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên

Năm 2024, ngành nội vụ tỉnh tập trung triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao đảm bảo đáp ứng các chỉ tiêu, yêu cầu đề ra, nêu cao tinh thần đoàn kết, khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, cá nhân hóa trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện tốt các mặt công tác thuộc lĩnh vực Nội vụ, thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác nội vụ địa phương.

Ngay từ đầu năm, với phương châm hành động **“Kỷ cương trách nhiệm, gương mẫu kịp thời, tinh thông chuyên nghiệp, sáng tạo hiệu quả”**. Ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên đã tập trung triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao đảm bảo đáp ứng các chỉ tiêu, yêu cầu đề ra. Dưới sự chỉ đạo quyết liệt, sát sao của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, sự hướng dẫn về chuyên môn của Bộ Nội vụ và sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị, địa phương, sự tích cực, sáng tạo của CCVC, người lao động trong ngành. Công tác phối hợp giữa Sở Nội vụ với các sở, ngành, địa phương tiếp tục được quan tâm, chú trọng, qua đó kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và đẩy nhanh tiến độ thực hiện nhiệm vụ được giao và đạt một số kết quả như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

Công tác chỉ đạo, điều hành của Sở Nội vụ, ngành Nội vụ được thực hiện nhất quán, đồng bộ bám sát các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, của tỉnh; thường xuyên rà soát, đôn đốc, chỉ đạo sát sao, quyết liệt, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vướng mắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Các chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo công tác được Sở, ngành Nội vụ chủ động xây dựng, ban hành sớm để cụ thể hóa các nhiệm vụ được giao. Thường xuyên rà soát, đôn đốc, thực hiện quyết liệt, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của Sở, của ngành để giải quyết, tham mưu các giải pháp triển khai thực hiện bảo đảm tiến độ. Trên cơ sở đó, các Sở, ngành, địa phương đã chủ động ban hành chương trình, kế hoạch công tác, văn bản chỉ đạo để tiếp tục cụ thể hoá các nhiệm vụ về công tác nội vụ tại đơn vị, địa phương.

Các huyện, thị xã, thành phố đã tích cực chỉ đạo thực hiện rà soát, tham mưu trình HĐND, UBND cùng cấp ban hành mới hoặc bãi bỏ các VBQPPL thuộc lĩnh vực ngành nội vụ, làm căn cứ, quy định thực hiện công tác nội vụ tại địa phương.

Theo Hệ thống theo dõi nhiệm vụ của UBND tỉnh, trong năm 2024 hoàn thành 17/17 nhiệm vụ trước và đúng hạn. Tham mưu trình cấp có thẩm quyền ban hành 01 Đề án; 06 Nghị quyết của HĐND tỉnh; 07 Quyết định của UBND tỉnh (có phụ lục kèm theo).

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TRÊN CÁC LĨNH VỰC

1. Về tổ chức bộ máy và biên chế

- *Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước và cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp công lập:* Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chủ trương của Đảng, Nhà nước về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong gắn với tổ chức lại Thanh tra sở, Thanh tra chi cục theo quy định của Luật Thanh tra năm 2022 và Nghị định số 03/2024/NĐ-CP của Chính phủ; đôn đốc, hướng dẫn sắp xếp các phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện¹. Tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo định hướng của Trung ương; tổng hợp báo cáo tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW, trình cấp có thẩm quyền phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh.

- *Về quản lý biên chế:* Hướng dẫn, đôn đốc xây dựng kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế hàng năm; xác định cụ thể lộ trình, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện tinh giản biên chế đến hết năm 2026; rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị; quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả biên chế được giao, chủ động phương án, lộ trình tinh giản biên chế bảo đảm đến hết năm 2026 số biên chế trong bộ máy của tỉnh tối đa bằng số biên chế đã được Bộ Chính trị giao.

- *Về vị trí việc làm:* Phê duyệt vị trí việc làm gắn với cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của tất cả các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh đồng bộ với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, làm cơ

¹ *Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy:*

- Đến nay tỉnh Điện Biên đã hoàn thành sắp xếp bộ máy 19 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP; hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP (sau khi sắp xếp giữ nguyên 123 phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, thị xã, thành phố).

- Kết quả sắp xếp hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh: Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập toàn tỉnh năm 2015 là 669 đơn vị, giảm còn 582 đơn vị năm 2020, đến nay giảm còn 570 đơn vị (giảm tổng cộng 99 đơn vị so với năm 2014, đạt tỷ lệ giảm 14,8%, trong đó: giảm 26 đầu mỗi đơn vị trực thuộc sở, ngành; 11 đầu mỗi đơn vị trực thuộc chi cục thuộc sở; 22 đầu mỗi đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND cấp huyện; 40 đơn vị trường học thuộc UBND cấp huyện). Chỉ đạo thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong các đơn vị sự nghiệp công lập, sau sắp xếp giảm được 59 tổ chức cấp phòng và 43 tổ chức cấp khoa thuộc đơn vị sự nghiệp.

sở cho việc thực hiện biên chế trong giai đoạn tiếp theo.

Năm 2024 trình phê duyệt **2.034** biên chế công chức (*cấp tỉnh 1.133 biên chế, cấp huyện 901 biên chế*); **19.449** người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*cấp tỉnh 5.428 người, cấp huyện 13.981 người*); **374** người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp. Tham mưu giao bổ sung người làm việc cho các cơ sở mầm non và phổ thông công lập năm học 2023-2024.

- *Về tinh giản biên chế*: Thực hiện cắt giảm **37** biên chế công chức và **292** người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương. Tổng số người phải thực hiện chính sách tinh giản biên chế là **72** người, trong đó: Cán bộ, công chức **15** người (*cấp tỉnh 01 người; cấp huyện 02 người; cấp xã 12 người*); Viên chức **57** người (*cấp tỉnh 23 người; cấp huyện 34 người*). Các Sở, ngành, địa phương về cơ bản đã sử dụng đúng số biên chế được giao, không vượt quá số biên chế được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện lộ trình tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC theo vị trí việc làm.

2. Về Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Về quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Tập trung nghiên cứu các quy định và hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện quy trình công tác cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng thẩm quyền, đúng quy trình, thủ tục; cán bộ, công chức, viên chức được bổ nhiệm đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, điều kiện bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý. Thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nghỉ hưu đối với **97** trường hợp công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý² và cấp huyện thực hiện quy trình cán bộ đối với **242** người. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ, thực hiện các biện pháp nhằm đẩy lùi tình trạng đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Công tác tuyển dụng công chức, viên chức tiếp tục được các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, thủ tục, trong biên chế được giao. Tổ chức kỳ thi tuyển dụng tập trung công chức cấp tỉnh, cấp huyện; Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện tuyển dụng **486** công chức, viên chức (*có 29 công chức³; 457 viên chức*).

b) Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Ngành Nội vụ tỉnh đã triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 kịp thời; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng về chuyển đổi số, bồi dưỡng theo VTVL và đạo đức công vụ; đồng thời báo cáo Bộ Nội vụ về kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2023. Kết quả năm 2024 trên địa bàn toàn tỉnh có **17.905** lượt CBCCVC được cử tham gia các khóa đào tạo, bồi

² Tổng số lãnh đạo, quản lý cấp Sở, ngành được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian công tác **23** trường hợp; tổng số lãnh đạo trưởng phòng và tương đương thuộc các Sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp huyện được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển đổi chức vụ công tác **74** trường hợp.

³ **21** trường hợp thông qua hội đồng sát hạch và **08** trường hợp không qua hội đồng sát hạch.

dưỡng (22 cán bộ, công chức diện tinh quản lý⁴; 17.883 lượt công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, địa phương).

c) Thực hiện chế độ, chính sách

Tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức từ chuyên viên lên chuyên viên chính, thanh tra viên lên thanh tra viên chính năm 2024 (bao gồm một số công chức của Ủy ban Dân tộc và UBND tỉnh Ninh Bình tham gia dự thi); ban hành các quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương ngạch chuyên viên chính, thanh tra viên chính đối với 89 người trúng tuyển; chuyển ngạch thanh tra viên, thanh tra viên chính cho 21 trường hợp; miễn nhiệm ngạch thanh tra viên, thanh tra viên chính đối với 03 trường hợp; chuyển ngạch công chức hành chính đối với 01 trường hợp; bổ nhiệm và xếp lương đối với 03 trường hợp trúng tuyển kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp do Bộ Khoa học và Công nghệ tổ chức; nâng lương đối với 30 trường hợp; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với 08 giáo viên THCS hạng I; phê duyệt danh sách và dự toán kinh phí tinh giản biên chế cho 72 trường hợp; quyết định cho nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội đối với 02 trường hợp.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh đã thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý (nâng lương, chuyển ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, tinh giản biên chế, nghỉ hưu, thôi việc,...) đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch và theo đúng quy định của pháp luật.

3. Về xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

a) Về xây dựng chính quyền địa phương

Thực hiện quy trình, thủ tục miễn nhiệm, bầu cử đối với các chức danh do HĐND bầu đảm bảo theo đúng quy định hiện hành⁵; cho ý kiến thực hiện quy trình, thủ tục bầu cử và miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các huyện: Điện Biên, Điện Biên Đông, Tuần Giáo. Năm 2024 có trên 92% chính quyền cơ sở được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; triển khai thí điểm xây dựng mô hình chính quyền thân thiện ở 11 xã phường, thị trấn. Hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước, chính quyền các cấp tiếp tục đổi mới và nâng cao.

Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố theo quy định của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn của Trung ương⁶. Thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng và giải quyết chế độ chính sách đối

⁴ Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở và tương đương 04 người; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện và tương đương 05 người; bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương 12 người; bồi dưỡng ngạch thanh tra viên cao cấp 01 người.

⁵ Miễn nhiệm Phó Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách HĐND tỉnh; miễn nhiệm và bầu cử Ủy viên UBND tỉnh phụ trách các lĩnh vực Thanh tra, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

⁶ Tham mưu ban hành Quyết định số 14/2024/QĐ-UBND ngày 21/5/2024 ban hành Quy định tiêu chuẩn, bầu cử, tuyển chọn, tiếp nhận, quản lý, sử dụng đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 24/5/2024 ban hành Quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ,

với cán bộ, công chức cấp xã⁷. Đẩy mạnh công tác xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh.

Tham mưu ban hành Đề án và tổ chức kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức cấp xã năm 2024.

b) Về địa giới hành chính

Hồ sơ Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 của tỉnh Điện Biên và Dự án 513 về hiện đại hóa bản đồ địa giới hành chính đã hoàn thành đưa vào khai thác sử dụng. Các huyện, thị xã, thành phố thực hiện tốt công tác Quản lý hồ sơ, mốc, bản đồ địa giới đơn vị hành chính của cấp huyện, cấp xã ở địa phương theo quy định của pháp luật.

Tuy nhiên do không đảm bảo thời gian, kinh phí thực hiện việc lập, điều chỉnh quy hoạch đô thị và đề án phân loại đô thị của các đơn vị hành chính đô thị thực hiện sắp xếp kịp thời theo tiến độ hoàn thiện hồ sơ Đề án; UBND tỉnh đã báo cáo Hội đồng thẩm định hồ sơ Đề án và đề nghị lùi thời gian thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 chuyển sang giai đoạn 2026-2030 (tại Công văn số 4434/UBND-KT ngày 03/10/2024 của UBND tỉnh Điện Biên).

4. Về công tác cải cách hành chính

Triển khai thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; các huyện cũng tập trung triển khai đồng bộ, quyết liệt công tác CCHC tại địa phương; tập trung điều hành, phát huy trách nhiệm trực tiếp của người đứng đầu, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước; ban hành và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả kế hoạch công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2024 trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện việc đánh giá kết quả tự chấm điểm sơ bộ xác định chỉ số cải cách hành chính của tỉnh năm 2023; nhập số liệu trên phần mềm chấm điểm xác định chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh năm 2023; khảo sát hài lòng, điều tra xã hội xác định chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh năm 2023. Tổ chức Hội nghị công bố kết quả chỉ số cải cách hành chính năm 2023 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, các UBND cấp huyện; Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Điện Biên năm 2023. Thực hiện khảo sát đánh giá mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2023. Kết quả chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Điện Biên năm 2023 xếp thứ

công chức cấp xã và ngành đào tạo đối với các chức danh công chức cấp xã; Quy chế tổ chức tuyển dụng đối với các chức danh công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Tham mưu ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch số 3392/KH-UBND ngày 31/7/2024 thực hiện Đề án kiểm tra, sát hạch năng lực cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030 nhằm đánh giá đúng thực chất về năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

⁷ thực hiện đúng quy trình giới thiệu nhân sự ứng cử và thẩm định hơn 200 hồ sơ nhân sự để bầu các chức danh cán bộ cấp xã; phê duyệt phương án và kết quả tuyển dụng 21 công chức cấp xã; cho ý kiến về việc điều động, tiếp nhận, luân chuyển, chuyên công tác cho 19 cán bộ, công chức cấp xã; thẩm định chuyên xếp lương cho 112 cán bộ, công chức cấp xã; giải quyết chế độ chính sách cho 15 cán bộ, công chức cấp xã nghỉ tinh giản biên chế và nghỉ hưu trước tuổi theo quy định.

20/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (tăng 02 bậc so với năm 2022), là năm thứ 8 liên tiếp giữ vị trí cao so với các tỉnh miền núi phía Bắc; Chỉ số cải cách hành chính các quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện có nhiều chuyển biến tích cực. Năm 2024, tỉnh đã chỉ đạo tổ chức 02 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác cải cách hành chính với 206 học viên tham dự.

5. Về công tác thi đua, khen thưởng

Công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục được đổi mới, chất lượng ngày càng được nâng lên; chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ, cá nhân trực tiếp lao động, sản xuất. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ, bộ, ngành Trung ương và của tỉnh phát động, đặc biệt là Phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng “*Kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ, 115 năm thành lập tỉnh, 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh*”. Các phong trào thi đua ngày càng đi vào thực chất, tập trung vào những nhiệm vụ trọng tâm của từng ngành, từng địa phương.

Hướng dẫn thực hiện có hiệu quả các hoạt động thi đua của các khối, cụm thi đua của tỉnh và tham gia các hoạt động của Cụm thi đua 7 tỉnh miền núi biên giới phía Bắc. Các cụm, khối thi đua của tỉnh tiếp tục được rà soát, kiện toàn phù hợp và đảm bảo các cơ quan, đơn vị, tổ chức, các thành phần kinh tế tham gia và đổi mới trong hoạt động⁸; 100% cụm, khối của tỉnh đã tổ chức hội nghị sơ kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 với những nội dung cụ thể, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chính trị được giao của từng cụm, khối; tổ chức phát động thi đua với chủ đề phù hợp theo nhiệm vụ của từng khối, cụm; ban hành kế hoạch triển khai các hoạt động thi đua;...

Năm 2024, Chủ tịch nước đã tặng thưởng Huân chương lao động hạng Nhất cho Đảng bộ và nhân dân tỉnh Điện Biên; 17 tập thể, 29 cá nhân được lựa chọn giới thiệu để tuyên truyền gương điển hình tiên tiến tiêu biểu; tỉnh đã trình khen thưởng cấp Nhà nước đối với 09 tập thể⁹, 129 cá nhân¹⁰; UBND tỉnh khen thưởng đối với 777 tập thể¹¹, 1.062 cá nhân¹²; 1.615 tập thể, 5.236 cá nhân được các các Sở, ngành, địa phương thực hiện khen theo thẩm quyền đã kịp thời động viên khích lệ tinh thần lao động nhiệt huyết góp phần vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

6. Về công tác tín ngưỡng, tôn giáo

Sở Nội vụ tỉnh đã chủ động phối hợp với các Sở, ban, ngành và địa

⁸ Quyết định số 469/QĐ-UBND ngày 08/3/2024 của UBND tỉnh về việc kiện toàn, bổ sung thành viên khối thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

⁹ Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhất cho 01 tập thể; Huân chương Lao động hạng Ba cho 01 tập thể; Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen cho 01 tập thể; Cờ Thi đua của Chính phủ cho 06 tập thể.

¹⁰ Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì cho 01 cá nhân, Huân chương Lao động hạng Ba cho 19 cá nhân; Danh hiệu "Nghệ sỹ ưu tú" cho 02 cá nhân; Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen cho 107 cá nhân.

¹¹ Tặng thưởng Cờ thi đua xuất sắc của UBND tỉnh cho 57 tập thể; Danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc cho 257 tập thể; Bằng khen của UBND tỉnh cho 458 tập thể, 05 hộ gia đình. Xét tặng Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Điện Biên cho 05 cá nhân.

¹² Tặng Bằng khen của UBND tỉnh cho 1.058 cá nhân; Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh 09 cá nhân.

phương kịp thời báo cáo, tham mưu cho cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết các vấn đề phức tạp, các điểm nóng về tôn giáo và những vụ việc phức tạp liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo làm ảnh hưởng tới an ninh, trật tự, an toàn xã hội. Trong năm, tình hình hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh về cơ bản ổn định; chấp thuận cho Hội thánh Tin lành Việt Nam (miền Bắc) thành lập Ban đại diện Tin lành Việt Nam (miền Bắc) tỉnh Điện Biên, cấp chứng nhận đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung cho **17** điểm nhóm, nâng tổng số điểm nhóm trên toàn tỉnh là **407/455** điểm nhóm; tổ chức được **25** Hội nghị, lớp tập huấn cho **2.537** lượt cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo dân vận, dân tộc, tôn giáo, dân chủ cơ sở ở cả 3 cấp; **01** lớp cho **121** chức sắc, chức việc, trưởng điểm nhóm các tôn giáo trên địa bàn tỉnh. Các huyện đã tích cực triển khai công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của đồng bào có đạo, hướng dẫn đồng bào có đạo tin theo các tổ chức tôn giáo đã được Nhà nước công nhận; động viên, khuyến khích các tổ chức tôn giáo trực thuộc, điểm nhóm, tín đồ tôn giáo “*sống tốt đời, đẹp đạo*”, tích cực tham gia vào các phong trào phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương.

7. Công tác văn thư, lưu trữ

7.1. Công tác quản lý nhà nước về văn thư - lưu trữ

Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh và ban hành Kế hoạch số 164/KH-UBND ngày 12/01/2024 về thực hiện công tác văn thư, lưu trữ năm 2024 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; tổ chức thực hiện Quyết định số 458/QĐ-TTg ngày 03/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “*Lưu trữ tài liệu điện tử của các cơ quan nhà nước giai đoạn 2020-2025*” ban hành kèm theo Kế hoạch số 2354/KH-UBND ngày 29/7/2021 của UBND tỉnh; thực hiện nghiêm các quy định về công tác văn thư.

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 287/KH-UBND ngày 17/01/2024 về chỉnh lý tài liệu tồn đọng, tích đọng tại các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố giai đoạn 2024-2025. Tổ chức 03 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác văn thư, lưu trữ cho 280 học viên; tổ chức kiểm tra công tác văn thư, lưu trữ tại 09 cơ quan, tổ chức.

7.2. Hoạt động của Trung tâm Lưu trữ lịch sử

Tổ chức triển lãm trực tuyến “*Điện Biên theo dòng lịch sử qua tài liệu lưu trữ*” trong dịp kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ. Tiếp tục triển khai công tác thu thập tài liệu vào kho lưu trữ lịch sử theo Quyết định số 798/QĐ-UBND ngày 12/5/2023 của UBND tỉnh về việc thu nộp hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn của các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh giai đoạn năm 2023-2025. Hoàn thành dự án Số hoá tài liệu lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên và triển khai phần mềm quản lý tài liệu lưu trữ; chỉ đạo sắp xếp, hệ thống hoá, quản lý, bảo quản hồ sơ tài liệu; cung cấp tài liệu phục vụ nhu cầu nghiên cứu, sử dụng tài liệu đảm bảo an toàn, đúng quy định, phát huy tối đa giá trị của tài liệu lưu trữ.

Năm 2024, đã thu hồ sơ, tài liệu của **10** cơ quan, tổ chức với tổng số 4.598 hồ sơ, 1.575 hộp tương đương 197 mét giá tài liệu (*trong đó: 09 cơ quan, tổ*

*chức cấp tỉnh, 01 cơ quan, tổ chức cấp huyện)*¹³.

8. Công tác hội, quỹ, tổ chức phi chính phủ

Trong năm 2024 đã cho phép thành lập mới 02 hội cấp tỉnh, 17 hội cấp huyện; cho phép tổ chức Đại hội và phê duyệt kết quả Đại hội nhiệm kỳ hội cấp tỉnh đối với 03 hội; gia hạn thời gian tổ chức Đại hội cấp huyện của 01 hội.

Kiện toàn tổ chuyên viên giúp việc Ban Công tác vận động viện trợ nước ngoài tỉnh Điện Biên, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thực hiện việc tiếp nhận các khoản viện trợ, đăng ký hoạt động của các tổ chức phi chính phủ nước ngoài trên địa bàn tỉnh Điện Biên đảm bảo đúng quy định.

9. Công tác thanh niên, dân vận, dân chủ và cán bộ nữ

9.1. Công tác thanh niên

Triển khai thực hiện tốt cơ chế, chính sách công tác quản lý nhà nước về thanh niên trên địa bàn tỉnh. Trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 732/KH-UBND ngày 23/02/2024 về triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2024; Kế hoạch số 1340/KH-UBND ngày 26/3/2024 về thực hiện Chương trình phát triển thanh niên năm 2024 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 2504/KH-UBND ngày 06/6/2024 về tổ chức Hội nghị đối thoại của Chủ tịch UBND tỉnh với thanh niên năm 2024 với chủ đề ***“Cơ hội học tập, phát triển bản thân và việc làm của thanh niên Điện Biên trong tình hình mới”***.

Căn cứ Kế hoạch của UBND tỉnh, các huyện đã tổ chức Chương trình đối thoại giữa Chủ tịch UBND cấp huyện với thanh niên.

9.2. Công tác dân vận, dân chủ

Thực hiện kiểm tra, đôn đốc các cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp thực hiện công tác dân vận chính quyền và phong trào thi đua Dân vận khéo. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1707/KH-UBND ngày 09/6/2022 về việc triển khai công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2022-2026. Quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 08/8/2022 và các chỉ thị, nghị quyết của Tỉnh ủy về công tác dân vận và phong trào thi đua *Dân vận khéo*.

Tham mưu trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 192/NQ-HĐND ngày 11/7/2024 của HĐND tỉnh quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 42-CT/TU ngày 08/7/2024 về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu

²⁰ Sở Xây dựng giai đoạn 1993-2003, 53 hồ sơ; Sở Thông tin và Truyền Thông giai đoạn 2007-2019, 273 hồ sơ; Trường Cao đẳng nghề tỉnh Điện Biên giai đoạn 2001-2022, 311 hồ sơ; Sở Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 2004-2013, 226 hồ sơ; Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên giai đoạn 2012-2015, 207 hồ sơ; Ban quản lý các dự án Công trình giao thông giai đoạn 2008-2022, 199 hồ sơ; VP.UBND tỉnh Điện Biên giai đoạn 2015-2020, 2.630 hồ sơ; Cục thống kê tỉnh Điện Biên giai đoạn 2004-2013, 207 hồ sơ; UBND huyện Mường Ảng giai đoạn 2007-2022, 674 hồ sơ.

quả thực hiện dân chủ ở cơ sở. Thực hiện chấm điểm đánh giá, xếp loại Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh.

9.3. Công tác cán bộ nữ

Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 18/02/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện chương trình “*Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030*” trên địa bàn tỉnh Điện Biên, trong đó xác định đến năm 2025 phấn đấu đạt 60% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ; đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù đạt 50% có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Trên cơ sở kế hoạch chung của tỉnh, các sở, ngành, UBND cấp huyện đã xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với từng ngành, từng địa phương.

UBND các huyện, thị xã, thành phố luôn tạo điều kiện để cán bộ nữ học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện quy hoạch, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số. Tăng cường sự tham gia của nữ giới vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị và đang từng bước thực hiện quy hoạch cán bộ, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức toàn tỉnh đến thời điểm báo cáo (31/10/2024) là **24.443** người (trong đó nữ cán bộ, công chức, viên chức là **14.641** người, chiếm 59,89%). Số cán bộ nữ giữ chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở và tương đương (*bao gồm Trưởng, Phó các Ban thuộc HĐND tỉnh*) là 11/24 vị trí, chiếm 45,83%; số cán bộ nữ giữ chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc UBND cấp huyện là 58/128 vị trí, chiếm 45,31%.

10. Công tác thanh tra

Thực hiện tốt công tác thanh tra công vụ, kiểm tra công tác nội vụ địa phương; chỉ đạo thực hiện **05** cuộc thanh tra chuyên ngành, **08** cuộc kiểm tra thuộc lĩnh vực ngành Nội vụ. Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến lĩnh vực Nội vụ.

11. Hoạt động của Văn phòng Sở

Công tác tổng hợp, hậu cần quản trị và công tác tổ chức cán bộ của Sở; việc thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Tham mưu phát động Phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc, toàn diện nhiệm vụ công tác năm 2024 ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên¹⁴ ; Chương trình công tác năm 2024 của Sở¹⁵.

¹⁴ Công văn số 123/SNV-VP ngày 19/01/2024 về việc phát động Phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc, toàn diện nhiệm vụ công tác năm 2024 ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên.

Tham mưu thực hiện công tác tổ chức cán bộ và công tác thi đua, khen thưởng của Sở¹⁶. Thực hiện tốt công tác theo dõi việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của Sở. Tham gia và tổ chức các hoạt động của Cụm Thi đua Sở Nội vụ 7 tỉnh miền núi biên giới phía Bắc và Khối thi đua Tổng hợp - Đối ngoại (với vai trò là đơn vị Trưởng khối năm 2024).

Phối hợp triển khai hoàn thành dự án số hóa tài liệu lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên. Tổ chức triển khai thực hiện tốt công tác cải cách hành chính và chuyển đổi số tại Sở. Ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên¹⁷.

Quan tâm thực hiện tốt công tác giúp đỡ xã khó khăn và công tác xã hội, từ thiện trong cơ quan. Trong năm 2024, đã vận động đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan và kết nối các tổ chức từ thiện, các mạnh thường quân tham gia ủng hộ, giúp đỡ xã khó khăn và công tác xã hội, từ thiện với tổng số tiền hơn 1 tỷ đồng¹⁸.

Thực hiện đảm bảo đúng quy định về công tác Văn thư - Lưu trữ, tiếp nhận, chuyển phát văn bản; tiếp tục tổ chức vận hành và khai thác có hiệu quả Phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc (Tdooffice); việc lập hồ sơ điện tử đã đem lại hiệu quả cao trong xử lý công việc; thực hiện tiếp nhận, chuyển phát các văn bản đi, văn bản đến đảm bảo theo quy định hiện hành.

12. Công tác Nội vụ địa phương

Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố tham mưu cho UBND cấp huyện thực hiện tốt công tác nội vụ tại địa phương, trong đó tập trung thực hiện tốt công tác CCHC; công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền địa phương; đặc biệt tăng cường công tác quản lý hoạt động của các tổ chức tín ngưỡng, tôn giáo tại những địa bàn có tình hình phức tạp; nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, quan tâm khen thưởng đối với những tập thể nhỏ, những cá nhân là lao động trực tiếp; thực hiện hoàn thành tiêu chí số 18 về nông thôn mới; tập trung chuẩn bị thực hiện tốt cuộc bầu cử đại

¹⁵ Chương trình số 217/CTr-SNV ngày 01/02/2024 về Chương trình công tác năm để thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 của ngành nội vụ.

¹⁶ Tổ chức các quy trình bổ nhiệm lại đối với Chánh Thanh tra Sở Nội vụ; trình đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ đối với 04 công chức của Sở; tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ngành lưu trữ đối với viên chức Trung tâm Lưu trữ lịch sử; tuyển dụng 01 viên chức. Triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trên phạm vi cả nước trong năm 2025” trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

¹⁷ Quyết định số 182/QĐ-SNV ngày 27/02/2024 về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên.

¹⁸ Năm 2024 Sở đã tổ chức nhiều hoạt động, vận động ủng hộ được 36 con bò giống và 02 căn nhà, các đồ dùng thiết yếu, nhiều phần quà cho Trường Mầm non Huổi Sô và Trường PTDT bán trú tiểu học và THCS Xã Huổi Sô và hơn 200 suất quà cho các hộ nghèo thuộc xã Huổi Sô huyện Tủa Chùa ... với tổng trị giá trên 600 triệu đồng.

Ngoài ra, Sở đã kết nối, phối hợp cùng với Cơ quan Văn phòng Bộ Nội vụ tặng 50 suất quà; 05 máy lọc nước cho các trường THCS Khong Hin, Trường Mầm non Khong Hin, Trường MN Nậm Din xã Mường Khoong, xã Phình Sáng, huyện Tuần Giáo. Vận động, quyên góp ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão số 3 gây ra và ủng hộ bà con nhân dân xã Mường Pôn bị ảnh hưởng bởi lũ lụt với số tiền gần 100 triệu đồng.

biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031...

Cùng với Sở Nội vụ, công tác Nội vụ ở các địa phương và công tác tổ chức cán bộ của các Sở, ban, ngành tỉnh đã kịp thời tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, toàn diện các mặt công tác trọng tâm và chỉ đạo của Chính phủ tại Hội nghị tổng kết ngành Nội vụ năm 2024, qua đó kịp thời tham mưu cho lãnh đạo các Sở, ngành, địa phương thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ quản lý nhà nước thuộc lĩnh vực nội vụ; đồng thời đóng góp quan trọng, tích cực vào kết quả chung của Sở và ngành Nội vụ tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm 2024, toàn ngành Nội vụ đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ trọng tâm của ngành đó là: Công tác tham mưu xây dựng, hoàn thiện chính sách pháp luật thuộc lĩnh vực Nội vụ được chú trọng triển khai thực hiện; hoàn thành Hồ sơ Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 của tỉnh Điện Biên; hoàn thành Dự án 513 về hiện đại hóa bản đồ địa giới hành chính đưa vào sử dụng; hoàn thành phê duyệt vị trí việc làm công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định và phân cấp quản lý; tham mưu tổ chức thành công kỳ thi tuyển công chức tập trung toàn tỉnh, kỳ thi nâng ngạch lên ngạch chuyên viên chính, thanh tra viên chính, đề án kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức cấp xã; tập trung, quyết liệt, kịp thời tham mưu xây dựng đề án, phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo đúng tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; công tác cải cách hành chính được triển khai quyết liệt và có nhiều đổi mới, chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh tiếp tục được cải thiện và là năm thứ 7 liên tiếp giữ vị trí cao so với các tỉnh miền núi phía Bắc; công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục được đổi mới, chất lượng ngày càng được nâng lên, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ, bộ, ngành Trung ương và của tỉnh phát động; công tác quản lý nhà nước về tôn giáo tiếp tục được quan tâm, giải quyết kịp thời các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của các tổ chức, cá nhân các tôn giáo theo quy định của pháp luật, không để xảy ra các vụ việc phức tạp; công tác thanh tra đạt được nhiều kết quả quan trọng, đóng góp tích cực vào hiệu quả quản lý nhà nước của ngành; công tác văn thư - lưu trữ, công tác hội, quỹ, công tác thanh niên đã có nhiều đổi mới góp phần tích cực nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước của lĩnh vực Nội vụ địa phương.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được, ngành Nội vụ vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục trong thời gian tới, đó là:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ của ngành ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương có nội dung chưa thường xuyên, quyết liệt; sự phối hợp trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ có việc chưa chặt chẽ, hiệu quả chưa cao.

- Việc xây dựng, phê duyệt vị trí việc và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế, chưa đồng bộ, thống nhất đối với các đơn vị có vị trí, nhiệm vụ, chức năng tương đồng.

- Năng lực lãnh đạo, quản lý, hoạt động thực tiễn của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đủ tiêu chuẩn về trình độ, hạn chế về năng lực.

Nguyên nhân:

Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự quan tâm, sát sao trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

Công tác chỉ đạo xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức còn mang tính hình thức. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức có tư duy ỷ lại, ngại học tập nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn hoặc tuy đã được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ nhưng thiếu tính chuyên nghiệp trong thực thi công vụ. Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đủ tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị, hạn chế về năng lực nhưng đã quá tuổi để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, chủ yếu là đối tượng Trưởng các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội.

* Đối với cấp huyện

- Công tác thực hiện tinh giản biên chế đạt hiệu quả chưa cao, chủ yếu tinh giản đối tượng về hưu, chuyển vùng, chuyển công tác.

- Công tác tinh giản biên chế tuy đạt được chỉ tiêu về số lượng, nhưng chưa gắn với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

Nguyên nhân: Việc sắp xếp bộ máy và tinh giản biên chế tác động trực tiếp đến quyền, lợi ích, đời sống của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, người lao động cũng làm ảnh hưởng đến quá trình tổ chức, triển khai thực hiện.

- Công tác rà soát kiện toàn một số chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị có lúc, có nơi còn chưa kịp thời. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu của Tỉnh ủy đã đề ra, nhất là đào tạo phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo định hướng phát triển của tỉnh ở các lĩnh vực.

- Số người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã tương đối lớn, tiêu chuẩn để tuyển chọn vào làm việc chủ yếu dựa vào độ tuổi và uy tín với nhân dân, vì thế trình độ năng lực không đồng đều, ở tổ dân phố, bản chủ yếu là người cao tuổi, rất khó đánh giá hiệu quả công việc và quản lý điều hành.

- Vẫn còn một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn theo Nghị định số 33/2023/QNĐ-CP của Chính phủ ngày 10/6/2023 Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố.

- Về công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy: Việc xử lý những vấn đề phát sinh

khi sắp xếp, tổ chức bộ máy còn có mặt hạn chế. Việc thực hiện tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa đạt được mục tiêu đề ra. Việc triển khai thực hiện sắp xếp, sáp nhập các đơn vị sự nghiệp giáo dục còn chậm so với kế hoạch.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là, luôn bám sát, tuân thủ nghiêm, thực hiện đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của Sở và của ngành; đồng thời tổ chức thực hiện có trọng tâm, trọng điểm, thống nhất, xuyên suốt, quyết liệt, kịp thời, hiệu quả, sát thực tiễn.

Hai là, phát huy sức mạnh đoàn kết, thống nhất trong tập thể lãnh đạo, quản lý; tinh thần trách nhiệm, chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành của người đứng đầu; sự nỗ lực phấn đấu, chung sức, đồng lòng của đội ngũ CBCCVN và người lao động.

Ba là, chủ động nắm chắc tình hình thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý nhà nước của ngành để kịp thời rà soát, bổ sung, đề xuất điều chỉnh chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

Bốn là, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, nâng cao năng lực thực thi pháp luật gắn với tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát, phòng chống tiêu cực, lãng phí.

Năm là, nâng cao phẩm chất, trình độ và năng lực chuyên môn nghiệp vụ, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ của đội ngũ CBCCVN và người lao động ngành nội vụ.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025

Trong năm 2025, dự báo tình hình thế giới, trong nước và của tỉnh tiếp tục biến động phức tạp, khó lường, là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước, như: Kỷ niệm 95 năm thành lập Đảng, 50 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước; 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; Kỷ niệm 80 năm thành lập nước và là năm tiên hành Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; đặc biệt là Kỷ niệm 80 năm Ngày truyền thống của ngành Tổ chức nhà nước (28/8/1945-28/8/2025). Phát huy những kết quả đã đạt được trong năm 2024, ngành Nội vụ cùng đoàn kết, khắc phục mọi khó khăn, thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt để đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch năm 2025 với phương châm hành động là **“Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới, hiệu năng, hiệu quả”**, góp phần nhằm tạo sự chuyển biến tích cực mạnh mẽ hơn, hiệu quả hơn trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ.

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Toàn ngành Nội vụ tỉnh tiếp tục tập trung triển khai thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, trong đó trọng tâm là tập trung tham mưu cấp

thâm quyền đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị bảo đảm tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 18-NQ/TW; tiếp tục đẩy mạnh cải cách công vụ, công chức, CCHC và phân cấp, phân quyền trong tất cả các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực Nội vụ; tổ chức triển khai có hiệu quả Đề án sắp xếp các ĐVHC cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025; tham mưu xây dựng chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức dôi dư, trong đó tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, cụ thể như sau:

1. Triển khai thực hiện quyết liệt việc sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương theo Kế hoạch. Tham mưu thực hiện Nghị quyết số 18/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII và triển khai phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo tinh thần Kết luận số 09-KL/BCĐ, ngày 24/11/2024 của Ban Chỉ đạo Trung ương. Thực hiện, phê duyệt điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp cho phù hợp với quy định và tình hình thực tế, làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức; xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn gắn với đánh giá, xếp loại công chức, viên chức đảm bảo chính xác, thực chất. Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp về tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của tỉnh nhằm đạt mục tiêu đến năm 2026 giảm 5% biên chế công chức, giảm 10% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

2. Nhiệm vụ đặc biệt quan trọng của ngành nội vụ tỉnh là thực hiện hợp nhất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội với Sở Nội vụ theo chỉ đạo của Trung ương, đảm bảo chủ động, thống nhất, đồng thuận, dân chủ, công khai, minh bạch và làm tốt công tác chính trị, tư tưởng để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau khi hợp nhất yên tâm công tác, chấp hành và phát huy văn hóa của 2 đơn vị khi hợp nhất để cùng nhau thi đua đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

3. Chuẩn bị kỹ lưỡng, thận trọng các văn kiện và điều kiện cần thiết để tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và đại hội đảng bộ các cấp.

4. Thực hiện tốt công tác cán bộ theo phân cấp quản lý, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và chế độ đối với công chức, viên chức dôi dư do tinh giản biên chế. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về chế độ chính sách, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và điều kiện thực tế của địa phương.

5. Tăng cường công tác kiểm tra tình hình tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã; xây dựng mô hình điểm chính quyền thân

thiện xã, phường, thị trấn. Rà soát các điều kiện cần thiết để chuẩn bị thực hiện tốt cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Đề án kiểm tra, sát hạch năng lực cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên theo Kế hoạch.

6. Triển khai nhiệm vụ công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đảm bảo kịp thời, hiệu quả. Thực hiện chuyển đổi số, đồng bộ, hiệu quả, chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan tiếp tục cập nhật, bổ sung làm giàu CSDLQG về CBCCVC để đưa vào sử dụng, khai thác phục vụ có hiệu quả công tác quản lý nhà nước về CBCCVC; đồng thời tập trung hoàn thành cơ sở dữ liệu chuyên ngành Nội vụ.

7. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua do các bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, của tỉnh phát động gắn với cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thực hiện công tác khen thưởng cấp tỉnh theo thẩm quyền và trình khen thưởng cấp Nhà nước theo quy định. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến các cấp giai đoạn 2021-2025 của tỉnh. Tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Điện Biên lần thứ VI (2025-2030).

8. Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác tôn giáo. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; hướng dẫn cơ quan chuyên môn chủ động nắm chắc tình hình, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân và chức sắc, chức việc, nhà tu hành, tín đồ các tôn giáo trên địa bàn; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý những vấn đề mới phát sinh ngay tại cơ sở, không để xảy ra các điểm nóng. Giải quyết dứt điểm, hiệu quả các vụ tranh chấp, khiếu kiện có liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo, không để bị động, bất ngờ xảy ra.

9. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về văn thư lưu trữ trên địa bàn. Đôn đốc và hướng dẫn thực hiện lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ cơ quan, lưu trữ lịch sử. Tiếp tục triển khai phần mềm quản lý tài liệu thuộc dự án Số hóa tài liệu lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên; ứng dụng công nghệ thông tin, hệ thống quản lý văn bản điện tử trong công tác văn thư, lưu trữ; tổ chức vận hành hoạt động kho lưu trữ lịch sử tỉnh.

10. Tăng cường thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Điện Biên năm 2025 theo kế hoạch. Triển khai thực hiện kế hoạch thực hiện công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2025; tổ chức Hội nghị đối thoại của Chủ tịch UBND tỉnh với thanh niên năm 2025. Giải quyết triệt để các chế độ, chính sách cho Thanh niên xung phong theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Nghị định số 112/2017/NĐ-CP, Nghị định số 12/2011/NĐ-CP và Thông tư số 18/2014/TT-BNV của Bộ Nội vụ. Tiếp tục theo dõi tình hình thực hiện nhiệm vụ của đội viên đề án, dự án ở vị trí công tác mới sau khi dự án,

đề án kết thúc.

11. Tiếp tục triển khai, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện các chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận chính quyền và phong trào thi đua Dân vận khéo trong khối cơ quan nhà nước, chính quyền các cấp; công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

12. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ; giải quyết các vấn đề vướng mắc liên quan đến biên chế Hội trên địa bàn.

13. Thực hiện tốt công tác thanh tra chuyên ngành và kiểm tra công tác Nội vụ tại các đơn vị theo kế hoạch.

14. Công tác Nội vụ địa phương: Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố tham mưu cho UBND cấp huyện thực hiện tốt công tác nội vụ tại địa phương, trong đó tập trung thực hiện tốt công tác CCHC; công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền địa phương; đặc biệt tăng cường công tác quản lý hoạt động của các tổ chức tín ngưỡng, tôn giáo tại những địa bàn có tình hình phức tạp; nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, quan tâm khen thưởng đối với những tập thể nhỏ, những cá nhân là lao động trực tiếp; tập trung chuẩn bị thực hiện tốt cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031 ...

15. Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh cần tập trung chỉ đạo quyết liệt, tăng cường kiểm tra, đôn đốc có giải pháp khắc phục những mặt còn hạn chế, yếu kém; kịp thời tham mưu UBND tỉnh kiến nghị các cấp; Bộ, ngành Trung ương chỉ đạo, hướng dẫn, giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc mà Ngành đang gặp phải, để tham mưu, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ công tác được giao.

16. Công tác xây dựng cơ quan ngành Nội vụ

Các phòng, ban, đơn vị chuyên môn của Sở tiếp tục tham mưu cấp có thẩm quyền kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực nội vụ. Trong đó, chú trọng công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị sự nghiệp công lập, tinh giản biên chế; đặc biệt là tập trung tham mưu thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Đề án được cấp thẩm quyền phê duyệt; tăng cường quản lý, siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số của ngành Nội vụ.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Một là, tăng cường công tác xây dựng chính quyền địa phương; tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục triển khai các nhiệm vụ tiếp theo của Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan trong việc hoàn thiện các quy hoạch đô thị (quy hoạch chung, quy hoạch

phân khu, chương trình phát triển đô thị) với đề án phân loại đô thị theo quy định.

Hai là, Đẩy mạnh cải cách hành chính; đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ; đẩy mạnh, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến; tập trung triển khai thực hiện các giải pháp cải thiện chỉ số PAR INDEX, SIPAS, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI).

Ba là, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền giữa tỉnh và địa phương với phương châm “*địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm*”, gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, nhất là đề cao trách nhiệm người đứng đầu nhằm nâng cao năng lực thực thi công vụ, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Bốn là, Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, trình độ chuyên môn, năng lực công tác; tập trung thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đảm bảo thực hiện tốt các chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định, khuyến khích CBCCVC tận tâm, tận tụy và phát huy được năng lực, sở trường của mình phục vụ cho công việc chung.

Năm là, chủ động nắm bắt những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy hành chính và ĐVHC, kịp thời tham mưu cho cấp có thẩm quyền giải quyết và kiến nghị với trung ương những vấn đề vượt thẩm quyền.

Sáu là, tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; đề cao ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhất là người đứng đầu và phát huy dân chủ, đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, thi đua lập thành tích cao nhất chào mừng các ngày lễ lớn, trọng đại của đất nước và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ XI trong năm 2025.

Trên đây là Báo cáo Kết quả công tác năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2025 của ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên./.

SỞ NỘI VỤ

Phụ lục I
DANH MỤC CÁC VĂN BẢN, ĐỀÁN TRÌNH CẤP CÓ THẨM QUYỀN BAN HÀNH
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-SNV ngày tháng năm 2024 của Sở Nội vụ)

STT	Tên văn bản	Ghi chú
I	Nghị quyết của HĐND tỉnh (06 Nghị quyết)	
1.	Nghị quyết về việc phê duyệt bổ sung số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập năm học 2023-2024.	Nghị quyết số 180/NQ-HĐND ngày 18/6/2024 của HĐND tỉnh
2.	Nghị quyết của HĐND tỉnh thay thế Nghị quyết số 29/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2024 của HĐND tỉnh về việc ban hành Quy định tặng Huy hiệu “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Điện Biên”.	Nghị quyết số 07/2024/NQ-HĐND ngày 11/7/2024.
3.	Nghị quyết của HĐND về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025	Nghị quyết số 220/NQ-HĐND ngày 10/12/2024.
4.	Nghị quyết về việc phê duyệt tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và Hội quân chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc tỉnh Điện Biên năm 2025.	Nghị quyết số 222/NQ-HĐND ngày 10/12/2024.
5.	Nghị quyết về việc quyết định giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã năm 2025.	Nghị quyết số 221/NQ-HĐND ngày 10/12/2024.
6.	Nghị quyết của HĐND tỉnh Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên ban hành kèm theo Nghị	Nghị quyết số 21/2024/NQ-HĐND ngày 10/12/2024

	quyết số 25/2020/NQ-HĐND ngày 15 tháng 7 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Điện Biên.	
II	Quyết định của UBND tỉnh (01 Đề án; 07 Quyết định)	
1.	Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 của tỉnh Điện Biên	Đề án số 2912/ĐA-UBND ngày 28/6/2024.
2.	Quyết định ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên thay thế Quyết định số 11/2020/QĐ-UBND ngày 27/7/2020 của UBND tỉnh Điện Biên Ban hành Quy định về công tác Thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên.	Quyết định 05/2024/QĐ-UBND ngày 29/3/2024
3.	Quyết định Quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức cấp xã ngành đào tạo đối với các chức danh công chức cấp xã và Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên.	Quyết định 15/2024/QĐ-UBND ngày 24/5/2024.
4.	Quyết định về giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư năm 2025.	Quyết định số 2397/QĐ-UBND ngày 31/12/2024.
5.	Quyết định ban hành Quy định thay thế Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND ngày 05/8/2021 của UBND tỉnh về xét tặng Huy hiệu “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Điện Biên”.	Quyết định số 48/2024/ QĐ-UBND ngày 25/11/2024.
6.	Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên.	Quyết định số 33/2024/QĐ-UBND ngày 10/10/2024.
7.	Quyết định ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức tiếp xúc trực tiếp và công chức, viên chức có giải	Quyết định số 2266/QĐ-UBND ngày 13/12/2024.

	quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp thuộc các cơ quan, đơn vị của tỉnh Điện Biên.	
8.	Quyết định ban hành Quy định về một số mẫu hiện vật khen thưởng cấp tỉnh.	Quyết định số 62/2024/QĐ-UBND ngày 31/12/2024

Phụ lục II
DỰ KIẾN CÁC NHIỆM VỤ TRÌNH CẤP CÓ THẨM QUYỀN NĂM 2025
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-SNV ngày tháng năm 2024 của Sở Nội vụ)

STT	Tên văn bản	Ghi chú
1.	Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên ban hành kèm theo Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên.	
2.	Hợp phần Quy hoạch đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã tỉnh Điện Biên giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045	
3.	Quyết định của UBND tỉnh ban hành quy định tiêu chí đánh giá xã, phường, thị trấn đạt tiêu chuẩn “Chính quyền thân thiện”.	
4.	Đề án Thành lập Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, Thương mại và Du lịch tỉnh Điện Biên.	
5.	Đề án sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh	
6.	Nghị quyết của HĐND tỉnh quyết định biên chế công chức năm 2026; phê duyệt tổng số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên năm 2026.	
7.	Quyết định ban hành Quy định nhận diện, xử lý cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện, hành vi trì hoãn, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không thực hiện công việc thuộc thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ được giao trong thi hành công vụ	
8.	Quyết định của UBND tỉnh Ban hành Quy chế công tác văn thư, lưu trữ tỉnh Điện Biên thay thế Quyết định số 55/2022/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của UBND tỉnh Điện Biên Ban hành Quy chế công tác văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh Điện Biên.	

THAM LUẬN CỦA CÁC ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG

1. Sở Y tế

Tham luận về “Giải pháp thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực Y tế”.

Chính sách thu hút nguồn nhân lực cao luôn được Sở Y tế chú trọng, quan tâm đặc biệt, đặt lên hàng đầu. Bằng nhiều hình thức khác nhau như tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai sâu rộng đến công chức viên chức và người lao động, đề xuất tuyển dụng nhân lực có trình độ cao theo Nghị quyết số 21/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh.

Bên cạnh đó định kỳ, đột xuất Sở Y tế tiến hành đánh giá chất lượng bệnh viện các đơn vị theo Quyết định số 6858/QĐ-BYT ngày 18/11/2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế. Trong 83 tiêu chí để áp dụng đánh giá chất lượng bệnh viện có tiêu chí, bệnh viện có chính sách riêng (*ngoài chính sách thu hút nguồn nhân lực theo Nghị quyết số 21/2023/NQ-HĐND*) nhằm thu hút, ưu đãi nguồn nhân lực y tế nên các đơn vị trong ngành đều xây dựng chính sách thu hút, ưu đãi nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị thuộc, trực thuộc.

Ngành y tế đặc biệt quan tâm xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao để đảm bảo thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế hiện nay của các đơn vị thuộc, trực thuộc và số lượng người làm việc, biên chế được giao gắn với vị trí việc làm. Trong năm 2024, Sở Y tế đã triển khai xây dựng Kế hoạch 133/KH-SYT ngày 21/5/2024, kế hoạch tổ chức thực hiện thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế năm 2024 và Kế hoạch số 264/KH-SYT ngày 08/10/2024, kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; các Kế hoạch đã được công khai đăng trên công báo của tỉnh, trang công thông tin của Sở Y tế và gửi tới các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai, thực hiện. Tuy nhiên, năm 2024, ngành Y tế vẫn chưa thu hút được nhân lực có trình độ cao về công tác tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Kính thưa các đồng chí!

Trong thời gian tiếp theo, Sở Y tế sẽ tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, giới thiệu chính sách thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao theo Nghị quyết số 21/2023/NQ-HĐND; bên cạnh đó, chỉ đạo các đơn vị căn cứ chức năng nhiệm vụ, tình hình thực tế, biên chế được giao, số lượng người làm việc gắn với vị trí việc làm để xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực Y tế đảm bảo có hiệu quả; Ngoài ra, gắn chặt thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao vào ưu tiên trong quá trình tuyển dụng của Ngành. Định kỳ, đột xuất, kiểm tra, giám sát việc thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của các cơ quan, đơn vị. Mục tiêu phát triển của ngành Y tế luôn gắn liền với nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là điều kiện cần thiết để phát triển đúng định hướng, đưa dịch vụ

y tế đến gần người dân; đặc biệt đáp ứng kịp nhu cầu khám chữa bệnh chất lượng cao cho người dân trên địa bàn tỉnh.

2. Huyện Mường Ảng

Tham luận về **“Một số kết quả nổi bật trong công tác Cải cách hành chính, những giải pháp chủ yếu đã triển khai trên địa bàn huyện”**.

Năm 2024 là năm bản lề đẩy mạnh thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội Đại hội Đảng bộ huyện Mường Ảng lần thứ XXIII đã đề ra. Đồng thời đẩy mạnh các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện năm 2024 tiếp tục tăng trưởng và phát triển: Thu ngân sách trên địa bàn đạt trên 33 tỷ đồng, đạt trên 163% Nghị quyết HĐND tỉnh giao. Thu nhập bình quân đầu người đạt 38,9 triệu đồng/người/năm; tỷ lệ hộ nghèo giảm 4,03% so với năm 2023.

Quốc phòng, an ninh được giữ vững, trật tự an toàn xã hội đảm bảo. Công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị đạt kết quả tích cực, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường. Các mặt văn hóa, xã hội tiếp tục được quan tâm thực hiện và có nhiều chuyển biến tích cực. Kết cấu hạ tầng, hệ thống điện, đường, trường, trạm tại các xã được tập trung xây dựng, tạo điều kiện thuận lợi phát triển kinh tế - xã hội.

Đặc biệt, Huyện tập chung đẩy mạnh thực hiện công tác CCHC, xác định công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên với mục tiêu xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả phục vụ nhân dân.

Cùng với sự nỗ lực, quyết tâm thực hiện công tác cải cách hành chính, trong năm 2024, huyện Mường Ảng đã đạt được một số kết quả đáng khích lệ, nổi bật như:

Về công tác chỉ đạo điều hành: Huyện đã bám sát tình hình thực tiễn, bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, để chỉ đạo, triển khai, thực hiện. Ngay từ đầu năm UBND huyện đã ban hành Kế hoạch của huyện đảm bảo chi tiết, cụ thể trong đó phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cho từng cơ quan, đơn vị, rõ sản phẩm, thời gian và kết quả thực hiện. Công tác chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra được triển khai, thực hiện thường xuyên, qua đó nắm bắt khó khăn vướng mắc, tồn tại, hạn chế để đưa ra các giải pháp khắc phục tồn tại hạn chế và các giải pháp đảm bảo thực hiện 100% Kế hoạch đã đề ra.

Về Cải cách thủ tục hành chính: Công tác cải cách thủ tục hành chính chuyển biến tích cực, tỷ lệ hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính cấp huyện được giải quyết trước và đúng và trước hạn đạt 100%; tỷ lệ hồ sơ được xử lý qua dịch vụ công trực tuyến đạt trên 93%. Ý thức, trách nhiệm của công chức tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được nâng cao, được các tổ chức, cá nhân đánh giá tích cực. Trong năm 2024, hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính cấp xã trên địa bàn huyện có 03 hồ sơ giải quyết quá hạn. UBND xã đã thực hiện nghiêm túc việc gửi

thư xin lỗi người dân khi để xảy ra trễ hẹn, khi giải quyết xong TTHC công chức tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả thực hiện đến hộ gia đình để trả kết quả và trực tiếp xin lỗi người dân, đồng thời thực hiện kiểm điểm trách nhiệm đối với cá nhân để hồ sơ quá hạn.

Về cải cách chế độ công vụ: Huyện xác định việc đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, bởi lẽ cán bộ, công chức, viên chức chính là lực lượng trực tiếp tham gia vào quá trình thực hiện cải cách, sáng tạo, kiến tạo nên sự thay đổi. Năm 2024, thực hiện tuyển dụng đối với 27 viên chức, đảm bảo đúng quy trình tuyển dụng. Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với 29 công chức, viên chức lãnh đạo quản lý đối với những người có trình độ, năng lực. Hoàn thành 103% kế hoạch đào tạo bồi dưỡng. Cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm các quy định về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trong năm không có cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật. Nhận thức, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm và chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên.

Về cải cách tài chính công: Tổng thu ngân sách trên địa bàn huyện năm 2024 đạt trên 163% Nghị quyết HĐND tỉnh giao; Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thực hiện tốt chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí; sử dụng ngân sách, tài sản công đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm.

Về xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số: Triển khai quyết liệt ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị; Hạ tầng, thiết bị công nghệ thông tin được đầu tư, đáp ứng yêu cầu xử lý công việc của cán bộ công chức, viên chức. Thực hiện hiệu quả Đề án 06, đẩy mạnh chuyển đổi số trên địa bàn huyện nâng cao hiệu quả hoạt động, chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Về kết quả khảo sát sự hài lòng của người dân, đại diện tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện năm 2024 đạt 84,63%. Một số chỉ số được người dân đánh giá cao như: Chất lượng tổ chức thực hiện chính sách; Trách nhiệm giải trình của chính quyền về chính sách; Việc cung ứng dịch vụ hành chính công.

Để đạt được những kết quả nêu trên, huyện Mường Ảng đã triển khai thực hiện một số giải pháp trong công tác Cải cách hành chính, đó là:

Một là: Thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh về công tác CCHC, đặc biệt quan tâm công tác chỉ đạo, điều hành, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, đảm bảo thực hiện 100% kế hoạch trong năm đã đề ra.

Hai là: Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với thực hiện Quy chế văn hoá công sở và Quy tắc ứng xử trong các cơ quan, đơn vị; nâng cao tinh thần, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên

chức trên địa bàn huyện. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC tại các cơ quan, đơn vị là một trong các tiêu chí để bình xét thi đua, khen thưởng, đánh giá xếp loại đối với cán bộ, công chức, viên chức trong năm.

Ba là: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân, tổ chức sử dụng dịch vụ công trực tuyến nhằm giảm bớt chi phí, thời gian cho cá nhân, tổ chức trong việc thực hiện thủ tục hành chính. Kiểm điểm trách nhiệm của tổ chức, người đứng đầu và các cá nhân có liên quan để xảy ra tình trạng hồ sơ TTHC quá hạn và kiên quyết xử lý.

Bốn là: Thường xuyên thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra sử dụng ngân sách nhà nước, đảm bảo chi ngân sách nhà nước theo dự toán, đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi theo quy định. Đồng thời, đẩy mạnh việc thực hiện các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường chỉ đạo phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số và đảm bảo an toàn thông tin, an ninh mạng. Tiếp tục đầu tư thiết bị công nghệ thông tin tại các cơ quan đơn vị đảm bảo đáp ứng nhu cầu của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

- Khuyến khích các cá nhân nghiên cứu, áp dụng những sáng kiến, giải pháp mới để thực hiện các nội dung, nhiệm vụ CCHC áp dụng tại đơn vị, địa phương mình.

- Xây dựng Chính quyền thân thiện lấy sự hài lòng của nhân dân làm thước đo hiệu quả công tác cải cách hành chính, chất lượng hoạt động của chính quyền.

3. Thành phố Điện Biên Phủ

Tham luận về “Giải pháp thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ”.

Thành phố Điện Biên Phủ là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội của tỉnh Điện Biên với diện tích tự nhiên 308,18km²; dân số 81.690, thành phố Điện Biên Phủ có vị trí địa lý giáp các huyện Mường Chà, Mường Ảng, Điện Biên và Điện Biên Đông, với 12 đơn vị hành chính gồm 7 phường và 5 xã, có 173 tổ dân phố, bản. Hiện nay trên địa bàn thành phố có 14 dân tộc cùng sinh sống.

Trong những năm qua thành phố luôn nhận được sự quan tâm của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh Điện Biên, các cấp, các ngành trong tổ chức, triển khai các phong trào thi đua, công tác khen thưởng để đạt được những thành tựu phát triển kinh tế nổi bật, đảm bảo tốt công tác an sinh, trật tự an toàn xã hội... Bên cạnh việc xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, tập trung chỉ đạo, điều hành quyết liệt với những giải pháp thiết thực, hiệu quả; Ủy ban nhân dân thành phố Điện Biên Phủ và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố Điện Biên Phủ xác định phong trào thi đua và công tác khen thưởng phải là động lực, có vai trò to lớn để góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của thành phố.

Thành phố đẩy mạnh triển khai đồng bộ các phong trào thi đua yêu nước trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương và tỉnh phát động cụ

thể như phong trào: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; phong trào “Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”; phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; phong trào “Chuyển đổi số”; phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”; Phong trào thi đua “*Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025*” đặc biệt cao điểm thực hiện Phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/201954-07/5/2024), 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909-28/6/2024), 75 năm thành lập tỉnh Điện Biên (10/10/1949-10/10/2024) và phát động phong trào thi đua năm 2024 với chủ đề “*Kỷ cương, trách nhiệm; linh hoạt, kịp thời; quyết liệt, sáng tạo; bút phá, phát triển bền vững*” phong trào thi đua đã nhận được sự hưởng ứng đông đảo của các cơ quan đơn vị, xã, phường, của nhân dân và sự hưởng ứng nhiệt tình của đội ngũ cán bộ công chức viên chức trên địa bàn thành phố góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh năm 2024 của thành phố nói riêng và của tỉnh nói chung.

Sự chỉ đạo quyết liệt của Thành uỷ, UBND thành phố, các phong trào thi đua phát động được cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn thành phố hưởng ứng nhiệt tình có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả cao, tạo sức lan toả rộng từ thành phố đến cơ sở, các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội trong năm 2024 có nhiều nội dung đạt được kết quả đáng khích lệ. Một số kết quả chủ yếu như sau:

Kinh tế - xã hội đạt được nhiều kết quả tích cực, có 14/15 chỉ tiêu kinh tế - xã hội đạt và vượt kế hoạch. Tổng giá trị sản xuất trên địa bàn đạt 26.251,7 tỷ đồng tăng 7% so với kế hoạch. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo đúng định hướng. Thu nhập bình quân đầu người đạt 67 triệu đồng/người/năm. Hoàn thành mục tiêu xây dựng xã Pá Khoang đạt chuẩn nông thôn mới năm 2024. Lĩnh vực thương mại, dịch vụ và du lịch tiếp tục có bước phát triển mạnh, có mức tăng trưởng cao, trong đó: Tổng mức lưu chuyển hàng hoá và dịch vụ đạt 100,1% kế hoạch (tăng 3.577,36 tỷ đồng so với năm 2023); đón trên 1,278 triệu lượt khách đến tham quan du lịch và làm việc, tăng trên 578 nghìn lượt người so với năm 2023, thu nhập xã hội từ hoạt động du lịch đạt 2.250 tỷ đồng. Tính đến hết ngày 31/12/2024, Tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn là 313 tỷ, đạt 120,4% dự toán tỉnh giao, đạt 86,7% dự toán thành phố giao (trong đó thu từ tiền sử dụng đất là 65,348 tỷ đồng, đạt 186,7% dự toán tỉnh giao).

Công tác quản lý xây dựng, quản lý đô thị được chỉ đạo triển khai quyết liệt, hiệu quả; từng bước thay đổi diện mạo đô thị theo hướng hiện đại. Công tác giải phóng mặt bằng có nhiều chuyển biến tích cực; sự vào cuộc và quyết tâm của cả hệ thống chính trị, việc thành lập, duy trì hoạt động nhóm Zalo công khai tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của nhân dân liên quan các thủ tục đất đai; sự đổi mới, quyết tâm trong đối thoại, vận động người dân vùng có đất bị thu hồi đã mang lại nhiều hiệu quả; hạn chế đơn thư kiến nghị, khiếu nại và nhận được

nhieu phản hồi tích cực từ người dân.

Các mặt văn hóa xã hội có nhiều chuyển biến tích cực; các chế độ, chính sách an sinh được đảm bảo, thành phố không còn hộ nghèo; nhiều sự kiện văn hóa được tổ chức thành công đã tạo được dấu ấn mạnh mẽ, thu hút được nhiều du khách trong và ngoài nước. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo; Quốc phòng được giữ vững ổn định. Công tác đối ngoại, hợp tác quốc tế tiếp tục được duy trì, phát huy và mở rộng.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua đặc biệt do tỉnh Điện Biên phát động: Thành phố đã chuẩn bị về cơ sở hạ tầng, chỉnh trang đô thị, vệ sinh môi trường chào đón các sự kiện chính trị của tỉnh, như: Thực hiện trồng dặm, trồng mới cây hoa, cây cảnh đường Nguyễn Hữu Thọ; trang trí cây xanh, đặt chậu hoa cảnh tại các khu vực không gian điểm nhấn và nơi diễn ra các hoạt động lễ hội, hoạt động kỷ niệm. Tăng cường công tác quét dọn đường, hè phố; thu gom, xử lý rác thải; cắt tỉa tạo hình, tưới nước, chăm sóc cây cảnh; phun nước rửa đường, kiểm tra vận hành điện chiếu sáng, thay thế các bóng điện hỏng; lắp đặt các nhà vệ sinh công cộng tại những khu vực diễn ra Lễ kỷ niệm. Làm tốt công tác vệ sinh môi trường, đảm bảo mỹ quan tại các khu vực di tích lịch sử. 12/12 phường, xã làm tốt công tác tuyên truyền, huy động nhân dân trên địa bàn tổ chức ra quân dọn dẹp vệ sinh môi trường tại khu dân cư. Việc thực hiện các công trình, dự án: Tổ chức thành công Lễ khánh thành tổ hợp công trình công cộng do Ban lãnh đạo quỹ Hy vọng tài trợ tại đầu đường 7/5 (đối diện Quảng trường thành phố). Hoàn thành Đề án đặt tên các tuyến đường trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ (đặt mới 39 tuyến đường, điều chỉnh điểm đầu, điểm cuối 06 tuyến đường), triển khai lắp đặt các biển tên đường. Tổ chức thành công Lễ gắn biển tên đường Phạm Văn Đồng, đường Nguyễn Bảo Ngọc, đường Tạ Quốc Luật chào mừng 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức Lễ khánh thành Trường Tiểu học Hà Nội - Điện Biên Phủ do thành phố Hà Nội tài trợ. Phối hợp với các đơn vị tài trợ xây dựng nhà văn hoá bản Púng Tôm xã Thanh Minh; Tu sửa Bia tưởng niệm Trung đoàn pháo cao xạ 367 tham gia chiến dịch Điện Biên Phủ Đông xuân 1953 -1954... UBND thành phố được UBND tỉnh giao nhiệm vụ chủ đầu tư 10 công trình chỉnh trang, nâng cấp đô thị phục vụ các hoạt động chào mừng lễ kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ đã hoàn thành nhiệm vụ theo Kế hoạch đề ra. Tổ chức tổ chức đi thăm hỏi, động viên các lực lượng tham gia điều binh điều hành Lễ Kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ. Lực lượng Công an thành phố, Quân sự thành phố phối hợp giữ vững an ninh chính trị trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Triển khai, thực hiện các phương án, kế hoạch bảo đảm an ninh trật tự, bảo vệ tuyệt đối an toàn các mục tiêu trọng điểm, các sự kiện chào mừng kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024), 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909 - 28/6/2024), 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949 - 10/10/2024); bảo vệ an toàn các đoàn khách, các đoàn Công tác của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước đến thăm, làm việc tại thành phố. Tham gia đón tiếp các đoàn lãnh đạo Đảng, Nhà nước đến thăm và làm việc tại

thành phố đảm bảo chu đáo, trang trọng. Chỉ đạo xã Pá Khoang, xã Mường Phăng chuẩn bị chu đáo điều kiện cơ sở vật chất, nội dung chương trình đón tiếp Đoàn công tác của Thủ tướng Chính Phủ và các đoàn công tác của Trung ương... Tham dự đầy đủ các hoạt động kỷ niệm diễn ra trên địa bàn; tổ chức gặp mặt, tri ân các Chiến sỹ Điện Biên Phủ đang sinh sống trên địa bàn thành phố bảo đảm trang trọng, ý nghĩa. Làm tốt công tác đảm bảo nhu cầu hàng hoá thương mại, cung cấp điện, nước, quản lý tốt cơ sở lưu trú, nhà hàng, khách sạn, vận tải hành khách, cơ sở vui chơi giải trí và đảm bảo y tế, vệ sinh an toàn thực phẩm...

Để đạt được những kết quả đáng khích lệ trên, thành phố đã đề ra nhiều giải pháp để thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trên địa bàn. Cụ thể:

1) Chủ động kịp thời trong công tác lãnh đạo chỉ đạo điều hành và sớm xây dựng các chương trình kế hoạch để đảm bảo thời gian triển khai đầy đủ hiệu quả các hoạt động

2) Thường xuyên theo dõi chỉ đạo quá trình xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan để thống nhất các nội dung công tác chỉ đạo phải đảm bảo thống nhất tránh chông chéo.

3) Tăng cường sự phối hợp và trách nhiệm giữa các ban, ngành, đoàn thể thành phố, UBND các xã, phường nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, xác định được chủ đề, mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của phong trào thi đua. Phong trào thi đua càng thiết thực, cụ thể thì hiệu quả đạt được càng cao, đồng thời gắn nhiệm vụ chung với nhiệm vụ cụ thể, của từng cơ quan đơn vị địa phương.

4) Thực hiện công khai, dân chủ trong bình xét thi đua, động viên khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình tham gia thực hiện các phong trào thi đua.

4. Huyện Nậm Pồ

Tham luận về “Một số kinh nghiệm trong chấp thuận điểm nhóm đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung và giải pháp đối với điểm nhóm chưa đăng ký sinh hoạt tập trung trên địa bàn huyện Nậm Pồ”.

Trong những năm qua Huyện ủy, HĐND-UBND, MTTQ và các Đoàn thể huyện, lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện luôn qua tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý hoạt động tôn giáo và tuyên truyền, vận động các chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; đời sống Nhân dân từng bước được nâng lên. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được huyện còn gặp không ít khó khăn, thách thức nhất định: Các vấn đề quản lý Nhà nước về tôn giáo tuy đã được quan tâm, tổ chức thực hiện tốt nhưng vẫn tiềm ẩn những nhân tố phức tạp, tình trạng lợi dụng tự do tín ngưỡng tôn giáo tuyên truyền đạo trái pháp luật vẫn còn xảy ra. Tính đến nay, toàn huyện có 3 tôn giáo (Tin lành, Công giáo và Giáo hội Cơ đốc Phục lâm), gồm có 08 hệ phái,

5.137 hộ, 29.625 nhân khẩu, trong đó có 100/107 điểm nhóm đã được chấp thuận đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung ở 94 bản thuộc 15/15 xã, còn 7 nhóm chưa đăng ký và số nhóm đăng ký mới trong năm 2024 là 3 nhóm. Dự báo trong thời gian tới sẽ tiếp tục tăng về số điểm nhóm, cũng có thể xuất hiện thêm các hệ phái mới; tình hình hoạt động tôn giáo tiềm ẩn những nhân tố phức tạp; các thế lực thù địch luôn luôn tìm mọi cách để tuyên truyền, lôi kéo Nhân dân tin theo các tà đạo, đạo lạ, tuyên truyền thành lập “Nhà nước Riêng”... ảnh hưởng đến tình hình phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh; công tác xây dựng đảng, xây dựng hệ thống chính trị trên địa bàn huyện đặc biệt trước thêm đại hội Đảng các cấp.

Hiện nay địa bàn huyện có 7 điểm nhóm tôn giáo theo hệ phái Liên hữu cơ đốc chưa đăng ký sinh hoạt tập trung. Trước tình hình đó UBND đã tham mưu cho Thường trực Huyện ủy, Ban chỉ đạo 160 huyện phối hợp với cấp ủy, chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị và các lực lượng vũ trang đứng chân trên địa bàn tuyên truyền, vận động đăng ký sinh hoạt tập trung bằng nhiều hình thức; sau khi được cấp ủy, chính quyền các cấp tuyên truyền, thuyết phục để các nhóm còn lại tiếp tục đăng ký sinh hoạt tập trung trong năm 2025 bằng những giải pháp cụ thể như: Thường xuyên gặp gỡ, trao đổi, tác động hướng dẫn những chức sắc, chức việc và người có uy tín chấp hành tốt đường lối chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và sinh hoạt tôn giáo theo đúng các quy định của pháp luật, không để các tín đồ, điểm nhóm tôn giáo tuyên truyền các tà đạo trên địa bàn. Đồng thời để những người đứng đầu tổ chức hoạt động trong các tôn giáo nắm rõ các quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn giáo và công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo.

Kết quả sau khi được tuyên truyền, thuyết phục, giải thích rõ trong năm 2024 đã có 3 nhóm đăng ký sinh hoạt tập trung; 4 nhóm đang hoàn thiện thủ tục hồ sơ đề nghị công nhận sinh hoạt tập trung; 3 nhóm còn lại chưa nhất trí.

Từ tình hình trên, một lần nữa có thể chứng minh cho chúng ta thấy rằng công tác dân vận trong thực hiện vận động quần chúng tôn giáo Chức sắc, chức việc, người có uy tín có vị trí, vai trò rất quan trọng trong các hoạt động tôn giáo và có ảnh hưởng lớn tới quần chúng tín đồ, các điểm sinh hoạt tôn giáo. Có thể nói, chức sắc, chức việc là đội ngũ nòng cốt của các tôn giáo, họ vừa có vị trí, vai trò lãnh đạo, vừa có trình độ nhận thức đầy đủ giáo lý, giáo luật, có uy tín lớn trong quần chúng tín đồ, **vừa là cầu nối giữa cấp ủy, chính quyền với nhân dân trên các lĩnh vực**. Do vậy, các chức sắc, chức việc trong tôn giáo có ý nghĩa cực kỳ quan trọng trong việc thực hiện đường lối của Đảng và chính sách pháp luật Nhà nước. Đồng thời, chống lại âm mưu phá hoại của các thế lực thù địch, làm ảnh hưởng tình hình phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương và chính quyền tạo điều kiện tốt nhất để các điểm sinh hoạt tôn giáo đăng ký, sinh theo đúng quy định của Pháp luật.

Do đó, công tác dân vận, tuyên truyền, gác mặt chức sắc, chức việc, người có uy tín để các nhóm sinh hoạt tôn giáo đăng ký chính quyền giải quyết thủ tục **“cho các điểm nhóm đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung và giải pháp**

đối với điểm nhóm chưa đăng ký sinh hoạt tập trung trên địa bàn huyện Nậm Pồ” là một giải pháp đúng đắn và hết sức cần thiết nhằm ổn định an ninh - chính trị, trật tự an toàn xã hội, đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Để làm tốt công tác **“chấp thuận điểm nhóm đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung và giải pháp đối với điểm nhóm chưa đăng ký sinh hoạt tập trung trên địa bàn huyện Nậm Pồ”** cần thực hiện tốt những việc cụ thể như sau:

Một là, nắm được đặc điểm, vị trí, vai trò của chức sắc trong mỗi tổ chức tôn giáo; xây dựng quan hệ cởi mở, gần gũi và ứng xử chân tình với chức sắc, chức việc, người có uy tín; thường xuyên thăm hỏi, động viên, gặp gỡ, đối thoại, xây dựng thái độ quan hệ hợp tác tốt; tạo điều kiện cho chức sắc, chức việc và người có uy tín hoạt động tôn giáo thuận lợi theo các quy định của hiến chương, điều lệ của tổ chức tôn giáo đã được Nhà nước chấp thuận và đúng pháp luật.

Hai là, thường xuyên cung cấp thông tin, truyền đạt, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, kế hoạch của chính quyền địa phương, cơ sở để các chức sắc, chức việc, người có uy tín hiểu rõ và đồng tình, ủng hộ, thông qua họ để tuyên truyền, vận động tín đồ thực hiện. Hướng dẫn, tạo điều kiện cho chức sắc trong các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo.

Ba là, phải kịp thời nhắc nhở, góp ý, phê bình với những chức sắc, chức việc có hành vi lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo để hoạt động vi phạm pháp luật; đấu tranh kiên quyết với các đối tượng cực đoan tuyên truyền xuyên tạc chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, kích động gây mất an ninh trật tự, chia rẽ đoàn kết dân tộc. Khi tiến hành cần lưu ý phải tuyên truyền, giải thích để chức sắc, chức việc, người có uy tín hiểu và đồng thuận.

Bốn là, chú trọng vận động chức sắc, chức việc, người có uy tín tham gia tích cực các phong trào thi đua yêu nước do chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng phát động.

Năm là, hướng dẫn hoạt động của các tổ chức tôn giáo trên địa bàn bảo đảm đúng quy định của pháp luật; tạo điều kiện cho các tổ chức, chức sắc, tín đồ tôn giáo hoạt động theo hiến chương, điều lệ của tổ chức tôn giáo đã được Nhà nước công nhận, quan tâm giải quyết các nhu cầu tín ngưỡng, tôn giáo chính đáng theo quy định của pháp luật. Những kiến nghị, đề xuất chính đáng của chức sắc thuộc thẩm quyền của cấp nào, thì cấp đó phải quan tâm chỉ đạo, có trách nhiệm giải quyết dứt điểm, phù hợp thực tiễn, đúng pháp luật.

Sáu là, thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về tôn giáo; thực hiện chặt chẽ việc cấp đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung theo quy định của pháp luật. Đối thoại, trao đổi và hướng dẫn các hệ phái tôn giáo giải quyết tốt các vấn đề nội bộ; chăm lo đời sống, nắm bắt tư tưởng và quản lý tín đồ. Phối hợp chặt chẽ với lực lượng chức năng, các cơ quan, đơn vị ngành dọc đứng chân trên địa bàn, trực tiếp và thường xuyên là Công an huyện, Ban Chỉ huy Quân sự huyện; các Đoàn biên phòng đứng chân trên địa bàn trong nắm bắt tình hình và đưa ra các

giải pháp để quản lý hoạt động của các điểm nhóm tôn giáo trên địa bàn.

Bây là, Thực hiện ký cam kết giữa UBND huyện với các trưởng nhóm tôn giáo tập trung vào việc giữ thông tin liên lạc, tuyên truyền đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến bà con giáo dân đặc biệt các chính sách của nhà nước dành cho đồng bào dân tộc thiểu số cũng như việc tuân thủ pháp luật, phát hiện, tố giác tội phạm.

Để làm tốt việc chấp thuận đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung và vận động đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung trên địa bàn huyện Nậm Pồ trong những năm tiếp theo đạt được kết quả tôi rất mong nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở Nội vụ, sự phối hợp của các cơ quan, ban, ngành tỉnh; sự chỉ đạo trực tiếp của Huyện ủy; sự phối hợp các cơ quan, ban, ngành, MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội huyện trong tuyên truyền, vận động, đấu tranh, giải quyết tà đạo.

5. Huyện Mường Chà

Tham luận về “Giải pháp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả công việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện Mường Chà”.

Quán triệt chủ trương của Đảng, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiều nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân.

Trong thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong huyện đã quan tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo với nhiều biện pháp đồng bộ, quyết liệt nhằm chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

Các cơ quan, đơn vị trong huyện đã từng bước xây dựng phong cách ứng xử, lề lối làm việc, đạo đức, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính phục vụ; quan tâm lãnh đạo thực hiện hiệu quả cải cách công vụ, Cải cách hành chính trong cơ quan và thực hiện đồng bộ các giải pháp chống quan liêu, cửa quyền, sách nhiễu trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên; xây dựng chương trình, kế hoạch công tác trên cơ sở chức danh, vị trí việc làm hiện có, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, bộ phận và của từng cá nhân, đồng thời định kỳ đánh giá kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác để tổng hợp, đưa vào đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng.

Cùng với đó, các cơ quan, đơn vị cũng tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra việc thực hiện đạo đức công vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thông qua tăng cường kiểm tra cũng là biện pháp cảnh báo, phòng ngừa, không để lơ là, vi phạm, làm ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của cán bộ, công chức và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

Nhìn chung việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm trong xử lý công việc, thái độ phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc huyện đã có nhiều chuyển biến tích cực; cán bộ, công chức, viên chức nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện đúng và tốt hơn chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh trên địa bàn huyện.

Tuy nhiên, trong thời gian qua, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của một số cơ quan, đơn vị chưa nghiêm. Việc triển khai một số văn bản, đề án được giao chưa bảo đảm tiến độ. Công tác kiểm tra, quản lý của một số cơ quan, đơn vị về kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được quan tâm đúng mức. Trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, tinh thần phục vụ, đạo đức công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn thấp, chưa làm hết trách nhiệm; còn thụ động, ỷ lại vào cấp trên; công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong thực hiện một số nhiệm vụ được giao chưa chặt chẽ, thiếu thống nhất; một số cán bộ, công chức, viên chức còn vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước đến mức phải xử lý, kỷ luật...

Những tồn tại này không chỉ làm giảm tính nghiêm minh trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ, còn ảnh hưởng lớn đến tiến độ, hiệu quả xử lý từng công việc cụ thể, đồng thời tác động đến nỗ lực cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, mục tiêu cải thiện, nâng cao Chỉ số Quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI)... và là yếu tố kìm hãm sự phát triển của huyện.

Vì vậy, duy trì trật tự, kỷ luật kỷ cương hành chính đòi hỏi phải được tiếp tục thực hiện mạnh mẽ để xây dựng một nền công vụ và đội ngũ cán bộ, công chức đủ năng lực, trình độ, phẩm chất thực hiện các mục tiêu phát triển của huyện trong giai đoạn mới, cần thực hiện đồng bộ những giải pháp như sau:

Một là, đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức về thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ, về văn hóa công vụ, đạo đức công vụ; trong đó tập trung quán triệt triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng Đảng và hệ thống Chính trị; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 05/CT-UBND ngày 03/4/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị tỉnh Điện Biên và các văn bản chỉ đạo khác có liên quan.

Hai là, tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao và trách nhiệm trong xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc, thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp. Đề cao trách nhiệm nêu gương và tinh thần gương mẫu của người đứng đầu; thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân; tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính theo thẩm quyền quản lý. Khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh trong thực thi công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường đổi mới, sáng tạo và khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Ba là, đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phương thức, lề lối làm việc trong cơ quan hành chính Nhà nước các cấp. Trong đó, tập trung rà soát, đề xuất, kiến nghị để hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý; rà soát, đơn giản hóa mạnh mẽ thủ tục hành chính theo hướng tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp; đẩy mạnh việc thực hiện đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và các tổ chức cung cấp dịch vụ công, coi đó là thước đo hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

Bốn là, hoàn thiện quy định của pháp luật về thực hiện đạo đức công vụ trong cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Tổ chức thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của từng cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cá thể hóa trách nhiệm đến từng cá nhân gắn với kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực.

Năm là, tăng cường thanh tra công vụ và kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tập trung kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc, kiểm tra những vấn đề đang được dư luận quan tâm như: Đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở, quy tắc giao tiếp ứng xử nơi công sở, việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân; đề xuất xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức được giao nhiệm vụ giải quyết thủ tục hành chính.

Sáu là, phát huy hơn nữa vai trò giám sát của nhân dân thông qua cơ chế giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội để giám sát việc thực hiện các quy định của Đảng và pháp luật về kỷ luật, kỷ cương hành chính, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và những việc không được làm của người có chức vụ, quyền hạn.

HƯỚNG DẪN VỀ NGHIỆP VỤ

1. Một số định hướng về nhiệm vụ, nội dung công việc các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố cần triển khai thực hiện trong thời gian tới để đảm bảo hoàn thành việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo yêu cầu về tiến độ thời gian của Chính phủ và của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã đề ra

Thực hiện chủ trương về sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, trong giai đoạn từ 2017 đến nay cơ cấu tổ chức bên trong các Sở, ngành đã thực hiện giảm 08 phòng, 07 chi cục, giảm 19 phòng thuộc chi cục. Đối với đơn vị sự nghiệp, đến nay đã giảm được 99 đầu mỗi đơn vị sự nghiệp (đạt 14,8%).

Nhằm đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết 18-NQ/TW trung ương tại Kết luận số 09-KL/TW, Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết 18 của Chính phủ, Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết 18 của tỉnh Điện Biên, đến nay Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đã trình Tỉnh ủy phương án sắp xếp, tinh gọn các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh. Việc xây dựng phương án đã được các Sở, ngành, địa phương rà soát, xây dựng trên cơ sở định hướng của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, phù hợp với thực tế chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo dự kiến bộ máy sau kiện toàn, sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Để đảm bảo việc hoàn thành sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo chỉ đạo của Trung ương (dự kiến trước 20/2/2025), trên cơ sở Chỉ đạo của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết 18-NQ/TW tỉnh Điện Biên tại Văn bản số 08-CV/BCĐ ngày 03/01/2025; của UBND tỉnh tại Văn bản số 96/UBND-KT ngày 09/01/2025, Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố quan tâm, tập trung thực hiện một số nội dung công việc như sau:

1. Tập trung xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị đảm bảo yêu cầu về nội dung, thời gian theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 96/UBND-KT, trong đó về cơ cấu, số lượng tổ chức, đơn vị trực thuộc đảm bảo theo định hướng của Tỉnh ủy tại báo cáo tổng kết Nghị quyết 18 (đã được BCĐ lấy ý kiến tại cuộc họp ngày 24/12/2024) và quá trình xây dựng Đề án có thể sẽ có sự điều chỉnh cho phù hợp với định hướng, chỉ đạo mới của Ban Chỉ đạo Chính phủ (các nội dung cơ bản chưa có văn bản chỉ đạo chính thức nhưng đã nằm trong dự kiến tại báo cáo số 3793-BC/BCSĐCP ngày 31/12/2024 của Ban Cán sự Đảng Chính phủ báo cáo Bộ Chính trị), như: (1) Đối với Thanh tra tỉnh, thanh tra huyện có thể sẽ kết thúc hoạt động để Thanh tra Chính phủ thành lập thanh tra khu vực; (2) chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về cai nghiện ma túy và sau cai nghiện, cơ sở cai nghiện ma túy từ Sở Lao động, Thương binh và Xã hội sang Công an tỉnh theo chuyển chức năng ở cấp Bộ; (3) nhiệm vụ quản

lý nhà nước về lý lịch tư pháp và thực hiện dịch vụ công cấp phiếu lý lịch tư pháp từ Sở Tư pháp về Công an tỉnh theo chuyển chức năng ở cấp Bộ; (4) chuyên nhiệm vụ quản lý nhà nước về sát hạch, cấp giấy phép lái xe cơ giới đường bộ từ Sở Giao thông vận tải sang Công an tỉnh theo quy định của Luật Trật tự, an toàn giao thông đường bộ năm 2024. Các sở, ngành hiện đang thực hiện chức năng, nhiệm vụ nêu trên cần rà soát, thống kê, chuẩn bị phương án đề chủ động thực hiện luôn việc điều chuyển chức năng, nhiệm vụ và điều kiện khác khi có chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

Việc xây dựng Đề án phải đảm bảo:

- Sau sắp xếp phải cụ thể về chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, gắn với xác định rõ vị trí việc làm, số lượng biên chế phù hợp đảm bảo tinh gọn và phương án bố nhân sự cụ thể. Đề xuất việc điều chuyển nhân sự, điều chuyển cơ sở vật chất sang tổ chức mới.

- Xác định phương án, lộ trình giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo như chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Chính phủ tại Văn bản số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025. Hiện nay, Chính phủ đã ban hành Nghị định quy định về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, vì vậy, khi xây dựng Đề án cần xác định số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư, số người nghỉ hưởng chế độ để tinh giản biên chế.

2. Đồng thời với việc xây dựng Đề án sắp xếp, đề nghị các Sở, ngành; UBND cấp huyện dự thảo Quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và đăng ký chấp thuận xây dựng văn bản QPPL để sau khi có quyết định sắp xếp của cơ quan có thẩm quyền thì thực hiện trình tự để trình ngay Quy định chức năng, nhiệm vụ của Sở, ngành; đối với UBND cấp huyện thì ban hành theo thẩm quyền.

3. Sau khi tiếp nhận Đề án của các Sở, ngành; UBND cấp huyện gửi về Sở Nội vụ sẽ tổng hợp trình Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh xem xét, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Tỉnh ủy cho chủ trương; căn cứ chủ trương của cấp có thẩm quyền thì UBND tỉnh trình HĐND tỉnh Quyết định thành lập, bãi bỏ cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND cấp huyện trình HĐND huyện thành lập, bãi bỏ cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện. UBND các cấp quyết định thành lập, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp theo thẩm quyền. Thời hạn hoàn thành việc sắp xếp bộ máy trước 20/2/2025 theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo Chính phủ.

4. Trong quá trình sắp xếp đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao để không gián đoạn công việc, ảnh hưởng đến việc phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

5. Một số giải pháp để thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đảm bảo bộ máy sau sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Tinh gọn bộ máy đi đôi với việc cắt giảm biên chế và sắp xếp lại đội

ngũ cán bộ công chức viên chức, đây là vấn đề nhạy cảm, ảnh hưởng trực tiếp, tác động đến công việc, tâm lý và quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, vì vậy quá trình thực hiện sắp xếp các cơ quan, đơn vị, địa phương cần tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương về cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy, tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đặc biệt là đối với những người chịu sự ảnh hưởng trực tiếp của việc sắp xếp. Phổ biến cụ thể các chính sách mà cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được hưởng khi nghỉ phải nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc do sắp xếp tổ chức bộ máy.

- Gắn việc sắp xếp bộ máy với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; lựa chọn bố trí người đứng đầu cơ quan sau khi sắp xếp có năng lực, tâm huyết để đảm bảo chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy.

- Đồng thời với việc tinh gọn bộ máy, các Sở, ngành cần rà soát đề xuất UBND tỉnh tăng cường phân cấp cho UBND cấp huyện, cấp xã để các địa phương có thể tự quyết định một số vấn đề phù hợp với tình hình thực tế.

- Sau khi sắp xếp cần nhanh chóng ổn định tổ chức để hoạt động ngay; rà soát ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các quy định liên quan đến chức năng, nhiệm vụ; đề xuất các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi các quy định của pháp luật về trình tự, thủ tục, quy trình chuyên môn.

- Sau sắp xếp cần đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành để giảm bớt thủ tục hành chính, tăng cường sự minh bạch, hiệu quả trong giải quyết các nhiệm vụ.

2. Một số kết quả đạt được và giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện Đề án kiểm tra, sát hạch năng lực đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Xuất phát từ vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ CBCC cấp xã trong hệ thống chính trị ở địa bàn cơ sở, ngày 27/11/2023, UBND tỉnh Điện Biên đã ban hành Quyết định số 1921/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án kiểm tra sát hạch năng lực cán bộ công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030 với mục tiêu nhằm đánh giá đúng thực chất về năng lực, trình độ, khả năng xử lý tình huống trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ CBCC cấp xã, tạo động lực thúc đẩy CBCC cấp xã chủ động, tích cực nghiên cứu, học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, đổi mới nhận thức, hướng tới xây dựng đội ngũ CBCC cấp xã vừa hồng, vừa chuyên, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở. Đồng thời, thông qua kết quả kiểm tra, sát hạch để làm cơ sở để cơ quan quản lý CBCC cấp xã thực hiện công tác quản lý, sử dụng, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, sắp xếp vị trí công tác phù hợp đối với đội ngũ CBCC cấp xã trên địa bàn tỉnh.

Ngay sau khi UBND tỉnh ban hành Đề án kiểm tra sát hạch năng lực cán bộ công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2023-2030, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Kế hoạch, Quyết định thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch năng lực cán bộ, công chức cấp xã thuộc tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2030.

Xác định việc tổ chức Đề án là một trong những nhiệm vụ quan trọng, có ý nghĩa rất lớn đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, vì vậy phải được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo theo lộ trình kế hoạch đã đề ra, đối với các huyện còn lại sẽ kiểm tra, sát hạch xong trong 02 năm 2025, 2026 và phân đầu đến năm 2028 thì 100% CBCC cấp xã thực hiện sát hạch xong lần 2.

Năm 2024, Sở đã tham mưu tổ chức thành công 03 kỳ kiểm tra, sát hạch năng lực đội ngũ CBCC cấp xã thuộc thành phố Điện Biên phủ, huyện Điện Biên và Điện Biên Đông vào các ngày chủ nhật 03 tuần cuối tháng 12. Đến nay, kỳ kiểm tra, sát hạch diễn ra thành công, đảm bảo nghiêm túc, công bằng, khách quan, đúng quy định của pháp luật, không có trường hợp nào vi phạm nội quy, quy chế kỳ kiểm tra, không có đơn phúc khảo, đơn thư khiếu nại, tố cáo; được dư luận đồng tình đánh giá cao.

Kết quả kiểm tra, sát hạch CBCC cấp xã năm 2024 như sau:

- Số CBCC cấp xã phải thực hiện kiểm tra, sát hạch: **891 người**, trong đó có **06** CBCC cấp xã có đơn xin hoãn kiểm tra.

- Số CBCC cấp xã có kết quả đạt yêu cầu trở lên **782/885 người**, chiếm 88,36%; có kết quả trả lời đúng dưới 30 câu (không đạt) **103/885 người**, chiếm 11,64%. Số CBCC cấp xã đạt kết quả Tốt: **36/885 người**, đạt kết quả Khá: **246/885 người**.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Đề án, Sở Nội vụ luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, quyết liệt của UBND tỉnh; Sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị, địa phương, các tổ chức cá nhân có liên quan; tinh thần trách nhiệm cao của đội ngũ công chức trực tiếp tham mưu và sự đồng thuận của đội ngũ CBCC cấp xã trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được nêu trên, trong quá trình tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Đề án cũng gặp muôn vàn khó khăn, vướng mắc, đó là:

- Đây là kỳ kiểm tra sát hạch CBCC cấp xã đầu tiên trong tỉnh, cũng như trong cả nước, đây cũng là một nhiệm vụ mới, khó, chưa có tiền lệ, với quy mô, số lượng thí sinh tham dự lớn. Mặt khác, hiện nay Trung ương chưa có quy định pháp lý, hướng dẫn cụ thể cách thức tổ chức thực hiện Đề án, không có Nội quy, quy chế dành cho việc kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức nói chung và cán bộ, công chức cấp xã nói riêng.

- Nhận thức của một bộ phận cán bộ, công chức làm công tác quản lý và cán bộ, công chức cấp xã chưa sâu sắc, chưa hiểu hết ý nghĩa, tầm quan trọng của việc kiểm tra, sát hạch, tầm quan trọng trong việc nâng cao ý thức tự giác

nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để phục vụ công tác.

- Năm 2024, quyết định bổ sung kinh phí thực hiện kiểm tra sát hạch được UBND tỉnh, Sở Tài chính phê duyệt vào Quý 4/2024, mà thời gian để tổ chức triển khai Đề án KTSH phải thực hiện trong năm 2024, do vậy thời gian triển khai thực hiện rất gấp, các nội dung, các bước cần thực hiện nhiều; việc lựa chọn đơn vị cung cấp đề kiểm tra cũng gặp nhiều khó khăn, có đơn vị thì không đủ năng lực pháp lý, có đơn vị báo giá cao vượt kinh phí được cấp; việc vận chuyển, in sao để đảm bảo về chế độ Mật cũng không có quy định cụ thể; Kinh phí để tổ chức triển khai thực hiện Đề án do tỉnh bố trí, tuy nhiên đây là nhiệm vụ mới phát sinh, tỉnh Điện Biên là một trong những tỉnh còn gặp nhiều khó khăn, chủ yếu dựa vào nguồn kinh phí Trung ương cấp, do vậy kinh phí chi cho tổ chức triển khai thực hiện Đề án còn hạn chế.

- Kinh phí tổ chức thực hiện Đề án được phân cấp, ngân sách tỉnh bố trí kinh phí mua đề kiểm tra và công tác phí cho CBCCC cấp tỉnh tham gia tổ chức thực hiện Đề án, ngân sách cấp huyện thì thực hiện các nội dung liên quan đến công tác tổ chức thực hiện Đề án trên địa bàn huyện, tuy nhiên qua triển khai thực hiện cũng còn nhiều bất cập như sau: kinh phí cho việc in sao đề kiểm tra chưa có quy định, mỗi một đơn vị cấp huyện khi đến lượt kiểm tra, sát hạch CBCCC cấp xã sẽ chuẩn bị thẻ cho Hội đồng, chuẩn bị văn phòng phẩm trong ngày tổ chức kiểm tra, sát hạch và văn phòng phẩm cho đoàn tổ chức KTSH cấp tỉnh mang về phục vụ công tác rọc phách, chấm bài... như vậy vừa lãng phí, vừa không chủ động được số lượng VPP cần mua... Để đảm bảo hoạt động của UBND cấp xã, Hội đồng đã tổ chức kiểm tra, sát hạch CBCCC cấp xã vào các ngày nghỉ cuối tuần tuy nhiên CBCCCVC cấp tỉnh, cấp huyện tham gia tổ chức thực hiện Đề án không được chi trả tiền làm ngoài giờ do ngân sách cấp tỉnh, cấp huyện chưa bố trí nguồn kinh phí và không có căn cứ để thực hiện.

- Đội ngũ CBCCC cấp xã bao gồm nhiều đối tượng đang công tác ở các vị trí việc làm khác nhau, việc lựa chọn, phân chia, bố trí phòng kiểm tra, sát hạch và việc ra đề, đánh số báo danh để ban coi kiểm tra phát đề đến từng nhóm đối tượng trong phòng kiểm tra cho khoa học, dễ thực hiện.

- Để đánh giá tổng thể chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phải tập trung toàn bộ cán bộ, công chức cấp xã của cấp huyện để thực hiện kiểm tra, sát hạch nhưng vẫn phải đảm bảo không ảnh hưởng đến thời gian, ngày làm việc của cấp xã.

- Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn toàn tỉnh chưa từng trải qua một cuộc thi hay kiểm tra tập trung với quy mô lớn. Bên cạnh đó, đội ngũ công chức tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Đề án kiểm tra, sát hạch cũng chưa có kinh nghiệm, nhất là trong việc tham mưu xử lý những tình huống phát sinh.

Từ yêu cầu nhiệm vụ, những thuận lợi, khó khăn, thách thức nêu trên, để tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án kiểm tra, sát hạch năng lực đội ngũ cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên trong năm 2025 tại các huyện: Mường Ảng, Tuần Giáo, Tủa Chùa và những năm tiếp

theo, các cơ quan, đơn vị có liên quan cần triển khai thực hiện tốt một số giải pháp sau:

(1) Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quy định pháp luật về cán bộ, công chức cấp xã, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc kiểm tra, sát hạch năng lực CBCC cấp xã nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và đội ngũ CBCC cấp xã nói riêng trong việc nâng cao ý thức tự giác nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới đảm bảo xử lý công việc chuyên môn theo đúng quy định của pháp luật.

(2) Chủ động chuẩn bị các điều kiện cơ sở vật chất, lập dự toán kinh phí, lựa chọn đơn vị cung cấp đề đảm bảo. Đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan để chủ động phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện được thuận lợi.

(3) Kịp thời tham mưu kiện toàn Hội đồng kiểm tra sát, sát hạch năng lực cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030 sau khi tỉnh hoàn thành việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các kỳ kiểm tra, sát hạch theo lộ trình đến năm 2030.

(4) Thường xuyên cập nhật các quy định của pháp luật hiện hành, vận dụng linh hoạt Nội quy, Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức để rà soát, tham mưu cho Hội đồng kiểm tra sát, sát hạch sửa đổi, bổ sung Nội quy và Quy chế tổ chức kiểm tra, sát hạch năng lực cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên phù hợp với tình hình thực tế và đảm bảo đúng với các quy định của pháp luật hiện hành.

(5) Tiếp tục phối hợp với Công an tỉnh đề nghị cơ quan cử cán bộ, chiến sĩ tham gia giám sát trong suốt quá trình tổ chức kiểm tra, sát hạch trong các năm tiếp theo, để đảm bảo an ninh, trật tự, khách quan, công khai, minh bạch cho các kỳ kiểm tra.

(6) Xây dựng, hoàn thiện hệ thống biểu mẫu, biên bản, danh sách, phiếu chấm điểm, bảng tổng hợp điểm khoa học, dễ hiểu.

(7) Tiếp tục tham mưu tổ chức kiểm tra, sát hạch CBCC cấp xã theo từng đơn vị hành chính cấp xã, mỗi xã là 01 phòng kiểm tra và thực hiện đánh số báo danh một cách khoa học để đảm bảo khi phát mã đề kiểm tra không bị nhầm lẫn giữa các đối tượng khác nhau trong cùng một phòng kiểm tra. Đồng thời xây dựng hướng dẫn một số nội dung lưu ý đối với giám thị, thí sinh phòng kiểm tra.

(8) Lựa chọn, tăng cường đội ngũ công chức có kinh nghiệm tổ chức các kỳ thi tham gia các Ban, tổ giúp việc cho Hội đồng kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức cấp xã.

(9) Kịp thời, chủ động xin ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện. Đồng thời giữ mối liên hệ chặt chẽ trong công tác phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương

trong việc thực hiện các bước triển khai kiểm tra, sát hạch năng lực cán bộ, công chức cấp xã.

(10) Đề nghị UBND cấp huyện phối hợp với UBND cấp xã thực hiện tuyên truyền quán triệt mục đích của Đề án để CBCC cấp xã hiểu rõ và xác định việc kiểm tra, sát hạch là việc làm thường xuyên để mỗi CBCC cấp xã tự giác có ý thức trách nhiệm trong việc học tập nâng cao trình độ, năng lực của bản thân để làm tốt hơn nhiệm vụ được giao, tránh việc hiểu lầm gây hoang mang, lo sợ trong đội ngũ CBCC cấp xã dẫn đến những dư luận làm sai đi mục đích của Đề án; UBND cấp xã thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt mục đích, ý nghĩa của Đề án, nhắc nhở CBCC cấp xã ôn tập để kiểm tra, sát hạch.

(11) Đề nghị UBND cấp huyện thực hiện các nội dung như sau: chuẩn bị các điều kiện về cơ sở vật chất, văn phòng phẩm, phòng kiểm tra, phòng in sao đề kiểm tra, máy phô tô, thông báo triệu tập thí sinh, quán triệt nội quy, quy chế đến CBCC cấp xã, thành viên Ban coi kiểm tra.... ;

(12) Tiếp tục phối hợp với Công an huyện để đảm bảo về ANTT và Điện lực cấp huyện đảm bảo cung cấp điện liên tục, ổn định trong ngày tổ chức kiểm tra, sát hạch.

Đề xuất, kiến nghị với UBND tỉnh: Đề nghị Sở Tài chính tham mưu cho UBND tỉnh cấp đủ kinh phí cho Sở Nội vụ để thực hiện Đề án. Trong năm 2024, UBND chỉ cấp kinh phí để mua đề kiểm tra, sát hạch, công tác phí cho cán bộ cấp tỉnh tham gia tổ chức thực hiện kiểm tra, sát hạch CBCC cấp xã; chưa cấp kinh phí để thực hiện in sao đề, mua văn phòng phẩm, tiền ngoài giờ cho CCVC tham gia vào các Ban, Tổ in sao đề và bộ phận giúp việc cho Hội đồng kiểm tra, sát hạch vì các kỳ kiểm tra sát hạch phải tổ chức vào thứ 7, chủ nhật để tránh làm ảnh hưởng đến hoạt động của cấp xã.

3. Hướng dẫn một số nội dung triển khai tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước các cấp, các ngành tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025 và thiết thực chào mừng các ngày kỷ niệm, ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh

1. Công tác tuyên truyền trước Đại hội Thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp

Năm 2025, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, quyết định việc hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giai đoạn 2020-2025; là năm tổ chức Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Đại hội Thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; năm diễn ra nhiều sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của tỉnh: Kỷ niệm 95 năm thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025); 50 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025); 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/ 1890 - 19/5/2025); 80 năm thành lập nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2025); 77 năm ngày Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2025).

Đối với công tác TĐKT tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng. Xây dựng đề cương, tập trung tuyên truyền về Đại hội, Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Điện Biên lần thứ VI; biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trên tất cả những lĩnh vực của đời sống xã hội, công tác xây dựng đảng, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi, chào mừng các ngày kỷ niệm lớn trong năm 2025, chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

Phối hợp các cơ quan thông tin và Truyền thông, Báo, Đài Phát thanh và Truyền hình tại cơ sở mở chuyên đề, chuyên trang, chuyên mục... tuyên truyền về chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; các phong trào thi đua; Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 và Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VI (2025-2030); tuyên truyền về gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua.

2. Tổ chức tốt Đại hội thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi trước thềm Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh Điện Biên lần thứ XIV

Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức Đại hội, Hội nghị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, trong đó tập trung làm tốt các nhiệm vụ: đánh giá đúng kết quả tổ chức triển khai các phong trào thi đua, những mô hình hay, nhân tố mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong 05 năm qua, chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm, từ đó đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2026 – 2030.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền và tổ chức thực hiện đồng bộ các cuộc vận động lớn, các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương và tỉnh phát động, bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tổ chức phát động đợt thi đua đặc biệt từ nay đến hết năm 2025 nhằm khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường dân tộc, khát vọng phát triển đất nước, phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, tạo khí thế thi đua sôi nổi và rộng khắp trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2025 và kế hoạch 5 năm (2021 - 2025), các đề án, chương trình tại Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV.

3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai, tổ chức thực hiện

Bám sát Kế hoạch số 3330/KH-UBND ngày 25/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên ban hành về Tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tỉnh Điện Biên.

Theo kế hoạch, cấp cơ sở (xã, phường, thị trấn), tùy theo quy mô, cơ cấu, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị có thể lựa chọn các hình thức như: Tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương người tốt, việc tốt” với thời gian ½ ngày, hoàn thành trong quý I năm 2025.

Cấp trên cơ sở đối với các Sở, ban, ngành, Ủy ban MTTQVN và đoàn thể tỉnh; đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc tỉnh, Hội cấp tỉnh tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước với thời gian ½ ngày, hoàn thành trong quý II năm 2025.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng và ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị, Đại hội cụ thể để việc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo về tiến độ, chất lượng nội dung theo yêu cầu; tổ chức đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm tránh phô trương, hình thức, lãng phí; tổ chức đúng số lượng, thành phần, cơ cấu đại biểu.

Việc lựa chọn các điển hình tiên tiến có mô hình mới, sáng tạo trong các lĩnh vực sản xuất, công tác, đời sống, có sức lan tỏa trong cộng đồng xã hội tham luận. Đồng thời ghi nhận, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, có sức lan tỏa trong cộng đồng và xã hội, tạo không khí thi đua sôi nổi, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, quyết tâm phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

TRAO ĐỔI NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC CỦA CÁC ĐƠN VỊ

I. TRA O ĐỎI, GIẢI ĐÁP CÁC KIẾN NGHỊ CỦA ĐỊA PHƯƠNG

1. Huyện Tủa Chùa: Đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét giao đủ số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp theo đề án vị trí việc làm đã xây dựng, đặc biệt số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đảm bảo định mức quy định để phục vụ cho việc triển khai, thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 trên địa bàn huyện¹⁹.

2. Thành phố Điện Biên Phủ: Là trung tâm kinh tế, văn hóa - xã hội của tỉnh, hiện nay đang thực hiện nhiều công trình dự án phát triển kinh tế - xã hội; số lượng đảng viên nhiều, nhu cầu giải quyết thủ tục hành chính của nhân dân ngày càng tăng do đó khối lượng công việc của các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể nhiều hơn so với đa số huyện thị khác, trong khi đó số lượng cán bộ, công chức không tăng, rất khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ. Đề nghị Tỉnh ủy, UBND Tỉnh tăng chỉ tiêu, biên chế khối Đảng, chính quyền tạo điều kiện cho thành phố về nguồn nhân lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ²⁰.

3. Huyện Nậm Pồ: Đề nghị bổ sung thêm số lượng biên chế cho UBND huyện đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt hàng năm, cụ thể:

(1) Giao bổ sung 08 người làm việc tại Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên để bảo đảm thực thi nhiệm vụ.

(2) Giao bổ sung 245 biên chế sự nghiệp Giáo dục và đào tạo, năm học 2025-2026 (Giáo dục mầm non 157 biên chế, Giáo dục phổ thông 88 biên chế).

(3) Giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2025 thành 325 người (tăng 07 biên chế công chức xã), đối với các xã có diện tích tự nhiên tăng thêm theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ: “Ngoài việc tăng thêm công chức theo quy mô dân số quy định tại điểm a khoản này thì đơn vị hành chính cấp xã cứ tăng thêm đủ 100% mức quy định về diện tích tự nhiên được tăng thêm 01 công chức”.

(4) Sở Nội vụ đề xuất với Bộ Nội vụ xem xét quy định giao thêm biên chế chuyên trách đối với vị trí: Văn phòng - Tổ chức - Kiểm tra Đảng ủy xã, hiện nay, vị trí này giao cho người hoạt động không chuyên trách thực hiện, do đó trình độ, năng lực chưa đáp ứng được yêu cầu công việc, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động và thực hiện nhiệm vụ chính trị của cấp cơ sở và giao thêm 08 người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Sở Nội vụ trao đổi như sau:

¹⁹ Kiến nghị của huyện Tủa Chùa.

²⁰ Kiến nghị của Thành phố Điện Biên Phủ.

- Nội dung của huyện Tủa Chùa, thành phố Điện Biên Phủ và nội dung (1) và (2) của huyện Nậm Pồ: Theo Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026; theo đó, mục tiêu toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Do đó đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để đạt được mục tiêu tinh giản biên chế đã đề ra.

Về biên chế công chức: Hiện nay các bộ, ngành chưa ban hành quy định về định mức giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; đối với tỉnh Điện Biên, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh căn cứ Kế hoạch số 76-KH/TU và thực tế chức năng, nhiệm vụ, về địa bàn, dân cư của các huyện, thị xã, thành phố để điều chỉnh, đề xuất giao biên chế hằng năm cho phù hợp. Xác định Thành phố Điện Biên Phủ, huyện Điện Biên là những địa phương có nhiệm vụ, khối lượng công việc nhiều, hiện đang thực hiện nhiều công trình dự án phát triển kinh tế - xã hội nên Sở Nội vụ đã đề xuất với UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy không cắt giảm biên chế công chức của UBND thành phố Điện Biên Phủ và UBND huyện Điện Biên năm 2025 (cắt giảm thêm biên chế của các huyện khác để bù cho 02 địa phương); thực tế hiện nay UBND thành phố Điện Biên Phủ và huyện Điện Biên đang được giao số lượng biên chế cao hơn so với các huyện, thị xã còn lại; ngoài ra Sở Nội vụ cũng đã đề xuất UBND tỉnh giao bổ sung người làm việc sự nghiệp khác cho UBND thành phố Điện Biên Phủ 2024²¹. Để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ được giao, thực hiện chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, đề nghị UBND thành phố Điện Biên Phủ và các cơ quan, đơn vị thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo yêu cầu giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Bộ, Ban, Ngành, địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

Về số lượng người làm việc trong cơ sở mầm non và phổ thông công lập: Qua rà soát hiện nay toàn tỉnh Điện Biên đang thiếu gần 2.000 người làm việc trong cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập, trong các năm từ 2022 đến 2024, tỉnh Điện Biên đã được Ban Tổ chức Trung ương bổ sung 1.075 Người làm việc cho cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập, số người làm việc được bổ sung cho Sở Giáo dục và Đào tạo; UBND các huyện, thị xã, thành phố²². Trong thời gian tới, Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để kiến nghị Ban Tổ chức Trung ương tiếp tục bổ sung người làm việc cho các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập tỉnh Điện Biên đảm bảo định mức quy định; để sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc được giao, đảm bảo giáo viên đứng lớp, Sở Nội vụ đề nghị UBND huyện Tủa Chùa, UBND huyện Nậm Pồ và các địa phương thực hiện nhiều giải

²¹ Năm 2024 bổ sung 10 người làm việc hưởng lương NTSN cho Trung tâm phát triển quỹ đất thành phố Điện Biên Phủ.

²² Tủa Chùa đã được bổ sung 167 người làm việc; Huyện Nậm Pồ đã được bổ sung 143 người làm việc.

pháp trong đó ưu tiên việc tuyển dụng giáo viên, đối với vị trí việc làm nhân viên có thể bố trí kiêm nhiệm; thực hiện giải pháp tăng số lượng học sinh trên lớp tiệm cận số lượng học sinh trên lớp tối đa theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; rà soát, sắp xếp trường, lớp một cách hợp lý, phù hợp với tình hình thực tế của từng địa bàn cụ thể; ưu tiên biên chế để thực hiện mục tiêu duy trì và nâng cao mức độ đạt chuẩn phổ cập giáo dục Tiểu học, THCS, giáo dục mầm non cho trẻ mầm non 5 tuổi, nếu còn biên chế mới bố trí giáo viên thực hiện mục tiêu huy động trẻ 04 tuổi, 01 tuổi và trẻ nhà trẻ ra lớp; sau khi tuyển dụng đủ số lượng biên chế được giao nếu còn thiếu thì rà soát đề xuất hợp đồng giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- **Nội dung (3):** Lý do Sở Nội vụ không đề xuất giao số lượng công chức cấp xã tăng thêm theo quy mô dân số và diện tích như sau:

Một là, Với số lượng CBCC cấp xã hiện nay thì hệ thống chính trị ở cấp xã đang hoạt động ổn định và số lượng CBCC cấp xã được HĐND tỉnh giao năm 2024 huyện Nậm Pồ chưa bố trí sử dụng hết (còn khuyết 09 vị trí chức danh công chức cấp xã).

Hai là, số lượng CBCC cấp xã được Ban Tổ chức Trung ương giao giai đoạn 2022-2026 thấp hơn số lượng CBCC cấp xã đang thực hiện và số tính theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP. Đến nay, Ban Tổ chức Trung ương chưa có Quyết định sửa đổi, bổ sung việc giao số lượng CBCC cấp xã theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, do vậy cũng chưa có cơ sở để triển khai thực hiện.

- **Nội dung (4):** Chức vụ, chức danh cán bộ, công chức cấp xã đã được quy định tại Điều 61 Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) đồng thời, theo quy định tại điểm 17.1 khoản 7 Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28/9/2021 của Ban Bí thư về một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ đảng đã quy định tổ chức cơ sở đảng không thành lập cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc, cấp ủy phân công cấp ủy viên phụ trách các mặt công tác văn phòng, tuyên giáo, tổ chức, kiểm tra, dân vận các thành viên đều kiêm nhiệm. Theo đó, việc bố trí chức danh Văn phòng Đảng ủy là công chức cấp xã như đề xuất của Huyện Nậm Pồ phải trên cơ sở sửa đổi Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28/9/2021 của Ban Bí thư và Luật Cán bộ, công chức hiện hành.

Sở Nội vụ tiếp nhận đề xuất của huyện Nậm Pồ và báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, trình cấp có thẩm quyền.

II. NHÓM KIẾN NGHỊ VỀ TRAO ĐỔI NGHIỆP VỤ

1. Thành phố Điện Biên Phủ: Hiện nay, việc cấp thẻ đối với cán bộ, công chức do Sở Nội vụ thực hiện theo Khoản 11, Điều 19 Quyết định phân cấp số Quyết định số 45/2022/QĐ- UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên. Tuy nhiên, do yêu cầu về việc chuyển đổi vị trí công tác và công tác cán bộ, việc tiếp nhận, điều động, bổ nhiệm, thay đổi ngạch lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã được thực hiện thường xuyên, liên tục. Khi cán bộ, công chức, viên chức có thay đổi phải thực hiện cấp lại thẻ cán bộ,

công chức, viên chức. Để kịp thời và thuận lợi trong việc cấp thẻ. Đề nghị Sở Nội vụ quy định, hướng dẫn cụ thể về mã số thẻ, số hiệu cán bộ, công chức... và phân cấp cho UBND các huyện, thị xã, thành phố tự chủ động làm thẻ cán bộ, công chức, viên chức.

Về nội dung này, Sở Nội vụ trao đổi như sau:

Sở Nội vụ đã tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Văn bản số 3496/UBND-NC ngày 02/10/2015 về việc cấp thẻ và quản lý thẻ cán bộ, công chức, viên chức, theo đó, căn cứ mã số thẻ cán bộ, công chức, viên chức do Sở Nội vụ cấp, các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm làm thủ tục, in ấn thẻ theo mẫu quy định tại Quyết định số 06/2008/QĐ-BNV ngày 22/12/2008 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ gửi Sở Nội vụ thẩm định đóng dấu nổi theo quy định. Tuy nhiên, qua kiểm tra cho thấy các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện mẫu thẻ không đúng theo quy định tại Quyết định số 06/2008/QĐ-BNV ngày 22/12/2008 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ. Vì vậy, để thực hiện thống nhất về mẫu thẻ của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn tỉnh và tránh việc đóng dấu không kiểm soát đối với thẻ của cán bộ, công chức, viên chức sau khi được cấp mã số, do đó, Sở Nội vụ trực tiếp quản lý thẻ, mã số thẻ và số hiệu cán bộ, công chức, viên chức.

2. Huyện Tuần Giáo

(1) Đề nghị UBND tỉnh Hướng dẫn thực hiện thống nhất về sử dụng lao động hợp làm công việc hỗ trợ, phục vụ và hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

Về nội dung này, Sở Nội vụ trao đổi như sau:

Ngày 28/02/2023, Sở Nội vụ ban hành Văn bản số 427/SNV-CCVC về việc hướng dẫn một số nội dung trong triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ; ngày 15/3/2023, Sở Nội vụ ban hành Văn bản số 574/SNV-CCVC về việc gửi Văn bản hướng dẫn nghiệp vụ của Bộ Nội vụ trong triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. Mặt khác, theo quy định tại khoản 3 Điều 16 Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên ban hành kèm theo Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 thì các cơ quan, đơn vị, địa phương “*Quyết định cơ cấu, số lượng hợp đồng lao động và bố trí, sử dụng theo quy định*”. Như vậy, nội dung về thực hiện hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đã được hướng dẫn thực hiện tại các văn bản nói trên.

Do đó, đối với việc sử dụng lao động hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ, đề nghị huyện Tuần Giáo căn cứ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, các văn bản trên và các văn khác có liên quan để thực hiện theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Đối với hợp đồng làm công tác chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, hàng năm, Sở Nội vụ sẽ ban hành Văn bản đề nghị các cơ quan, địa phương rà soát, đề xuất nhu cầu hợp đồng thực hiện

công việc chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, địa phương, Sở Nội vụ thẩm định tham mưu trình UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết giao số lượng hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP (trong năm 2023, Sở Nội vụ đã tham mưu trình UBND tỉnh trình HĐND tỉnh giao thực hiện 434 chỉ tiêu hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực giáo dục do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

(2) Đề nghị Sở Nội vụ, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu cho UBND tỉnh ban hành tiêu chuẩn, hướng dẫn thực hiện hợp đồng làm công tác Khuyến nông tại các xã, thị trấn và ở thôn, bản.

Về nội dung này, Sở Nội vụ trao đổi như sau:

Chức danh Khuyến nông viên cấp xã không thuộc đối tượng quản lý của Sở Nội vụ. Tuy nhiên, Sở Nội vụ trao đổi nghiệp vụ với Sở Nông nghiệp và PTTN về khó khăn vướng mắc của Huyện Tuần Giáo thì nhận được phản hồi hiện nay Sở NN và PTNT đã ban hành Hướng dẫn số 3196/HD-SNN ngày 09/12/2024 về việc thực hiện hợp đồng lao động đối với Khuyến nông viên cấp xã. Đề nghị UBND huyện Tuần Giáo cập nhật văn bản và nghiên cứu thực hiện, trong quá trình thực hiện có khó khăn vướng mắc về việc thực hiện chế độ chính sách thì trao đổi với Sở Nông nghiệp và PTNT để được giải đáp

III. TRAO ĐỔI NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VỀ CHUYÊN MÔN

1. Lĩnh vực tổ chức biên chế

1.1. Hiện nay còn nhiều bộ, ngành Trung ương chưa có văn bản quy định cụ thể một số nội dung liên quan đến lĩnh vực bộ máy, biên chế như: (1) Quy định về đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc ngành, lĩnh vực; (2) Quy định về định mức người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực; chưa xây dựng, hoàn thiện các thể chế: (1) Danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước; (2) Ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí; ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo lộ trình giá dịch vụ được tính đủ chi phí làm cơ sở để các đơn vị sự nghiệp công lập xác định mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị; (3) Tiêu chí, tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước; cơ chế giám sát, đánh giá, kiểm định chất lượng và quy chế kiểm tra, nghiệm thu dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành; hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công; (4) Cơ chế, chính sách khuyến khích các đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp tham gia cung cấp dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công;...

Đề xuất, kiến nghị, phương án xử giải quyết như sau: Tính đến thời điểm ngày 30/10/2024, có 06 bộ trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu theo ngành, lĩnh vực (bao gồm: Bộ Tư pháp, Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Giao thông vận tải, Bộ Nội vụ, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Bộ Tài chính). Trong thời gian tới, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh kiến nghị các bộ, ngành hoàn thiện danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; Quy định về định mức người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Cơ chế, chính sách khuyến khích các đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp tham gia cung cấp dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công; v.v... để địa phương có cơ sở triển khai thực hiện.

1.2. Quy định về quản lý biên chế chậm được thay thế, sửa đổi cho phù hợp với chủ trương, quy định về quản lý biên chế của Bộ Chính trị và Ban Tổ chức Trung ương, khó khăn cho địa phương khi thực hiện.

Đề xuất, kiến nghị, phương án xử giải quyết như sau: Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu cấp có thẩm quyền kiến nghị với Ban, Bộ, ngành Trung ương tiếp tục hoàn thiện các quy định.

1.3. Nghị định quy định về tổ chức, quản lý hội đã được sửa đổi; tuy nhiên vấn đề vướng mắc, bất cập chưa thống nhất trong các quy định về số lượng người làm việc tại các tổ chức hội vẫn chưa được giải quyết.

Đề xuất, kiến nghị, phương án xử giải quyết như sau: Sở Nội vụ đã tham mưu cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiến nghị với Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, giao số lượng người làm việc đối với Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cho tỉnh Điện Biên, tuy nhiên đến nay Ban Tổ chức Trung ương chưa có ý kiến phản hồi.

Để tiếp tục đảm bảo các điều kiện cho các tổ chức Hội hoạt động có hiệu quả trong khi chờ ý kiến cụ thể của Trung ương về phương thức giao khoán kinh phí cho các Hội trên cơ sở gắn với nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao; Sở Nội vụ tham mưu cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy giữ nguyên số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đã được giao cho các tổ chức Hội trên địa bàn tỉnh từ năm 2017 và giữ ổn định cho đến nay.

Trong thời gian tới, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục tham mưu cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiến nghị với Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, giao số lượng người làm việc đối với Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cho tỉnh Điện Biên./.

2. Lĩnh vực quản lý văn thư, lưu trữ

Công tác văn thư, lưu trữ điện tử là một nghiệp vụ mới, có tính cấp thiết, yêu cầu về hạ tầng công nghệ thông tin, trình độ, nhân lực phụ trách công tác văn thư, lưu trữ điện tử cũng thay đổi. Tuy nhiên hiện nay hạ tầng công nghệ

thông tin của tỉnh chưa đồng bộ. Mặt khác, việc thực hiện nghiệp vụ văn thư, lưu trữ yêu cầu các đơn vị phải bố trí chuyên trách đồng thời phải có trình độ chuyên môn phù hợp mới đáp ứng được yêu cầu chuyên môn trong thời kỳ mới, nhưng hiện tại ở hầu hết các cơ quan, đơn vị đều bố trí kiêm nhiệm làm công tác này, khối lượng công việc nhiều do đó chủ yếu thực hiện tốt công tác văn thư còn công tác lưu trữ còn hạn chế dẫn đến tình trạng tài liệu, văn bản không được lưu trữ, quản lý xử lý kịp thời theo quy định.

Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm trú trọng đến công tác lãnh đạo thực hiện việc lập hồ sơ công việc và chỉnh lý khoa học tài liệu lưu trữ tồn đọng nhiều năm nay, vẫn còn tình trạng bó gói, đóng bao (khối lượng lớn, chưa được chỉnh lý kịp thời). Đây là khó khăn cho công tác thu nộp tài liệu vào kho lưu trữ lịch sử tỉnh cũng như công tác số hóa tài liệu lưu trữ lịch sử. Việc bố trí Kho lưu trữ tại một số các cơ quan, tổ chức được bố trí tạm thời, diện tích chật hẹp, trang thiết bị bảo quản tài liệu còn thiếu, chưa đảm bảo việc bảo quản, quản lý tài liệu lưu trữ theo quy định hiện hành.

Đội ngũ công chức, viên chức trực tiếp làm công tác văn thư, lưu trữ của các cấp, các ngành, đặc biệt là cấp xã còn có nhiều hạn chế nhất là trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kiêm nhiệm nhiều việc khác hoặc không được đào tạo đúng chuyên ngành, nên quá trình xử lý công việc còn gặp nhiều khó khăn như quản lý văn bản đi, văn bản đến, quản lý sử dụng con dấu và thẻ thức văn bản, xây dựng Danh mục hồ sơ và hướng dẫn công chức, viên chức lập hồ sơ công việc còn lúng túng và thực hiện chưa đúng quy định.

Tại một số sở, ngành và UBND cấp huyện, UBND các xã, phường, thị trấn vẫn còn tình trạng tài liệu bó gói chưa chỉnh lý tương đối nhiều, chưa thực hiện việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thu hồ sơ, tài liệu về lưu trữ cơ quan nguyên nhân là chưa bố trí được nguồn kinh phí cho lĩnh vực công tác này.

Kho lưu trữ tại các cơ quan, đơn vị được bố trí tạm thời, diện tích chật hẹp, trang thiết bị bảo quản tài liệu còn thiếu, chưa đảm bảo việc bảo quản, quản lý tài liệu lưu trữ theo quy định hiện hành.

Đề xuất, kiến nghị, phương án xử lý giải quyết:

1. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về văn thư, lưu trữ và hoạt động nghiệp vụ văn thư, lưu trữ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định của pháp luật, đặc biệt là việc triển khai thi hành Luật Lưu trữ số 33/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XV thông qua tại kỳ họp thứ 7 ngày 21/6/2024 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025) và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Lưu trữ bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất, hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, triển khai thực hiện các nội dung UBND tỉnh giao tại Kế hoạch số 5420/KH-UBND ngày 29/11/2024 của UBND tỉnh Điện Biên triển khai thi hành Luật Lưu trữ trên địa bàn tỉnh.

2. Các cơ quan, tổ chức bố trí người làm công tác văn thư, lưu trữ có trình độ phù hợp với yêu cầu hiện nay về công tác VTLT, thường xuyên mở các lớp

bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ làm công tác VTLT và các công chức, viên chức thực hiện nghiệp vụ chuyên môn tập huấn về lập hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử trên Hệ thống theo quy định, cử công chức, viên chức làm văn thư, lưu trữ đi tập huấn các lớp nghiệp vụ do tỉnh, bộ, ngành tổ chức; ưu tiên đầu tư trang thiết bị đáp ứng với hệ thống phần mềm quản lý hồ sơ công việc, các cơ quan, tổ chức ngành dọc nâng cấp phần mềm đồng bộ với các sở, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh (trong đó có cả lưu trữ hồ sơ thủ tục hành chính).

3. Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu cần quan tâm đúng mức, chỉ đạo quyết liệt trong đôn đốc thu thập, chỉnh lý và nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ Lịch sử tỉnh. Chỉ đạo công chức, viên chức chuẩn bị hồ sơ, tài liệu giao nộp vào Lưu trữ Lịch sử phải đảm bảo chất lượng về thành phần tài liệu và thời gian giao nộp theo Quyết định, kế hoạch của UBND tỉnh đã ban hành.

4. Đề nghị Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố khẩn trương bố trí kinh phí, sửa chữa nâng cấp, xây dựng kho lưu trữ cấp huyện, cấp xã, mua sắm các trang thiết bị và tiến hành thu thập, chỉnh lý khoa học hồ sơ, tài liệu nộp lưu về kho lưu trữ theo quy định. Tăng cường chỉ đạo, quản lý các hoạt động nghiệp vụ về văn thư, lưu trữ tại Ủy ban nhân dân cấp xã. Đối với tài liệu hình thành trong hoạt động của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân cấp xã phải được quản lý tập trung tại Văn phòng Ủy ban nhân dân cấp xã: Quản lý văn bản đi, đến; lập hồ sơ, tài liệu; thu thập, chỉnh lý, xác định giá trị tài liệu. Không để tình trạng tài liệu bó gói chưa chỉnh lý tương chưa thực hiện việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thu hồ sơ, tài liệu về lưu trữ quan tâm bố trí nguồn kinh phí cho lĩnh vực công tác này.

5. Các cơ quan, tổ chức chỉ đạo công chức, viên chức, lập kế hoạch chỉnh lý, lập dự toán xin kinh phí chỉnh lý tài liệu tích đống và lập hồ sơ công việc điện tử trên hệ thống, thực hiện nghiêm túc nội dung trong các Kế hoạch sau: Kế hoạch số 5420/KH-UBND ngày 29/11/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thi hành Luật lưu trữ trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 287/KH-UBND ngày 17/01/2025 của UBND tỉnh về việc chỉnh lý tài liệu tồn đống, tích đống tại các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh và UBND huyện, thị xã, thành phố giai đoạn 2024-2025; Kế hoạch số 2354/KH-UBND ngày 29/7/2021 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 458/QĐ-TTg ngày 03/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Lưu trữ tài liệu điện tử của các cơ quan nhà nước giai đoạn 2020-2025”.

6. Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố; người đứng đầu các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ Lịch sử tỉnh tiếp tục quan tâm, đẩy mạnh việc tuyên truyền, quán triệt các văn bản quy định của nhà nước trong công tác lưu trữ và nghiêm túc thực hiện đảm bảo tiến độ thời gian, hiệu quả, chất lượng việc thu, nộp hồ sơ, tài liệu có giá trị bảo quản vĩnh viễn vào Lưu trữ lịch sử tỉnh giai đoạn 2023 - 2025 theo Quyết định số 798/QĐ-UBND ngày 12/5/2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 2139/KH-SNV ngày 15/9/2023 của Sở Nội vụ.

6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý văn bản đi, đến từ cấp tỉnh đến cấp huyện, cấp xã không chuyển văn bản giấy đối với văn bản hành chính thông thường. Chỉ đạo công chức, viên chức hiện việc lập hồ sơ công việc trên hệ thống phần mềm TDoffice theo văn bản hướng dẫn số 1875/SNV-QLVTLT ngày 29/6/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc lập hồ sơ điện tử và nộp lưu hồ sơ điện tử vào lưu trữ cơ quan trên Hệ thống quản lý tài liệu điện tử. Mà cụ thể là hệ thống quản lý văn bản và điều hành phải ổn định, tích hợp đầy đủ các tính năng của hệ thống, bảo đảm bảo quản tuyệt đối toàn bộ dữ liệu, văn bản được thực hiện trên hệ thống. Tránh trường hợp hệ thống bị lỗi, văn bản bị mất, không tìm kiếm được vì hiện nay toàn bộ tài liệu, văn bản được phát hành qua hệ thống này.

7. Các cơ quan, tổ chức, thuộc danh mục các cơ quan, tổ chức phải kết thúc hoạt động hoặc sắp xếp, tổ chức lại bộ máy theo Nghị quyết 18-NQ/TW quản lý tập trung, thống nhất tài liệu lưu trữ trên nguyên tắc không phân tán Phong, tất cả các hồ sơ, tài liệu đã được giải quyết xong phải được chỉnh lý, thống kê, lập danh mục nộp lưu vào Lưu trữ cơ quan và lựa chọn hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh.

8. Bố trí kho lưu trữ đảm bảo quy định về diện tích; mua sắm các trang thiết bị bảo quản tài liệu, trang bị hệ thống báo cháy, chữa cháy, đèn chiếu sáng tự động theo quy định đảm bảo đáp ứng yêu cầu lưu trữ, bảo vệ, quản lý an toàn tài liệu lưu trữ của cơ quan, tổ chức. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tu bổ, phục chế tài liệu; lập sao bảo hiểm tài liệu lưu trữ quý, hiếm có giá trị về lịch sử. Thường xuyên kiểm tra chất lượng hoạt động dịch vụ lưu trữ.

3. Lĩnh vực thanh tra

Việc đôn đốc, xử lý sau thanh tra chưa thực sự hiệu quả, do một số văn bản quy phạm pháp luật được ban hành chưa đồng bộ, chế tài xử lý chưa cụ thể nên còn gặp khó khăn khi xử lý các vi phạm trong lĩnh vực công tác Nội vụ.

Nguyên nhân chủ yếu của tồn tại, hạn chế này là do:

- Quy định của pháp luật về Thanh tra còn bất cập, thiếu quy định về các biện pháp cưỡng chế trong xử lý sau thanh tra, chế tài xử lý trong việc không chấp hành thực hiện kết luận thanh tra, nhất là chưa có các văn bản hướng dẫn về trình tự thủ tục, xử lý sau thanh tra.

- Một số kết luận thanh tra có nội dung kiến nghị mang tính chất phức tạp; liên quan đến trách nhiệm, sự phối hợp của nhiều tập thể, đơn vị, cá nhân; nhiều trường hợp các cá nhân, tập thể qua các giai đoạn đã chuyển công tác, nghỉ chế độ.

- Một số đối tượng thanh tra chưa thực hiện nghiêm túc kết luận thanh tra, thể hiện qua sự chậm trễ trong thực hiện và báo cáo, hoặc thực hiện mang tính hình thức; thậm chí có trường hợp cố tình không thực hiện.

- Các cơ quan, tổ chức có liên quan, trong đó có cơ quan quản lý trực tiếp của đối tượng thanh tra chưa phát huy trách nhiệm theo quy định đối với việc

đôn đốc, chỉ đạo, kiểm tra đối với đối tượng thanh tra trong quá trình thực hiện kết luận.

Giải pháp:

- Đề nghị cấp có thẩm quyền kiến nghị với Thanh tra Chính phủ khi tham mưu xây dựng Luật Thanh tra sửa đổi cần có một số nội dung như: Tiếp tục hoàn thiện thể chế về xử lý sau thanh tra theo hướng quy định cụ thể sửa đổi các văn bản pháp luật để khắc phục những bất cập về thời gian thực hiện việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra đảm bảo tính linh hoạt và phù hợp với từng cấp thanh tra, từng kết luận thanh tra; quy định rõ về các chế tài bắt buộc thực hiện; hướng dẫn quy trình chi tiết kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý về thanh tra...

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu tổ chức được thanh tra trong việc khắc phục các kết luận thanh tra; thực hiện đầy đủ, toàn diện việc thực hiện chính sách, pháp luật, nhiệm vụ của đơn vị được thanh tra trên cơ sở xem xét, phân tích điều kiện thực tế, so sánh, đối chiếu với những quy định của pháp luật theo từng thời điểm để xác định rõ tính chất, mức độ vi phạm, nguyên nhân, trách nhiệm cụ thể của cơ quan, tổ chức, cá nhân có hạn chế, khuyết điểm... để đảm bảo kết luận được thực hiện khách quan, toàn diện, đúng quy định.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc xử lý sau thanh tra.

- Chú trọng bố trí, phân công công việc, đào tạo bồi dưỡng công chức làm công tác theo dõi, đôn đốc, xử lý sau thanh tra để từng bước chuyên môn hóa nghiệp vụ, nâng cao hiệu quả đôn đốc, xử lý sau thanh tra.

4. Hoạt động của Trung tâm Lưu trữ lịch sử

Công tác thu thập hồ sơ, tài liệu của một số cơ quan còn chậm tiến độ so với kế hoạch đề ra. Công tác giao nộp hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn vào lưu trữ cơ quan; lưu trữ lịch sử chưa được người đứng đầu ở một số cơ quan, tổ chức quan tâm đúng mức nên khối lượng tài liệu tích đọng tại các cơ quan, tổ chức còn nhiều.

Người làm công tác lưu trữ ở các cơ quan, tổ chức đa phần là kiêm nhiệm, nhiều việc, tính chuyên nghiệp chưa cao do vậy ảnh hưởng đến chất lượng trong việc tham mưu cho lãnh đạo cơ quan, tổ chức trong công tác giao nộp hồ sơ, tài liệu vào Lưu trữ cơ quan; Lưu trữ lịch sử.

Để giải quyết được vấn đề nêu trên, Trung tâm Lưu trữ xin đề xuất, kiến nghị một số nội dung như sau:

Đối với các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu thực hiện tốt những nội dung: Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của Trung ương của tỉnh về văn thư, lưu trữ cho cán bộ công chức viên chức làm công tác lưu trữ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu, nghiêm túc thực hiện việc giao nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ lịch sử theo quy

định; đồng thời quan tâm bồi dưỡng, bố trí cán bộ công chức, viên chức làm công tác văn thư, lưu trữ có trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; hằng năm bố trí đủ kinh phí cho công tác lưu trữ, nhất là kinh phí để thực hiện chỉnh lý tài liệu, giao nộp tài liệu về Lưu trữ lịch sử tỉnh. Chủ động phối hợp với Trung tâm Lưu trữ lịch sử trong việc giao nộp hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn vào Lưu trữ lịch sử theo quy định.

Đề nghị Sở Nội vụ tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn, đồng thời đưa kết quả thực hiện công tác giao nộp tài liệu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh là một tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao, đồng thời là tiêu chí để xét thi đua, khen thưởng và chấm điểm chỉ số cải cách hành chính hàng năm đối với các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua ở các cấp, các ngành tuy đã có chuyển biến rõ nét nhưng chưa đồng đều, một số nơi hiệu quả chưa cao.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến ở một số cơ quan đơn vị, địa phương chưa được thực hiện thường xuyên và quan tâm đúng mức. Việc giới thiệu điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực để tuyên truyền chưa nhiều.

Việc sắp xếp, bố trí cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng đa số thực hiện kiêm nhiệm, ở khu vực tư và một số đơn vị thiếu tính ổn định, do đó ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng tham mưu, thiếu tính sáng tạo và chưa có chiều sâu trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Việc phát động các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất ở cấp sở, ngành, địa phương chưa nhiều chủ yếu tổ chức thực hiện các phong trào thi đua do Bộ, ngành trung ương và tỉnh phát động.

Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự chú trọng trong việc đề xuất khen thưởng cho cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc mà không phải là cán bộ quản lý, tỉ lệ đề nghị khen thưởng cho cá nhân trực tiếp lao động, sản xuất còn thấp.

Giải pháp tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua và công tác khen thưởng đạt hiệu quả cao trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Năm 2024 nhiều phong trào thi đua yêu nước, nhất là 6 phong trào thi đua lớn do Chính phủ phát động đã được sự hưởng ứng và tham gia sôi nổi của các cấp, các ngành trong các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ, 115 năm thành lập tỉnh, 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh. Các phong trào đã có sự đổi mới, sáng tạo tiếp tục trở thành động lực thúc đẩy các phong trào thi đua lan tỏa rộng khắp, mạnh mẽ trong tất cả các lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội trên địa bàn tỉnh, trong mọi hoạt động lao động, sản xuất, học tập và công tác. Các phong trào thi đua yêu nước đã được phát động và triển khai thực hiện sôi nổi, có chiều sâu, được sự hưởng ứng và tham gia của toàn xã hội, đạt được nhiều kết quả thiết thực; nhiều mô hình, điển hình tiêu biểu xuất sắc, nhiều tập

thể, cá nhân đã được Đảng, Nhà nước, chính quyền địa phương khen thưởng. Bên cạnh đó chúng ta thấy còn có những hạn chế nêu trên, để khắc phục những hạn chế đó, trong thời gian tới, các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, nhất là các đơn vị thuộc khối, cụm thi đua cần quan tâm một số nội dung sau đây:

1. Cần tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác Thi đua, khen thưởng, trong đó chú trọng quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp về công tác thi đua, khen thưởng. Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, tập trung nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm và toàn diện trên tất cả các mặt, lĩnh vực của đời sống, xã hội, gắn sát với chức năng, nhiệm vụ và sự kiện chính trị trọng đại của tỉnh, của Đất nước.

3. Gắn với mỗi phong trào thi đua yêu nước cụ thể, cần thực hiện tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt, đảm bảo thực chất trong lựa chọn giới thiệu cũng như kịp thời phát hiện, có kế hoạch bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng các mô hình mới, điển hình tiên tiến thực sự tiêu biểu xuất sắc, có sức lan tỏa. Thực hiện đồng bộ tốt cả 4 khâu: phát hiện – bồi dưỡng – tổng kết – nhân rộng điển hình tiên tiến. Tăng cường công tác phối hợp với Ủy ban MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong tuyên truyền vận động hội viên, đoàn viên tham gia các phong trào thi đua; phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, cũng như phản biện xã hội đối với phong trào thi đua, công tác khen thưởng. Phát huy vai trò cơ quan báo chí, truyền thông trong tuyên truyền giới thiệu và nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến tạo sức thu hút và lan tỏa rộng rãi trên các mặt, lĩnh vực của đời sống xã hội.

4. Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng từ tỉnh xuống cơ sở thông qua việc nâng cao chất lượng thẩm định hồ sơ khen thưởng, chú trọng công tác cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng. Sắp xếp, bố trí cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng đúng với năng lực, sở trường, thể mạnh. Các cơ quan, đơn vị, địa phương cần chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ để nâng cao năng lực, kiến thức, trình độ đội ngũ công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng để thực hiện công tác tham mưu có hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng.

5. Trên cơ sở quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị cần xác định nội dung, hình thức, phương pháp thi đua phù hợp với tình hình, không dập khuôn, máy móc. Thường xuyên cập nhật vấn đề mới, nhất là những nội dung Đảng, Nhà nước và Tỉnh đang tập trung chỉ đạo; xác định hình thức, phương pháp thi đua phù hợp với đối tượng, lĩnh vực, ngành nghề, khơi dậy được tính sáng tạo, năng động của mỗi cá nhân trong thực hiện phong trào thi đua yêu nước; các phong trào thi đua phải góp phần thiết thực vào phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Để nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng, cần thực hiện tốt các khâu công việc cụ thể, từ xác định mục tiêu, nội dung, phát động phong trào thi đua, đến việc triển khai, đôn đốc, sơ kết, tổng kết và đánh giá kết quả, hiệu quả của phong trào. Nội dung, mục tiêu các phong trào thi đua phải gắn với nhiệm vụ chính trị, nhằm giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, khâu khó, việc khó, gắn với lợi ích của đối tượng tham gia thi đua. Hình thức, phương pháp tổ chức phong trào thi đua cần đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với nội dung, đối tượng thi đua và điều kiện thực tế. Công tác đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết được tiến hành thường xuyên trong quá trình tổ chức phong trào thi đua; gắn với công tác biểu dương, khen thưởng.

6. Thực hiện bình xét khen thưởng đảm bảo nguyên tắc chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời và phải từ cơ sở; chú trọng quan tâm nâng cao tỷ lệ khen thưởng đối với cá nhân năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tập thể nhỏ, người lao động, nhà khoa học, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang nhân dân, đội ngũ giáo viên, y bác sĩ có thành tích tiêu biểu xuất sắc công tác tại địa bàn biên giới, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; cá nhân là người đồng bào dân tộc thiểu số, nông dân, công nhân, người yếu thế có ý chí tự lực tự cường vươn lên; các doanh nghiệp doanh nhân, sản xuất kinh doanh giỏi, làm tốt công tác giải quyết việc làm, tạo sinh kế cho người lao động, người dân, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện.

Đề nghị các cấp, các ngành, địa phương quan tâm phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ để công tác thi đua, khen thưởng của tỉnh ngày càng phát huy giá trị./.
