

Số: /BC-SNV

Điện Biên, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Tổng kết công tác năm 2023 và triển khai nhiệm vụ năm 2024
của ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên**

Năm 2023, Ngành nội vụ tỉnh tiếp tục thực hiện tốt các mặt công tác thuộc lĩnh vực Nội vụ; công chức, viên chức, người lao động trong Ngành đã tích cực phấn đấu, thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác nội vụ địa phương; triển khai thực hiện kịp thời, đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và cụ thể hóa các quy định của Chính phủ, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ, của các Bộ, Ngành có liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ngành tới các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh.

Thực hiện Chỉ thị số 301/CT-UBND ngày 03/02/2023 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2023. Bám sát chương trình, mục tiêu, kế hoạch của UBND tỉnh, ngay từ đầu năm, ngành Nội vụ đã xây dựng chương trình công tác để thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 với chủ đề “**Đoàn kết kỷ cương - Chủ động linh hoạt - Bản lĩnh trách nhiệm - Sáng tạo hiệu quả**”. Dưới sự chỉ đạo quyết liệt, sát sao của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, sự hướng dẫn về chuyên môn của Bộ Nội vụ và sự quan tâm, phối hợp của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh, ngành Nội vụ tỉnh đã hoàn thành khối lượng lớn nhiệm vụ được giao, phát huy vai trò của Sở đa ngành, đa lĩnh vực, chú trọng tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật ngành Nội vụ góp phần quan trọng vào nhiệm vụ chính trị chung của tỉnh, của ngành theo hướng dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ Nhân dân và đạt kết quả như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Toàn ngành Nội vụ đã quán triệt thực hiện nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2023 được giao; quyết liệt triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, các Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Trung ương và của tỉnh liên quan đến lĩnh vực nội vụ.

2. Công tác chỉ đạo, điều hành có nhiều đổi mới, tập trung, quyết liệt, sát sao, có trọng tâm, trọng điểm, vừa tập trung tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm lớn thuộc lĩnh vực ngành, vừa giải quyết những vấn đề phát sinh từ thực tiễn bảo đảm yêu cầu. Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính

nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW của Trung ương; tham mưu đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền; phát huy tính chủ động năng động, sáng tạo, tự chủ của các cơ quan, thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; quyết tâm thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025, quan tâm giải quyết khó khăn, vướng mắc trong thực hiện chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở...

Quyết liệt tham mưu triển khai, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng chỉ số cải cách hành chính PAR-INDEX, duy trì và nâng điểm xếp hạng trong top 05 tỉnh dẫn đầu khu vực miền núi phía bắc, thuộc nhóm khá trong bảng xếp hạng các tỉnh trên toàn quốc.

3. Công tác phối hợp giữa Sở, ngành Nội vụ với các sở, ngành, địa phương được duy trì thường xuyên; kịp thời trao đổi, giải đáp các kiến nghị, đề xuất nhằm tạo sự thống nhất, thông suốt trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao, đặc biệt là giải quyết những vấn đề có tính liên ngành.

4. Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố đã kịp thời tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương thực hiện công tác Nội vụ cho phù hợp với thực tiễn; quán triệt, triển khai nghiêm túc các chủ trương của Đảng trên lĩnh vực ngành tại địa phương; bám sát yêu cầu thực tiễn, kịp thời tham mưu nhiệm vụ, giải pháp quyết liệt, hiệu quả, nhất là những việc quan trọng, khó, phức tạp, nhạy cảm như: xây dựng vị trí việc làm, sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế; phương án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025; tập trung hoàn thiện để đưa vào vận hành Cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức. Các Sở, ngành tích cực triển khai thực hiện tốt công tác thuộc lĩnh vực nội vụ.

5. Tập trung trả lời và giải quyết ý kiến, kiến nghị của cử tri thuộc lĩnh vực ngành nội vụ¹, phản ánh của người dân và tổ chức bảo đảm thực chất không né tránh, không đùn đẩy và đi thẳng vào vấn đề được cử tri quan tâm.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRÊN CÁC LĨNH VỰC

1. Về tổ chức bộ máy và biên chế

a) Về tổ chức bộ máy

Đã tham mưu thực hiện rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập nhằm tinh gọn bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị định số 107, 108/2020/NĐ-CP và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ:

** Đối với cơ quan hành chính*

¹ Kiến nghị của cử tri trước kỳ họp thứ Mười một của HĐND tỉnh khóa XV, nhiệm kỳ 2021-2026: Cử tri xã Mường Lói, huyện Điện Biên.

Kiến nghị cử tri trước và sau kỳ họp thứ Mười của HĐND tỉnh khóa XV: Cử tri xã Nậm Vì thuộc huyện Mường Nhé.

Thực hiện chia tách, thành lập các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện Điện Biên và thị xã Mường Lay; sau khi sắp xếp cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện có **128** phòng chuyên môn (*các huyện có 13 phòng, ban; thành phố Điện Biên Phủ và thị xã Mường Lay có 12 phòng, ban*). Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh². Tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức trong tổ chức hành chính.

Đã tham mưu ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ và Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 01/8/2023 của Tỉnh ủy “Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả³.

** Đối với đơn vị sự nghiệp công lập*

Thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ⁴. Tổ chức lại Trung tâm quản lý đất đai các huyện, thị xã, thành phố và Văn phòng đăng ký đất đai thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường theo Thông báo số 952-TB/TU ngày 23/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đồng ý chủ trương tổ chức lại Trung tâm quản lý đất đai cấp huyện và Văn phòng đăng ký đất đai thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường⁵;

Rà soát, dự kiến Phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 19-NQ/TW giai đoạn 2023-2025⁶; tham mưu trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ giai đoạn 2023 - 2026 đối với **06** đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh; tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp viên chức

² Ban hành 06 Quyết định (cá biệt) quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của 06 chi cục thuộc sở; 13 Quyết định (cá biệt) quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các sở.

³ Quyết định số 1602/QĐ-UBND ngày 02/10/2023 về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ và Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 01/8/2023 của Tỉnh ủy “Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

⁴ Trình UBND tỉnh Ban hành 18 Quyết định (cá biệt) kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh và đơn vị sự nghiệp thuộc các sở; Thông báo số 414/TB-UBND ngày 14/02/2023 của UBND tỉnh Điện Biên về chủ trương sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp huyện theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

⁵ Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1950/QĐ-UBND ngày 29/11/2023 về việc tổ chức lại Trung tâm Quản lý đất đai các huyện, thị xã, thành phố và Văn phòng Đăng ký đất đai thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường.

⁶ Công văn số 1850/SNV-TCBC&TCPCP ngày 14/08/2023 của Sở Nội vụ về việc Phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 19-NQ/TW giai đoạn 2022-2025. Các Sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã tham gia ý kiến đối với phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2025 của Sở Nội vụ xây dựng; 72% các đơn vị có ý kiến tham gia đề nghị đơn vị chủ trì xây dựng phương án nghiên cứu lại; Sở Nội vụ đang tiếp thu chỉnh sửa.

trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Tham mưu cho UBND tỉnh trình Tỉnh ủy dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Về quản lý biên chế

Tham mưu cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026; Trình UBND tỉnh ban hành báo cáo rà soát và đề xuất bổ sung biên chế giáo viên năm học 2023-2024 tỉnh Điện Biên.

Tham mưu đề xuất giao biên chế công chức năm 2023, 2024; Giao số lượng người làm việc hưởng lương ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023, 2024; giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên năm 2023, 2024.

Các đơn vị, địa phương đã kịp thời sắp xếp, kiện toàn các chức danh lãnh đạo cấp huyện, lãnh đạo quản lý cấp phòng ban và cấp xã đảm bảo đúng theo quy định; thực hiện tốt việc quản lý và sử dụng biên chế, đảm bảo việc giao biên chế cho các đơn vị không vượt quá số lượng biên chế tỉnh giao.

c) Phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước

Đã tham mưu các văn bản chỉ đạo đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước theo Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước. Đối với lĩnh vực Nội vụ đã ban hành và thực hiện hiệu quả các quy định về phân cấp, trong đó có Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh.

3. Về Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo theo số lượng biên chế được giao và các quy định về phân cấp; các cơ quan, đơn vị đã thực hiện quy trình về công tác cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng thẩm quyền, đúng quy trình, thủ tục; cán bộ, công chức, viên chức được bổ nhiệm đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, điều kiện bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý; thực hiện nghiêm việc luân chuyển và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

a) Về công tác cán bộ

Đã tham mưu, trình Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về nhân sự bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021-2026 và quy hoạch giai đoạn 2026-2031 các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện tỉnh quản; đánh giá, xếp loại và đề xuất đánh giá,

xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 đối với **183** lãnh đạo, quản lý thuộc tỉnh quản lý; thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nghỉ hưu đối với trên **100** trường hợp công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý⁷. Tham mưu cho UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 21/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực và hỗ trợ tốt nghiệp sau đại học trên địa bàn tỉnh.

b) Về tuyển dụng, tiếp nhận và luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức

Công tác tuyển dụng tiếp tục được các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, thủ tục, trong biên chế được giao; số lượng và chất lượng công chức, viên chức được tuyển dụng cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, kịp thời bổ sung và tạo nguồn công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn góp phần xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của toàn tỉnh. Theo phân cấp quản lý, các cơ quan, đơn vị thực hiện tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức đã tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật, của tỉnh về tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức, viên chức.

Năm 2023, trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 4754/KH-UBND ngày 11/10/2023 tuyển dụng công chức cấp tỉnh, cấp huyện tỉnh Điện Biên năm 2023 với **04** chỉ tiêu tuyển dụng công chức khối Đảng, đoàn thể và **27** chỉ tiêu tuyển dụng công chức khối Nhà nước và tham mưu các nội dung tổ chức triển khai tuyển dụng công chức theo Kế hoạch của UBND tỉnh; thực hiện tiếp nhận, chuyển chuyển, điều động, biệt phái **662** trường hợp; thẩm định, phê duyệt kết quả tuyển dụng **894** trường hợp trên địa bàn toàn tỉnh.

** Đối với cán bộ, công chức cấp xã*

Tham mưu triển khai thực hiện tốt công tác theo dõi, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã: Hướng dẫn tiêu chuẩn, quy trình, thành phần hồ sơ giới thiệu nhân sự ứng cử để bầu các chức danh cán bộ cấp xã; Phê duyệt phương án và kết quả tuyển dụng **22** công chức cấp xã; cho ý kiến về việc điều động, tiếp nhận, luân chuyển, chuyển công tác cho **09** cán bộ, công chức; Thẩm định **111** hồ sơ nhận sự để bầu chức danh cán bộ cấp xã; Thông báo kết quả thẩm định chuyển xếp lương cho **130** cán bộ, công chức cấp xã; Thẩm định **14** hồ sơ cán bộ, công chức cấp xã nghỉ tinh giản biên chế (đợt 2 năm 2023 và đợt 1 năm 2024) và nghỉ hưu trước tuổi theo quy định.

c) Công tác đào tạo, bồi dưỡng

Đã tham mưu, trình UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023⁸; hướng dẫn các sở, ngành, địa phương triển khai thực hiện kế hoạch của UBND tỉnh. Trên cơ sở đó, các sở, ngành, địa phương đã tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của

⁷ Tổng số lãnh đạo, quản lý cấp Sở, ngành được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian công tác **20** trường hợp; tổng số lãnh đạo trưởng phòng và tương đương thuộc các Sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp huyện được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển đổi chức vụ công tác **80** trường hợp.

⁸ Kế hoạch số 4194/KH-UBND ngày 27/12/2022 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023.

UBND tỉnh góp phần từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, chức danh, chức vụ theo vị trí việc làm.

Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định cử **16** cán bộ, công chức thuộc diện tỉnh quản lý tham gia bồi dưỡng chức danh, bồi dưỡng ngạch⁹; thông báo cử **02** viên chức đi đào tạo bác sĩ chuyên khoa cấp II; mở **03** lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng cho **172** người; **02** lớp bồi dưỡng kiến thức chuyển đổi số cho **237** người. Các đơn vị cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý.

100% các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh đã ban hành và tổ chức triển khai có hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023; đảm bảo bám sát với công tác cán bộ, gắn với công tác quy hoạch, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ công chức, viên chức.

d) Thực hiện chế độ, chính sách

Thực hiện chế độ chính sách đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Năm 2023, thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với **78** người¹⁰; trình UBND tỉnh quyết định cử **13** cán bộ, công chức, viên chức dự thi nâng ngạch lên chuyên viên cao cấp năm 2023; trình phê duyệt Đề án thi nâng ngạch công chức lên chuyên viên chính năm 2023 gửi Bộ Nội vụ cho ý kiến về nội dung Đề án và chỉ tiêu nâng ngạch.

Thực hiện chuyển chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng II, giáo viên trung học cơ sở hạng II cho khoảng **3.280** người; bổ nhiệm và xếp lương CDNN hạng III đối với viên chức chuyên ngành Y tế trúng tuyển kỳ xét thăng hạng từ hạng IV lên hạng III năm 2022; xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Điện Biên năm 2023.

** Đối với cán bộ, công chức cấp xã*

Tham mưu ban hành Nghị quyết quy định về chức danh, việc kiêm nhiệm chức danh, mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, bản, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã; mức hỗ trợ hàng tháng đối với người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố và mức phụ cấp kiêm nhiệm người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Nghị quyết về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã thuộc các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2024; quyết định ban hành quy định về quản lý, sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

4. Về xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

⁹ Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở **08** người; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện 01 người; bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp 06 người; bồi dưỡng “Nâng cao năng lực công chức lãnh đạo tiềm năng cấp chiến lược, đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia hiện đại, hiệu quả” 01 người.

¹⁰ Công chức 20 người (cấp tỉnh 10, cấp huyện 04, cấp xã 06); viên chức 58 người (cấp tỉnh 25 người, cấp huyện 33 người), trong đó Thành phố Điện Biên Phủ thực hiện tinh giản biên chế được 10 người.

a) Về xây dựng chính quyền địa phương

Thực hiện các quy trình, thủ tục về công tác cán bộ theo quy định. Đánh giá kết quả, xếp loại chính quyền cơ sở năm 2022; tổng kết 12 năm thực hiện Quyết định số 34/2011/QĐ-UBND ngày 07/11/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Tiêu thức đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở.

Tham mưu thực hiện quy trình, thủ tục miễn nhiệm Ủy viên UBND tỉnh đối với Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; miễn nhiệm và bầu cử chức danh Ủy viên UBND tỉnh đối với Chỉ huy trưởng Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh; công tác cán bộ của thành phố Điện Biên Phủ: Phê chuẩn kết quả bầu nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Điện Biên Phủ nhiệm kỳ 2021-2026; bầu cử chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Điện Biên Phủ.

Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định Quy định tiêu chí đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành của chính quyền xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên (thay thế Quyết định số 34/2011/QĐ-UBND ngày 07/11/2011). Tham mưu tổ chức lấy tín nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị theo quy định¹¹.

b) Quản lý địa giới hành chính

Thực hiện tốt công tác quản lý về địa giới hành chính trên địa bàn tỉnh. Sở Nội vụ đã trả lời chất vấn của đại biểu HĐND tỉnh (*Tổ đại biểu huyện Điện Biên Đông*) tại kỳ họp thứ Mười một, HĐND tỉnh khóa XV. Hoàn thiện hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính các cấp tỉnh Điện Biên. Đã tổ chức ký xác nhận pháp lý cấp tỉnh bộ hồ sơ, bản đồ địa giới đơn vị hành chính giữa hai tỉnh Điện Biên và Lai Châu. Thành lập bản Mường Nhé 1, xã Mường Nhé, huyện Mường Nhé theo Nghị quyết số 153/NQ-HĐND ngày 14/7/2023 của HĐND tỉnh.

Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên (*thay thế Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 20/6/2022 của UBND tỉnh ban hành*).

c) Về triển khai thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính (ĐVHC) cấp huyện, cấp xã

Tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030. Xây dựng phương án sơ bộ sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc diện phải sắp xếp trên địa bàn tỉnh.

Tham mưu trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị về việc sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030¹², Báo cáo kết quả rà soát và dự kiến phương án sơ bộ sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030;

¹¹ Kế hoạch lấy phiếu tín nhiệm đối với Phó Chủ tịch UBND tỉnh không phải là Ủy viên BTV Tỉnh ủy. Thực hiện quy trình, thủ tục lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức vụ, chức danh do HĐND tỉnh bầu theo quy định và Kế hoạch của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh. Các sở, ngành, địa phương đã tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định.

¹² Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 04/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị. Thị xã Mường Lay là đơn vị thuộc đối tượng phải sắp xếp đã ban hành Phương án số 109/PA-UBND ngày 13/6/2023 về sắp xếp đơn vị hành chính thị xã Mường Lay.

Tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 4841/KH-UBND ngày 17/10/2023 về triển khai thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2025; các địa phương đã tích cực xây dựng phương án sắp xếp, ngành đã chủ động đề xuất, tổng hợp trình tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ về Phương án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2023-2025.

5. Về công tác cải cách hành chính

Công tác CCHC trên địa bàn tỉnh luôn được Tỉnh uỷ, HĐND và UBND tỉnh quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện, đồng thời có sự phối hợp chặt chẽ trong công tác tham mưu các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác CCHC của các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh. Ngành nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch công tác cải cách hành chính Nhà nước năm 2023 trên địa bàn tỉnh¹³ và thực hiện các chế độ báo cáo đảm bảo đúng theo quy định¹⁴. Đồng thời hướng dẫn thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; đôn đốc, triển khai một số nhiệm vụ nhằm duy trì, nâng cao kết quả CCHC cấp tỉnh và sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên¹⁵.

Thực hiện nhập liệu trên phần mềm chấm điểm xác định chỉ số CCHC cấp tỉnh năm 2022; triển khai thực hiện nội dung khảo sát hài lòng, điều tra XHH xác định chỉ số CCHC cấp tỉnh năm 2022; phê duyệt Đề án và hướng dẫn chấm điểm “Xác định Chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên” năm 2022; xác định chỉ số CCHC năm 2022 đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh. Tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả chỉ số CCHC và Chỉ số hài lòng của tỉnh năm 2022; công bố kết quả Chỉ số CCHC của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện và Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2022¹⁶.

Các sở, ngành, địa phương đã tích cực triển khai thực hiện công tác CCHC

¹³ Kế hoạch số 4217/KH-UBND ngày 29/12/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 681/KH-UBND ngày 03/3/2023 về Kế hoạch Tổ chức Hội nghị công bố kết quả Chỉ số CCHC của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện và Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2022; Công văn số 3013/UBND-KSTT ngày 17/7/2023 V/v Đôn đốc, triển khai một số nhiệm vụ nhằm duy trì, nâng cao kết quả CCHC cấp tỉnh và sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh...

¹⁴ Báo cáo số 234/BC-UBND ngày 19/01/2023 về Kết quả tự đánh giá, chấm điểm xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2022 của tỉnh Điện Biên; Báo cáo số 64/BC-UBND ngày 18/3/2023 về việc báo cáo cải cách hành chính nhà nước Quý I năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Báo cáo số 1886/BC-HĐTĐ ngày 11/5/2023 về việc báo cáo Chỉ số cải cách hành chính năm 2022 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Báo cáo số 2493/BC-UBND ngày 20/6/2023 về Báo cáo Công tác cải cách hành chính Nhà nước 6 tháng đầu năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Báo cáo số 4113/BC-UBND ngày 20/9/2023 của UBND tỉnh về Công tác cải cách hành chính Nhà nước quý III năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Đã tham mưu Báo cáo kết quả tự chấm điểm năm 2022; ...

¹⁵ Công văn số 3013/UBND-KSTT ngày 17/7/2023 V/v Đôn đốc, triển khai một số nhiệm vụ nhằm duy trì, nâng cao kết quả CCHC cấp tỉnh và sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh.

¹⁶ Kế hoạch số 681/KH-UBND ngày 03/3/2023 Kế hoạch Tổ chức Hội nghị công bố kết quả Chỉ số CCHC của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện và Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2022.

và đạt được kết quả tích cực; cải cách thủ tục hành chính (TTHC) được UBND tỉnh tiếp tục quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh năm 2022 xếp thứ **22/63** tỉnh thành phố trực thuộc Trung ương, tăng **02** bậc so với năm 2021, là năm thứ 7 liên tiếp chỉ số CCHC của tỉnh giữ được vị trí cao so với các tỉnh miền núi phía Bắc.

Tăng cường kiểm tra công tác CCHC tại **09** cơ quan, đơn vị Sở, ngành và **05** đơn vị cấp huyện, đạt 100% chỉ tiêu kế hoạch¹⁷. Tổ chức **03** lớp tập huấn nghiệp vụ công tác CCHC cho **288** học viên là cán bộ, công chức, viên chức UBND cấp huyện và UBND cấp xã tại **03** đơn vị cấp huyện.

6. Về công tác thi đua, khen thưởng

Đã tham mưu UBND tỉnh ban hành nhiều văn bản quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn¹⁸; tích cực tham mưu và triển khai thực hiện có hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; các Sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức thực hiện tốt công tác thi đua - khen thưởng theo thẩm quyền. Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị; phát động và tổ chức thực hiện nhiều phong trào thi đua trên địa bàn¹⁹. Công tác khen thưởng tiếp tục có nhiều đổi mới, chất lượng khen thưởng ngày càng được nâng cao, đảm bảo nguyên tắc chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, khen thưởng đúng người, đúng thành tích đạt được; chú trọng khen thưởng các tập thể nhỏ, cá nhân người lao động trực tiếp.

¹⁷ Kế hoạch số 2687/KH-UBND ngày 26/6/2023 về Kiểm tra công tác cải cách hành chính Nhà nước và phân cấp quản lý Nhà nước năm 2023 tại các cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 1156/QĐ-UBND ngày 24/07/2023 Về việc thành lập các Đoàn kiểm tra công tác Cải cách hành chính Nhà nước và Phân cấp quản lý Nhà nước tại các cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2023; Quyết định số 1156/QĐ-UBND ngày 24/07/2023 Về việc thành lập các Đoàn kiểm tra công tác Cải cách hành chính Nhà nước và Phân cấp quản lý Nhà nước tại các cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2023...

¹⁸ Kế hoạch số 677/KH-UBND ngày 03/3/2023 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” giai đoạn 2022 - 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 1442/KH-UBND ngày 25/4/2023 Kế hoạch tổ chức thực hiện Quyết định số 1526/QĐ-TTg ngày 09/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025” trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 1464/KH-UBND ngày 25/4/2023 về tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2023); Kế hoạch số 1847/KH-HĐTĐKT ngày 05/5/2023 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh Kế hoạch kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng năm 2023; Công văn số 3146/UBND-KSTT ngày 25/7/2023 V/v phân công nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị xây dựng nội dung báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước cho Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc tỉnh Điện Biên, giai đoạn (2013-2023); Tờ trình số 3213/TTr-UBND ngày 28/7/2023 về việc xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy đối với việc nhận Huân chương Hữu nghị, Huy chương Hữu nghị của Chính phủ nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào tặng cho tập thể, cá nhân; Công văn số 4166/UBND-KSTT ngày 22/9/2023 V/v nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh ...

¹⁹ Chỉ thị số 301/CT-UBND ngày 03/02/2023 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2023; Kế hoạch số 677/KH-UBND ngày 03/3/2023 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” giai đoạn 2022 - 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 2158/KH-UBND ngày 26/5/2023 về phát động và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Chuyển đổi số giai đoạn 2023 -2030” trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Hướng dẫn số 680/HD-UBND ngày 03/3/2023 Hướng dẫn thực hiện khen thưởng thành tích trong Phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 1858/KH-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Kế hoạch phát động phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954-07/5/2024), 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909-28/6/2024), 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949-10/10/2024).

Các Sở, ngành, địa phương tiếp tục thực hiện các phong trào thi đua, trọng tâm, trọng điểm, các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, do Bộ chủ quản phát động²⁰; đặc biệt các cơ quan là đơn vị thường trực phong trào thi đua đã tích cực hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua: “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”²¹; “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025”²²; “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”²³; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”²⁴; triển khai Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025”.

Tổ chức Hội nghị tổng kết Cụm thi đua 7 tỉnh miền núi, biên giới phía Bắc năm 2022 do tỉnh Điện Biên làm đơn vị Cụm trưởng; Hội nghị biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến và phát động phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954-07/5/2024); 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909 -28/6/2024); 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949-10/10/2024), tại Hội nghị đã biểu dương tôn vinh, khen thưởng **20** tập thể, **30** cá nhân là gương điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc nhất trong các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2018-2023.

²⁰ Sở Giáo dục và Đào tạo triển khai Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; phong trào Kỷ niệm 60 năm Ngày thành lập Ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên (01/6/1963 - 01/6/2023), Sở GDĐT đã phát động phong trào thi đua với chủ đề: “Đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, hành động, đổi mới sáng tạo, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 60 năm Ngày thành lập Ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên”. 100% đơn vị, cơ sở giáo dục tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích...

²¹ Sở Kế hoạch và Đầu tư tham mưu và triển khai thực hiện Kế hoạch số 677/KH-UBND ngày 03/3/2023 của UBND tỉnh về Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” giai đoạn 2022 - 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; đã Tham mưu huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, đẩy mạnh kết cấu hạ tầng; Chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan tham mưu cho UBND tỉnh ý kiến tham gia các quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 của các tỉnh trong khu vực; tham mưu cho UBND tỉnh đề giao chi tiết kế hoạch đầu tư công hàng năm theo quy định. Tổng vốn đầu tư NSNN năm 2023 đã được Thủ tướng Chính phủ giao 4.624.531 triệu đồng, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh giao và phân bổ chi tiết là 4.624.531 triệu đồng (đạt 100% kế hoạch vốn giao). thẩm định, tham mưu cho UBND tỉnh quyết định chủ trương đầu tư và thực hiện cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho 18 dự án về lĩnh vực thủy điện, thương mại - dịch vụ, nông - lâm nghiệp, khu dân cư, đô thị, khai thác khoáng sản với tổng vốn đầu tư đăng ký của 18 dự án khoảng 5403,292 tỷ đồng. Nâng tổng số dự án đầu tư đang triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh Điện Biên lên **91** dự án với tổng số vốn đăng ký là 34.293,51 tỷ đồng. Tiếp tục quản trịet và thực hiện nghiêm các quy định của Luật đầu tư công. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân vốn đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, giải ngân vốn.

²² Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu và triển khai thực hiện Kế hoạch số 3106/KH-UBND ngày 26/9/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

²³ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu và triển khai thực hiện Kế hoạch số 3243/KH-UBND ngày 06/10/2022 về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, đã thực hiện giảm tỷ lệ hộ nghèo của tỉnh bình quân hàng năm từ 4% trở lên, huyện nghèo giảm từ 5.5% ...

²⁴ Sở Nội vụ đã tham mưu ban hành Kế hoạch số 2917/KH-UBND tỉnh ngày 07/10/2019 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; ban hành Kế hoạch số 1660/KH-SNV ngày 06/11/2019 về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Công chức, viên chức ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; ban hành Hướng dẫn số 674/HD-SNV ngày 13/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; tham mưu chuẩn bị các nội dung tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn tỉnh.

Tích cực tham gia các hoạt động của Cụm thi đua 7 tỉnh miền núi biên giới phía Bắc và Cụm thi đua Sở Nội vụ 7 tỉnh miền núi biên giới phía Bắc. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động thi đua của các khối, cụm thi đua trên địa bàn tỉnh (các Cụm thi đua huyện vùng cao và vùng thấp trên địa bàn tỉnh và Khối thi đua các Sở, ngành).

Tham mưu các quy trình công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp tỉnh cho **12** sáng kiến, của **24** cá nhân là tác giả, đồng tác giả thuộc lĩnh vực kinh tế xã hội năm năm 2022²⁵. Thẩm định nội dung, điều kiện, tính mới và hiệu quả áp dụng đối với **01** đề tài khoa học, **33** hồ sơ sáng kiến của **64** cá nhân là tác giả, đồng tác giả²⁶. Các Sở, ngành, địa phương thực hiện tốt công tác khen thưởng theo thẩm quyền²⁷.

Tổ chức kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2023 theo kế hoạch tại **07** đơn vị; **02** cuộc kiểm tra chuyên đề về Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng Nông thôn mới”; các Cụm thi đua huyện vùng thấp và vùng cao của tỉnh đã tổ chức kiểm tra chéo tại các đơn vị trong Cụm²⁸. Tổ chức **01** Hội nghị tập huấn cấp tỉnh bằng hình thức trực tuyến cho hơn **600** người; tập huấn cho hơn **500** cán bộ cơ sở; tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng cho **150** cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện.

Lựa chọn giới thiệu tuyên truyền **20** tập thể, **44** cá nhân để tuyên truyền biểu dương trên các phương tiện thông tin truyền thông của tỉnh; giới thiệu **01** tập thể, **09** cá nhân tiêu biểu thuộc các lĩnh vực kinh tế, xã hội về tạp chí Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

* Công tác khen thưởng

- **Đối với khen thưởng cấp nhà nước:** Tham mưu đề nghị cấp Nhà nước khen thưởng cho **59** tập thể, **78** cá nhân²⁹; khen thưởng cho các tập thể, cá nhân thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023 gồm **25** tập thể, **35** cá nhân (*Trong đó: Huân chương lao động các hạng cho 06 tập thể, 03 cá nhân; Cờ thi đua Chính phủ cho 04 tập thể; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 15 tập thể, 32 cá nhân*)³⁰.

²⁵ Quyết định số 881/QĐ-UBND ngày 31/5/2023 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng hiệu quả áp dụng của sáng kiến (giải pháp) cấp tỉnh thuộc lĩnh vực kinh tế xã hội năm 2022.

²⁶ **01** đề tài khoa học và **31** hồ sơ sáng kiến của **60** cá nhân là tác giả, đồng tác giả lĩnh vực giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023; **02** hồ sơ sáng kiến của **04** cá nhân là tác giả, đồng tác giả thuộc lĩnh vực kinh tế xã hội đề nghị Hội đồng xét, công nhận phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học tỉnh Điện Biên đánh giá công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp tỉnh.

²⁷ Thị xã Mường Lay: Công nhận danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" cho 70 cá nhân. Công nhận danh hiệu "Lao động tiên tiến" cho 75 tập thể, 446 cá nhân; khen thưởng thực hiện nhiệm vụ năm cho 32 tập thể và 161 cá nhân; Khen thưởng chuyên đề, đột xuất cho 41 tập thể và 88 cá nhân. Sở Tài nguyên và Môi trường tặng giấy khen cho 28 cá nhân....

²⁸ Kế hoạch số 239/KH-CTĐHVHC ngày 13/10/2023 của Cụm Thi đua các huyện vùng cao về việc tổ chức kiểm tra chéo công tác thi đua, khen thưởng Cụm thi đua huyện vùng cao năm 2023; Kế hoạch số 2771/KH-CTĐHVT ngày 27/10/2023 của Cụm Thi đua các huyện vùng thấp về việc tổ chức kiểm tra chéo công tác thi đua, khen thưởng Cụm thi đua huyện vùng thấp năm 2023.

²⁹ Chủ tịch nước ký Quyết định tặng, Truy tặng Huân chương Lao động các hạng cho 06 tập thể và 02 cá nhân (Trong đó: Huân chương Lao động hạng Nhì: 01 tập thể, 01 cá nhân; Huân chương Lao động hạng Ba: 05 tập thể, 01 cá nhân). Trình Chính phủ ký Quyết định tặng cờ thi đua của Chính phủ cho 06 tập thể; Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 47 tập thể, 76 cá nhân.

³⁰ Tờ trình số 4635/TTr-UBND ngày 04/10/2023 V/v đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao

- **Đối với khen thưởng cấp tỉnh:** Tham mưu UBND tỉnh ký ban hành **187** Quyết định khen thưởng thuộc lĩnh vực kinh tế xã hội năm 2022, lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo năm học 2022-2023 và khen thưởng chuyên đề, đột xuất năm 2023 cho **1.490** tập thể; **1.593** cá nhân³¹.

- **Khen theo thẩm quyền:** Các Sở, ngành, địa phương thực hiện khen thưởng cho các tập thể, cá nhân theo thẩm quyền và chức năng quản lý.

7. Về công tác tín ngưỡng, tôn giáo

Triển khai thực hiện công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; tham mưu ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành³² và tăng cường công tác bám nắm địa bàn, nắm chắc tình hình địa phương, diễn biến tình hình hoạt động tôn giáo.

Phối hợp tổ chức **01** cuộc kiểm tra đối với công tác tôn giáo tại Ban Chỉ đạo 160 huyện Mường Nhé. Giải quyết kịp thời các kiến nghị, nhu cầu chính đáng, hợp pháp của các tổ chức, cá nhân tôn giáo. Tổ chức các đoàn đến thăm, tặng quà chúc mừng chức sắc, chức việc, trưởng điểm nhóm và các Phật tử trong dịp lễ trọng của các tôn giáo. Tạo điều kiện cho các tổ chức, cá nhân thực hiện hoạt động tôn giáo theo quy định của pháp luật. Quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo được tôn trọng, nhu cầu tín ngưỡng, tôn giáo của người dân và các hoạt động tôn giáo được đảm bảo; tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân các tôn giáo tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện nhân đạo, giúp đỡ đồng bào gặp khó khăn tại vùng sâu, vùng xa.

Tổ chức **02** lớp tập huấn nghiệp vụ cho **280** cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo cấp huyện, cấp xã; phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức **06** hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho **76** chức sắc, chức việc và **05** hội nghị tập huấn nghiệp vụ cho **704** cán bộ, công chức làm công tác dân tộc, tôn giáo; phối hợp với Ban Tôn giáo Chính phủ tổ chức **01** Hội thảo khoa học tại tỉnh với chủ đề “Thực trạng hoạt động tín ngưỡng của người Mông tại một số tỉnh Tây Bắc” cho **80** đại biểu tham dự.

động hạng Ba cho 03 cá nhân thuộc tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 4636/TTr-UBND ngày 04/10/2023 V/v đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho các cá nhân thuộc tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 4637/TTr-UBND ngày 04/10/2023 V/v đề nghị Chính phủ tặng thưởng Cờ thi đua năm học 2022-2023 cho các tập thể thuộc tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 4729/TTr-UBND ngày 10/10/2023 V/v đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Ba cho 01 tập thể thuộc tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 4730/TTr-UBND ngày 10/10/2023 V/v đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động cho các tập thể thuộc tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 4727/TTr-UBND ngày 10/10/2023 V/v đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho các tập thể thuộc tỉnh Điện Biên.

³¹ Tặng Danh hiệu Cờ thi đua xuất sắc của UBND tỉnh cho 75 tập thể; Danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc cho 792 tập thể; Bằng khen của UBND tỉnh cho 623 tập thể và 1.336 cá nhân; Danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp tỉnh cho 34 cá nhân; Huy hiệu “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Điện Biên” cho 223 cá nhân.

³² **Kế hoạch:** số 135/KH-UBND ngày 13/02/2023 về thực hiện công tác QLNN về tín ngưỡng, tôn giáo năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; **(2) Văn bản:** số 647/UBND-NC, ngày 02/3/2023 về việc phối hợp tổ chức Lễ hội Phật giáo mùa Hoa Ban lần thứ 6 năm 2023; số 749/UBND-NC ngày 09/3/2023 về tăng cường công tác quản lý Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo, lễ hội trên địa bàn tỉnh; số 81/UBND-NC ngày 16/3/2023 về việc hướng dẫn, quản lý Lễ phục sinh năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; số 127/UBND - NC ngày 19/4/2023 về việc công tác đối với Hội nghị thường niên Hội đồng Giám mục Việt Nam kỳ I năm 2023; số 1368/UBND-NC ngày 19/4/2023 về hướng dẫn, quản lý hoạt động tôn giáo trong dịp Lễ Phật đản và An cư kiết hạ năm 2023 của Giáo hội Phật giáo Việt Nam tỉnh Điện Biên; số 144/UBND-NC ngày 28/4/2023 về việc tăng cường công tác đối với đạo Tin lành liên quan đến người Mông; Số 328/UBND-NC ngày 29/8/2023 về tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của “tà đạo”, “đạo lạ”...

Ngành nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 22/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo và lực lượng tham gia giải quyết các vụ việc phức tạp về tôn giáo trên địa bàn tỉnh.

8. Công tác văn thư, lưu trữ

a) Công tác quản lý nhà nước về văn thư - lưu trữ

Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh và trình UBND tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện³³; tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 2354/KH-UBND ngày 29/7/2021 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 458/QĐ-TTg ngày 03/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Lưu trữ tài liệu điện tử của các cơ quan nhà nước giai đoạn 2020-2025”.

Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các quy định về công tác văn thư tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ; Thông tư số 02/2019/TT-BNV ngày 24/01/2019 của Bộ Nội vụ quy định tiêu chuẩn dữ liệu thông tin đầu vào và yêu cầu bảo quản tài liệu lưu trữ điện tử.

Xét, đề nghị tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp văn thư, lưu trữ” năm 2023 cho **13** cá nhân. Thực hiện kiểm tra công tác văn thư lưu trữ tại **01** đơn vị cấp huyện và **07** cơ quan, tổ chức cấp tỉnh theo kế hoạch; tổ chức **01** lớp tập huấn văn thư, lưu trữ cấp tỉnh với **300** học viên tham dự; **01** lớp cấp huyện cho gần **200** học viên.

b) Hoạt động lưu trữ lịch sử

Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định thu nộp hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn của các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử³⁴; Chương trình “Công bố tài liệu lưu trữ lịch sử đang bảo quản tại lưu trữ lịch sử tỉnh phục vụ xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước và tỉnh Điện Biên”³⁵; Kế hoạch triển khai Quyết định số 71/QĐ-TTg ngày 10/02/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt các nhiệm vụ giải pháp bảo hiểm tài liệu lưu trữ quốc gia giai đoạn II³⁶; Quyết định ban hành Quy chế khai thác và sử dụng tài liệu lưu trữ tại Lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên³⁷.

Tăng cường đôn đốc cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu thu nộp tài liệu vào Lưu trữ lịch sử theo quy định. Thường xuyên bổ sung, sắp xếp, hệ thống hóa

³³ Kế hoạch số 577/KH-UBND ngày 24/02/2023 về công tác văn thư, lưu trữ năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 772/QĐ-UBND ngày 05/5/2023 về ban hành Danh mục các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên.

³⁴ Quyết định số 798/QĐ-UBND ngày 12/5/2023 của UBND tỉnh về việc thu nộp hồ sơ, tài liệu có thời hạn bảo quản vĩnh viễn của các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên giai đoạn năm 2023 - 2025.

³⁵ Quyết định số 1163/QĐ-UBND ngày 25/7/2023 về Ban hành Chương trình “Công bố tài liệu lưu trữ lịch sử đang bảo quản tại lưu trữ lịch sử tỉnh phục vụ xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước và tỉnh Điện Biên”.

³⁶ Kế hoạch số 3147/KH-UBND ngày 25/7/2023 về triển khai Quyết định số 71/QĐ-TTg ngày 10/02/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt các nhiệm vụ giải pháp bảo hiểm tài liệu lưu trữ quốc gia giai đoạn II.

³⁷ Quyết định số 1775/QĐ-UBND ngày 31/10/2023 ban hành Quy chế khai thác và sử dụng tài liệu lưu trữ tại Lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên.

hồ sơ, tài liệu trong kho theo quy trình nghiệp vụ; phục vụ nhu cầu khai thác và sử dụng tài liệu. Đảm bảo các điều kiện bảo quản tài liệu lưu trữ. Phục vụ 72 lượt độc giả đến nghiên cứu tài liệu với 291 hồ sơ, cấp 78 bản sao chứng thực lưu trữ.

Các Sở, ngành, địa phương thực hiện công tác lưu trữ cơ quan đúng theo quy định, năm 2023 có **04** đơn vị cấp tỉnh đã nộp tài liệu nộp lưu vào lưu trữ lịch sử tỉnh (*Sở Lao động Thương binh và Xã hội giai đoạn 2004 - 2009 với tổng số 11 hộp, 45 hồ sơ; Sở Giao thông Vận tải giai đoạn 1954 - 2003 với tổng số 64 hồ sơ; Sở Tư pháp giai đoạn 1984-2013 với tổng số 62 hồ sơ; Sở Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 1996-2001 với tổng số 10 hồ sơ*). Hiện tại, các huyện, thị xã, thành phố đang trong thời gian xây dựng kế hoạch để thực hiện nộp lưu vào lưu trữ lịch sử tỉnh.

9. Công tác hội, quỹ, tổ chức phi chính phủ

Tham mưu tốt công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ trên địa bàn; tham mưu cho ý kiến về tổ chức Đại hội nhiệm kỳ của Hội Doanh nhân cựu chiến binh tỉnh Điện Biên, Hiệp Hội Doanh nghiệp tỉnh Điện Biên; Hội Văn học Nghệ thuật; tổ chức lại Quỹ phát triển cộng đồng, Quỹ hỗ trợ phát triển hợp tác xã; xin ý kiến nhân sự là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh uỷ quản lý tham gia các tổ chức Hội, tổ chức liên ngành. Triển khai thực hiện quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước, cử, cử lại người đại diện phần vốn nhà nước tại Doanh nghiệp.

UBND các huyện, thị xã, thành phố đã thực hiện công tác QLNN đối với hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ theo thẩm quyền; phát huy tích cực vai trò các tổ chức hội, quỹ trong đoàn kết, tập hợp và tham gia đóng góp mục tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, của tỉnh.

10. Công tác thanh niên, dân vận, dân chủ và cán bộ nữ

a) Công tác thanh niên

Tổ chức thực hiện tốt công tác quản lý về thanh niên trên địa bàn tỉnh; ban hành Kế hoạch thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; thực hiện thành công Kế hoạch tổ chức chương trình đối thoại của Chủ tịch UBND tỉnh với thanh niên trên địa bàn tỉnh năm 2023 với chủ đề **“Thanh niên Điện Biên với chuyển đổi số”**.

Các huyện, thị xã, thành phố đã ban hành kế hoạch thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2023 trên địa bàn phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

Giải quyết chế độ trợ cấp một lần đối với **13** thanh niên xung phong đã hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

b) Công tác dân vận, dân chủ

Thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền trên địa bàn tỉnh, thực hiện

các chế độ báo cáo về công tác dân vận theo quy định³⁸.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thi hành Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tham gia ý kiến vào dự thảo Tờ trình Chính phủ và dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; cử cán bộ tham gia Đoàn kiểm tra việc tổ chức, thực hiện tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại kết quả hoạt động của Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh.

c) Công tác cán bộ nữ

Công tác cán bộ nữ luôn được tỉnh quan tâm chú trọng; tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030", Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 18/02/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030" trên địa bàn tỉnh Điện Biên, trong đó xác định đến năm 2025 phần đầu đạt 60% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Trên cơ sở Kế hoạch chung của tỉnh các sở, ngành, UBND cấp huyện xây dựng Kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với từng ngành, từng địa phương.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh là **24.088** người, trong đó số cán bộ, công chức, viên chức nữ là **14.428** người, chiếm 59,9%. Số nữ giữ chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở và tương đương (*bao gồm Trưởng các Ban thuộc HĐND cấp tỉnh*) 11/24 người, chiếm 45,83%; số nữ giữ chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng chuyên môn và tương đương thuộc UBND cấp huyện là 58/128 người, chiếm 45,31%.

11. Công tác thanh tra, pháp chế

a) Công tác thanh tra, kiểm tra nội vụ

Để nâng cao kỷ luật, kỷ cương, chủ động phòng ngừa vi phạm trong thực thi công vụ, Sở Nội vụ đã chủ động xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ năm 2023 và đã thực hiện tốt công tác thanh tra chuyên ngành.

Trong năm 2023, đã tổ chức **04** cuộc thanh tra chuyên ngành, hoàn thành 100% kế hoạch và **29** cuộc kiểm tra lĩnh vực ngành nội vụ. Tổ chức kiểm tra việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 4014/2023/UBND-TH của UBND tỉnh. Tham mưu ban hành Quyết định của

³⁸ Báo cáo kết quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước và chính quyền các cấp trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn từ ngày 01/01/2020 đến ngày 31/12/2022; Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW và 05 năm thực hiện Kết luận số 43-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW về "Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới"; dự thảo báo cáo về kết quả thực hiện Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV; báo cáo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị các cấp. Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm, cả năm 2023.

UBND tỉnh về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Thực hiện báo cáo trả lời và giải quyết ý kiến, kiến nghị của cử tri liên quan đến lĩnh vực công tác nội vụ đảm bảo trình tự, thủ tục, yêu cầu³⁹.

b) Công tác pháp chế được quan tâm, đẩy mạnh, thực hiện rà soát lập danh mục và kiểm tra, xử lý văn bản quy phạm pháp luật cần sửa đổi, bổ sung để kiến nghị cấp có thẩm quyền ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung, thay thế để việc áp dụng đảm bảo tính khả thi. Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện công tác pháp chế ngành Nội vụ theo quy định.

Công tác thanh tra, pháp chế tại các sở, ngành, địa phương được tăng cường nhằm bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của ngành Nội vụ.

12. Hoạt động đối ngoại, nghiên cứu khoa học và thực hiện chuyên đề số ngành Nội vụ

Tăng cường các hoạt động đối ngoại, học tập kinh nghiệm về công tác nội vụ; tăng cường tham gia các hoạt động của Cụm thi đua 7 tỉnh miền núi biên giới phía Bắc; phối hợp tổ chức các Hội thảo: “Thực trạng và giải pháp tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp tỉnh”; “Thực trạng hoạt động tín ngưỡng của người Mông tại một số tỉnh Tây Bắc”...

Triển khai Quyết định số 893/QĐ-TTg ngày 25/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt đề án xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước; Văn bản số 639/BNV-VP ngày 21/02/2023 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Quyết định số 893/QĐ-TTg và Quyết định số 06/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ, duy trì và phát triển các nội dung truyền thông trên trang thông tin điện tử của ngành. Triển khai sử dụng phần mềm quản lý CBCCVC do Tập đoàn VNPT hỗ trợ tổ chức cập nhật đủ 109 trường dữ liệu về CBCCVC đảm bảo dữ liệu “Đúng - Đủ - Sạch - Sống” và gửi về Bộ Nội vụ để cập nhật vào CSDLQG về CBCCVC. Đến hết ngày 02/10/2023, tỉnh Điện Biên đã có **24.175** hồ sơ CBCCVC tỉnh đã được đồng bộ thành công lên CSDLQG về CBCCVC, đạt tỷ lệ 100%, đảm bảo tiến độ cập nhật, đồng bộ dữ liệu CBCCVC. Đang triển khai thực hiện phần mềm quản lý công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh.

13. Công tác xây dựng ngành

³⁹ Việc giải quyết và trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri trong đợt tiếp xúc cử tri sau kỳ họp thứ 2, Quốc hội khóa XV; báo cáo kết quả tham mưu, triển khai các nội dung của Nghị quyết số 134/2020/QH14; báo cáo về việc giải quyết và trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri trước Kỳ họp thứ 5 của HĐND tỉnh khóa XV; báo cáo việc giải quyết và trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri trước và sau kỳ họp thứ Tám của HĐND tỉnh khóa XV; báo cáo kết quả thực hiện việc giải quyết kiến nghị của cử tri trước kỳ họp thứ Mười một của HĐND tỉnh khóa XV đối với lĩnh vực Nội vụ.

a) Công tác tham mưu, tổng hợp

Công tác hành chính, tổng hợp: Tham mưu, tổng hợp kịp thời các văn bản, báo cáo theo chế độ định kỳ, đột xuất gửi UBND tỉnh, Bộ Nội vụ và các ngành có liên quan, cụ thể như: chế độ báo cáo cáo định kỳ về tình hình thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP và tình hình phát triển Kinh tế - Xã hội⁴⁰; Tham mưu xây dựng báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên (06 tháng, cả năm). Tham gia ý kiến đối với các dự thảo văn bản của Bộ, ngành, các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu soạn thảo, lấy ý kiến.

Tiếp nhận, xử lý 15.538 văn bản đến, phát hành 4.206 văn bản tại Sở Nội vụ và rất nhiều văn bản tại Phòng nội vụ cấp huyện, văn phòng, phòng tổ chức các sở, ban, ngành tỉnh.

b) Công tác xây dựng ngành

Tổ chức đánh giá thực trạng và giải pháp xây dựng cơ cấu ngạch công chức ngành Nội vụ năm 2023; thực hiện quy trình chuyên công, quyết định xoá tập sự và tham mưu cử nhiều lượt người tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; triển khai việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý Sở Nội vụ và phòng nội vụ, bộ phận tổ chức các sở ngành tham mưu lấy phiếu tín nhiệm các chức danh lãnh đạo đảm bảo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Năm 2023, ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên thực hiện tốt các mặt công tác thuộc lĩnh vực Nội vụ; công chức, viên chức, người lao động trong Ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên đã tích cực phấn đấu, tham mưu thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác nội vụ địa phương; triển khai thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và cụ thể hóa các quy định của Chính phủ, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ, của các Bộ, Ngành có liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ngành tới các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh.

Tích cực triển khai thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị. Tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị được kiện toàn, tổ chức lại phù hợp với quy định của pháp luật, ngày càng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả, khắc phục được sự chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Việc

⁴⁰ Các báo cáo: Báo cáo số 2563/BC-SNV ngày 16/12/2022; Báo cáo số 612/BC-SNV ngày 21/3/2023 về tình hình thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 06/01/2023 của Chính phủ và tình hình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh Quý I năm 2023, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm Quý II năm 2023; Báo cáo số 834/BC-SNV ngày 17/4/2023 về Đánh giá giữa kỳ tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025; Báo cáo số 8324/BC-SNV ngày 17/4/2023 về Đánh giá giữa kỳ tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025; Báo cáo số 1218/BC-SNV ngày 31/5/2023 về tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển KTXH giữa nhiệm kỳ đại hội 2020-2025; Báo cáo số 1075/BC-SNV ngày 18/5/2023 về kết quả thực hiện công tác gia đình 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023; Báo cáo số 1676/BC-SNV ngày 23/7/2023 về Tình hình, kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 131/NQ-CP ngày 06/10/2022 của Chính phủ; Báo cáo số 1651/BC-SNV ngày 19/7/2023 về Tình hình thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP và tình hình thực hiện nhiệm vụ tháng 7 và 7 tháng năm 2023 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên...

tham mưu quản lý, sử dụng biên chế chặt chẽ, phù hợp với các quy định mới về quản lý biên chế; đã đề xuất ban hành được Kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn nhằm xác định lộ trình tinh giản biên chế phù hợp để thực hiện mục tiêu tinh giản mà trung ương đã giao. Công tác củng cố, xây dựng chính quyền các cấp đặc biệt là chính quyền cơ sở trong sạch vững mạnh; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã có nhiều chuyển biến tích cực; công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; công tác tuyển dụng đã được các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, kịp thời bổ sung và tạo nguồn công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn góp phần xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của toàn tỉnh; chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đúng theo quy định; công tác đào tạo bồi dưỡng được quan tâm chỉ đạo; công tác quản lý nhà nước đối với lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo luôn được các cấp quan tâm, hoạt động của các cá nhân tôn giáo trên địa bàn tương đối ổn định, tuân thủ pháp luật, góp phần ngăn chặn kịp thời các hoạt động lợi dụng tôn giáo để tuyên truyền, vận động trái pháp luật; Công tác Cải cách hành chính đã có sự chuyển biến tích cực, chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh tiếp tục được cải thiện; công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục được chú trọng, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; Công tác văn thư, lưu trữ tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, bảo đảm an toàn và phát huy tốt giá trị của các tài liệu lưu trữ; việc triển khai dự án Số hóa tài liệu lưu trữ lịch sử tỉnh Điện Biên góp phần tích cực vào Chương trình chuyển đổi số quốc gia...

Cấp uỷ, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn dành sự quan tâm đến công tác ngành nội vụ, công tác nội vụ địa phương đạt được những kết quả tốt, góp phần vào việc thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh trên địa bàn.

2. Tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

2.1. Đối với công tác Thi đua - Khen thưởng

** Tồn tại, hạn chế*

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên liên tục; công tác phát hiện, bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến có nơi chưa được quan tâm đúng mức, chưa giới thiệu phổ biến nhân rộng được nhiều mô hình, điển hình tiêu biểu; vẫn còn tình trạng một số đơn vị trình hồ sơ khen thưởng chậm, muộn chưa đảm bảo thời gian quy định; báo cáo thành tích còn sơ sài chưa đúng mẫu, chưa rõ thành tích.

** Nguyên nhân*

Công tác thi đua, khen thưởng chưa được người đứng đầu của một số cơ quan, đơn vị quan tâm đúng mức, chưa đánh giá đúng vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị. Đội ngũ làm công tác thi đua khen thưởng chủ yếu kiêm nhiệm và thiếu tính ổn định, thiếu kinh nghiệm công tác, do đó ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền về công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị.

2.2. Đối với công tác quản lý tín ngưỡng, tôn giáo

* *Khó khăn, vướng mắc*

Điểm nhóm thuộc một số hệ phái Tin lành không đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung, vì cho rằng như vậy không tự do tôn giáo, nên số điểm nhóm chưa đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung còn khá lớn.

Tại một số nơi, một bộ phận đồng bào theo tôn giáo còn có các đối tượng xấu, phản động lợi dụng các vấn đề về dân tộc, tôn giáo để tuyên truyền, lôi kéo, xúi giục, kích động, tiềm ẩn nguy cơ bất ổn về đời sống xã hội và an ninh, trật tự.

Công tác tuyên truyền, vận động chức sắc, chức việc, quần chúng ở một số xã còn thấp, hiệu quả chưa cao; hình thức, nội dung công tác vận động quần chúng chưa đủ thuyết phục.

Các “tà đạo”, “đạo lạ” và các nhóm, phái chưa được công nhận gia tăng các hoạt động tuyên truyền, lôi kéo người tham gia; còn một bộ phận quần chúng tín đồ chưa từ bỏ niềm tin mù quáng, tiếp tục cập nhật, theo dõi và tin theo hoạt động tuyên truyền chống phá của “Vũ Thị Dợ” và một số đối tượng, nhóm đối tượng khác qua mạng xã hội.

* *Nguyên nhân*

- Trình độ dân trí không đồng đều, điều kiện tiếp cận thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước qua các phương tiện thông tin đại chúng gặp nhiều khó khăn. Nhận thức pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo, về âm mưu, thủ đoạn hoạt động của tà đạo của một bộ phận quần chúng, tín đồ còn hạn chế nên dễ tin, nghe các đối tượng xấu lợi dụng, kích động.

Một bộ phận công chức phụ trách lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo ở các huyện, các xã thường xuyên thay đổi, thiếu tính ổn định, luân chuyển và chuyển công tác, không yên tâm công tác, thiếu tâm huyết với nghề; việc nắm bắt và xử lý thông tin và các vấn đề phát sinh trong hoạt động và sinh hoạt tín ngưỡng, tôn giáo còn chậm.

Kinh phí cho công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo còn hạn chế, nhất là kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; kinh phí cho công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho chức sắc, chức việc và tín đồ các tôn giáo.

2.3. Đối với công tác quản lý Văn thư - Lưu trữ

* *Tồn tại, hạn chế*

Hiện nay, một số cơ quan, đơn vị bố trí kiêm nhiệm làm công tác văn thư, lưu trữ; khối lượng công việc nhiều do đó chủ yếu thực hiện tốt công tác văn thư, công tác lưu trữ còn hạn chế dẫn đến tình trạng tài liệu, văn bản không được lưu trữ, quản lý xử lý kịp thời theo quy định.

Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm chú trọng đến công tác lãnh đạo thực hiện việc lập hồ sơ công việc và chỉnh lý khoa học tài liệu lưu trữ tồn đọng, vẫn còn tình trạng bó gói, đóng bao (khối lượng lớn, chưa được chỉnh lý kịp thời). Do vậy, việc đôn đốc thu nộp tài liệu vào kho lưu trữ lịch sử tỉnh cũng như công tác số hóa tài liệu lưu trữ lịch sử gặp nhiều khó khăn. Việc bố trí Kho

lưu trữ tại một số các cơ quan, tổ chức được bố trí tạm thời, diện tích chật hẹp, trang thiết bị bảo quản tài liệu còn thiếu, chưa đảm bảo việc bảo quản, quản lý tài liệu lưu trữ theo quy định hiện hành.

Đội ngũ trực tiếp làm công tác văn thư, lưu trữ của các đơn vị, đặc biệt là cấp xã còn có nhiều hạn chế nhất là trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kiêm nhiệm nhiều việc khác hoặc không được đào tạo đúng chuyên ngành, nên quá trình xử lý công việc còn gặp nhiều khó khăn.

** Nguyên nhân*

Do chưa bố trí được nguồn kinh phí cho công tác văn thư, lưu trữ. Lãnh đạo một số đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến công tác văn thư, lưu trữ.

2.4. Đối với công tác lưu trữ lịch sử

** Tồn tại, hạn chế*

Công tác thu thập hồ sơ, tài liệu vào Kho Lưu trữ lịch sử của một số cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu còn chậm theo kế hoạch đề ra.

** Nguyên nhân*

Kinh phí cho công tác chỉnh lý tài liệu tích đọng, tồn đọng của các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu còn hạn chế, do vậy ảnh hưởng đến việc thực hiện thu nộp hồ sơ, tài liệu có giá trị bảo quản vĩnh viễn vào Lưu trữ lịch sử tỉnh.

2.5. Đối với công tác thanh tra

** Tồn tại, hạn chế*

Việc đôn đốc, xử lý sau thanh tra còn chậm.

** Nguyên nhân*

Do một số văn bản quy phạm pháp luật ban hành chưa đồng bộ, chế tài xử lý chưa cụ thể nên còn gặp khó khăn khi xử lý các vi phạm trong lĩnh vực công tác Nội vụ.

2.6. Đối với công tác xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm

** Khó khăn, vướng mắc:*

Công tác xây dựng Đề án, phê duyệt vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập còn chậm; chất lượng Đề án của các cơ quan, đơn vị trình thẩm định chất lượng chưa cao, phải trao đổi văn bản, đi lại nhiều lần.

** Nguyên nhân:*

Việc xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm trong cơ quan tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập là việc khó, phức tạp, phát sinh nhiều vấn đề mới, trong khi yêu cầu tiến độ hoàn thành trong thời gian gấp (*việc phê duyệt phải hoàn thành trước 31/3/2024*). Quá trình xây dựng Đề án của các cơ quan, đơn vị gặp nhiều vấn đề vướng mắc, trong khi Thông tư của các Bộ, ngành quy định chung chung, nhiều vấn đề chưa quy định, chưa điều chỉnh đến, các văn bản

hướng dẫn của Bộ Nội vụ thiếu cụ thể ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng xây dựng và phê duyệt vị trí việc làm toàn tỉnh.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2024

Trong năm 2024, dự báo tình hình thế giới, trong nước và của tỉnh tiếp tục biến động phức tạp, khó lường, ngành Nội vụ tỉnh tiếp tục tập trung triển khai thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, toàn ngành Nội vụ quyết liệt thực hiện Nghị quyết Đại hội của Đảng và thực hiện có hiệu quả phương châm hành động tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc tổng kết công tác năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024 của ngành nội vụ đã đề ra: ***“Kỷ cương trách nhiệm, gương mẫu kịp thời, tinh thông chuyên nghiệp, sáng tạo hiệu quả”*** nhằm tạo sự chuyên biến tích cực mạnh mẽ hơn, hiệu quả hơn trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ, trong đó tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, cụ thể như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1602/QĐ-UBND ngày 02/10/2023 của UBND tỉnh về ban hành chương trình hành động “thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập; tổng hợp xây dựng Phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022-2025. Hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập nhằm đảm bảo hoàn thành việc phê duyệt trong toàn tỉnh trước 31/3/2024 theo yêu cầu của Chính phủ. Tham mưu điều chỉnh biên chế giữa các huyện, bổ sung biên chế giáo viên năm học 2023-2024; đề xuất sửa đổi Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Tỉnh uỷ về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 cho phù hợp với thực tế; tham mưu giao biên chế công chức cho các cơ quan, tổ chức hành chính; giao số lượng người làm việc cho các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025; tham mưu trình HĐND tỉnh về số lượng, chính sách đối với đội ngũ nhân viên lái xe các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc tỉnh. Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đối với UBND cấp huyện, cấp xã và cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản nhà nước đối với quỹ, hội trên địa bàn

2. Tổ chức kỳ thi tuyển dụng công chức ở cơ quan đảng, nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện, kỳ thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính từ chuyên viên lên chuyên viên chính (sau khi có ý kiến của Bộ Nội vụ về nội dung Đề án và chỉ tiêu nâng ngạch lên chuyên viên chính); trình UBND tỉnh ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều quy định phân cấp quản lý tổ chức

bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên ban hành kèm theo Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên; trình UBND tỉnh Quyết định ban hành Quy chế phê duyệt và quản lý cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Tiếp tục rà soát, bổ sung, cập nhật hoàn chỉnh dữ liệu cá nhân đảm bảo dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống” trong hồ sơ CBCCVC đưa lên CSDL CBCCVC tỉnh. Hướng dẫn triển khai xếp lương đối với cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Tham mưu trình HĐND tỉnh Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên ban hành kèm theo Nghị quyết số 25/2020/NQ-HĐND ngày 15/7/2020 của HĐND tỉnh; tham mưu văn bản hướng dẫn về việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức để xảy ra sai phạm đã nghỉ việc, nghỉ hưu.

3. Thực hiện tốt công tác xây dựng chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh; đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở; trao đổi, đối thoại giữa UBND cấp xã với nhân dân năm 2023. Thực hiện quy trình, thủ tục kiện toàn các chức danh do HĐND cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã bầu theo quy định. Tham mưu triển khai thực hiện Phương án đã thống nhất đối với các điểm bất cập liên quan đến đường ĐGHC theo Dự án 513; xây dựng Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 của tỉnh Điện Biên; triển khai thực hiện Nghị quyết của UBND tỉnh về sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Điện Biên. Tổ chức triển khai thực hiện việc phân loại ĐVHC cấp huyện, cấp xã hình thành sau sắp xếp trên địa bàn tỉnh; theo dõi tình hình hoạt động của thôn, bản, tổ dân phố. Trình UBND tỉnh ban hành Quy định về tiêu chuẩn, bầu cử, tuyển chọn, tiếp nhận, quản lý, sử dụng đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Tổ chức triển khai, thực hiện Đề án kiểm tra sát hạch cán bộ công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên; tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức cấp xã và ngành đào tạo đối với từng chức danh công chức cấp xã thay thế Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh; trình HĐND tỉnh Nghị quyết quyết định giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2025.

Tiếp tục thực hiện tốt công tác Quản lý Nhà nước về thanh niên trên địa bàn; tham mưu tổ chức Hội nghị đối thoại của Chủ tịch UBND tỉnh với thanh niên trên địa bàn tỉnh năm 2024; giải quyết chế độ trợ cấp cho thanh niên xung phong đã hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg; theo dõi, đôn đốc thực hiện Đề án 500 trí thức trẻ tiếp tục xây dựng phương án tuyển dụng, bố trí đội viên đề án 500 trí thức trẻ theo quy định.

4. Tiếp tục triển khai công tác CCHC trên địa bàn tỉnh đảm bảo đúng quy

định; thực hiện Kế hoạch CCHC nhà nước năm 2024 của tỉnh; Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC nhà nước và phân cấp QLNN trên địa bàn tỉnh. Tăng cường kiểm tra công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Triển khai kế hoạch khảo sát đánh giá mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2024. Thực hiện Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2024 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên”: điều tra xã hội học xác định chỉ số, tổ chức thực hiện công tác đánh giá, chấm điểm, công bố chỉ số cải cách hành chính. Triển khai các nội dung liên quan đến công tác tự chấm điểm xác định chỉ số CCHC tỉnh năm 2024; điều tra hài lòng, điều tra XHH xác định chỉ số CCHC cấp tỉnh năm 2024. Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố tham mưu xây dựng, triển khai xác định chỉ số cải cách hành chính của các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND cấp huyện và chỉ số CCHC của UBND các xã, phường, thị trấn.

5. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên, đảm bảo phù hợp với quy định. Triển khai có hiệu quả 05 phong trào thi trọng tâm đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, phong trào thi đua thường xuyên năm 2024 và 02 phong trào thi đua chuyên đề của Chủ tịch UBND tỉnh phát động. Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến theo Đề án của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch của UBND tỉnh; nâng cao chất lượng công tác thẩm định hồ sơ thành tích, kịp thời phát hiện đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành xuất sắc trong các phong trào thi đua. Nâng cao chất lượng hoạt động cụm, khối thi đua trên địa bàn tỉnh, hoạt động Hội đồng TĐKT các cấp và Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; sơ tổng, kết đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước; cấp phát kịp thời hiện vật khen thưởng.

6. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; thực hiện các nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch đề ra; Tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác QLNN về tôn giáo, chủ động giải quyết các đề nghị của các tổ chức, cá nhân tôn giáo theo đúng quy định pháp luật. Tăng cường công tác vận động, tranh thủ chức sắc, chức việc, người có uy tín trong các tôn giáo; tập trung xây dựng lực lượng cốt cán trong các tôn giáo, phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, người có uy tín trong tôn giáo và vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Tiếp tục hướng dẫn cấp đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung cho các điểm nhóm tôn giáo, tăng cường quản lý đối với các điểm nhóm chưa đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung, hướng dẫn các điểm nhóm này đăng ký theo quy định; xem xét giải quyết đề nghị thành lập tổ chức tôn giáo trực thuộc của các tổ chức tôn giáo để tham mưu với cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Tổ chức các lớp bồi dưỡng những người chuyên hoạt động tôn giáo trên địa bàn đúng các quy định của pháp luật. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thực hiện pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc thực hiện chính sách tín ngưỡng, tôn giáo theo đúng quy định của pháp luật.

7. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về văn thư lưu trữ trên địa bàn;

hướng dẫn thực hiện các quy định của Nhà nước về công tác văn thư, lưu trữ và quản lý tài liệu lưu trữ đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh. Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch công tác văn thư, lưu trữ năm 2024. Giới thiệu, trưng bày, triển lãm tài liệu lưu trữ, tư liệu, ảnh nhân dịp kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024); 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909 - 28/6/2024); 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949 - 10/10/2024). Triển khai thực hiện việc thu, nộp hồ sơ, tài liệu của các đơn vị thuộc nguồn nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh theo quy định. Tiếp tục triển khai thực hiện Dự án số hóa tài liệu kho lưu trữ lịch sử tỉnh giai đoạn 2022 -2024. Ứng dụng công nghệ thông tin, tổ chức vận hành hoạt động kho lưu trữ lịch sử tỉnh, hệ thống hóa hồ sơ, tài liệu lưu trữ tạo điều kiện thuận lợi cho việc bảo quản, khai thác, sử dụng tài liệu lưu trữ nhanh và hiệu quả.

8. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ trên địa bàn.

9. Triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Điện Biên năm 2024; kế hoạch thực hiện công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2024; Kế hoạch tổ chức chương trình đối thoại giữa Chủ tịch UBND tỉnh với thanh niên năm 2024. Giải quyết triệt để, đảm bảo quy định và các chế độ, chính sách cho thanh niên xung phong. Theo dõi tình hình thực hiện nhiệm vụ của Đội viên Dự án ở vị trí công tác mới sau khi Dự án kết thúc.

10. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác Dân vận chính quyền và phong trào thi đua Dân vận khéo trong khối cơ quan nhà nước, chính quyền các cấp; công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

11. Thực hiện tốt công tác cán bộ nữ trên địa bàn, thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030"; triển khai thực hiện Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030" trên địa bàn tỉnh Điện Biên, trong đó xác định đến năm 2025 phấn đấu đạt 60% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

12. Thực hiện thanh tra, kiểm tra công tác Nội vụ tại các đơn vị theo kế hoạch; tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo đảm bảo đúng quy định của pháp luật; thực hiện báo cáo định kỳ công tác theo dõi thi hành pháp luật, phòng chống tham nhũng và công tác pháp chế.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Trên cơ sở chương trình công tác hàng năm và nhiệm vụ được Tỉnh uỷ, UBND tỉnh giao, cụ thể hoá thành chương trình, kế hoạch, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng tập thể, lãnh đạo và cá nhân công chức, viên chức, người lao động ngành Nội vụ thực hiện. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, theo dõi, giám sát tiến độ thực hiện, không để chậm, bỏ sót công việc; xây dựng quy chế đánh

giá, xếp loại làm cơ sở để đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ cuối năm của mỗi tập thể, cá nhân.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện chiến lược phát triển ngành nội vụ đến năm 2025. Chú trọng công tác rà soát, hoàn thiện các văn bản QPPL liên quan đến ngành nội vụ để triển khai thực hiện một cách đồng bộ, hiệu quả.

3. Tăng cường năng lực chỉ đạo, điều hành gắn với việc triển khai đồng bộ các nội dung kế hoạch CCHC, cải cách chế độ công vụ, công chức; tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo; thi đua - khen thưởng; văn thư - lưu trữ; triển khai thực hiện tốt các đề án, chính sách về công tác thanh niên.

4. Bám sát các quy định mới của Trung ương để kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy. Đối với những công việc, nhiệm vụ mà các quy định đã rõ, phù hợp thì kịp thời triển khai thực hiện, những việc chưa có quy định, hướng dẫn thì nghiên cứu đề tham mưu cho UBND tỉnh kiến nghị các Bộ quản lý ngành hướng dẫn để thực hiện phù hợp với thực tế của địa phương.

5. Rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong của các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo yêu cầu. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm.

6. Tiếp tục thực hiện tốt công tác cán bộ theo phân cấp; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; thực hiện tốt công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

7. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, tập trung rà soát các văn bản có liên quan đến tiêu chuẩn cán bộ, công chức cấp xã; sửa đổi, bổ sung theo hướng giao một cơ quan có thẩm quyền quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức cấp xã, không giao nhiều cơ quan quy định như hiện nay để đảm bảo tính thống nhất trong quản lý cán bộ, công chức cấp xã.

8. Triển khai ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác chỉ đạo, điều hành của các cơ quan hành chính nhà nước; tăng cường ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính, thanh tra, kiểm tra thực thi công vụ; đề cao trách nhiệm người đứng đầu và phát huy dân chủ trong công tác chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo các cấp; đổi mới phương pháp, lề lối làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại.

9. Phát động và tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước toàn diện, sâu rộng trên tất cả các lĩnh vực. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến, phổ biến những mô hình hay, cách làm sáng tạo, gương người tốt việc tốt, các nhân tố mới tiêu biểu xuất sắc tạo sức lan tỏa lớn trong phong trào thi đua. Nâng cao chất lượng khen thưởng, bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch và kịp thời. Nâng cao tỷ lệ khen thưởng chuyên đề, đột xuất, khen thưởng cho đối tượng tập thể nhỏ, cá nhân là những người lao động

trực tiếp. Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác khen thưởng, quản lý hồ sơ thi đua khen thưởng.

10. Đảm bảo các điều kiện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực hiện công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn.

11. Tăng cường triển khai và hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ. Tăng cường đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị thuộc nguồn nộp lưu tài liệu vào lưu trữ lịch sử theo quy định.

12. Tổ chức các cuộc thanh tra chuyên ngành và kiểm tra công tác Nội vụ tại các đơn vị theo kế hoạch, triển khai các cuộc kiểm tra công vụ đột xuất; tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo đảm bảo đúng quy định của pháp luật; thực hiện báo cáo định kỳ công tác theo dõi thi hành pháp luật, phòng chống tham nhũng và công tác pháp chế.

13. Các tổ chức đoàn thể ngành nội vụ tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, tổ chức nhiều hoạt động có chiều sâu, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của ngành. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của ngành để triển khai thực hiện.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết công tác năm 2023 và triển khai nhiệm vụ năm 2024 của ngành Nội vụ tỉnh Điện Biên./.

Nơi nhận

- UBND tỉnh (b/c);
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- L/đ Sở, Các đơn vị thuộc Sở;
- Phòng Nội vụ cấp huyện;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Hoàng Thắng